

Magyar Cserkészszövetség  
**Buday Barnabás elnök**  
1025 Budapest  
Tömörkény utca 3/a.

Budapest, 2015. november 20.

## **Tisztelt Elnök Úr!**

Hivatkozva az Alapszabályunk 59. §-ra, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzatunk 37. § (3)-re, az országos elnökség tisztújítására az alábbi személyekből álló jelölő listát terjesztem be:

**Pótó Judit csst.** (EC0485-7) - országos elnök jelölt  
**Pótor József cst.** (BF2753-7) - országos ügyvezető elnök jelölt  
**Ronkay János Péter csst.** (BA6226-7) - országos vezetőtitzt jelölt

A jelölés érvényességéhez szükséges dokumentumokat mellékeltem (elnökségi program, vállalói nyilatkozat, életrajzok).

Kérem a küldöttgyűlés szíves tájékoztatását.

Jó munkát!

Budapest, 2015. november 20.



Dr. Imre Sándor cst.  
DE2502-9

# A Mozgalom Szövetsége

## elnökségi program

### Alapelvek

#### A Mozgalom Szövetsége

Hiszünk abban, hogy a Szövetség van a Mozgalomért. A Szövetségnek ezért - beleértve annak tisztségviselőit - mindenekelőtt a Mozgalomra, tehát a csapatainkban folyó cserkészmunka **szolgálatára** kell összpontosítania. Ezen hozzáállásunkat fejezi ki elnökségi programunk címe.

#### Hit

Mozgalmunk ereje a tagjaink Istenbe vetett élő hitén alapszik. Erre az erőre építjük minden tevékenységünket. Mozgalmunk vallásosságának megtartásában és megerősítésében számítunk **lelki közösségeink** támogatására és segíteni szeretnénk őket a munkájuk kiteljesítésében.

#### Összmagyar cserkészzet

Hiszünk abban, hogy **egy** magyar cserkészmozgalom van, amelynek a mi Szövetségünk csupán az anyaországi képviselője. Kiemelt felelősségünk van abban, hogy társszövetségeinkkel közösen dolgozzunk egységességünk kiteljesítésén, ebben a munkában magunkat melléjük, és nem föléjük rendelve.

#### Szubszidiaritás

Hiszünk a szubszidiaritás megvalósíthatóságában. Ez alatt azt értjük, hogy szervezet szintjei között munkamegosztás jön létre, és a különféle döntéseket - lehetőség szerint - a kérdések keletkezési szintjén kell meghozni. A magasabb szint csak akkor kap szerepet, ha az adott helyzet alsóbb szinten nem kezelhető. Ez az alapelv az elképzeléseink szerint többek között a kerületek súlyának növelésében, a csapatok és körzetek helyi kezdeményezéseinek támogatásában, a helyi problémák helyi szintű kezeléséhez való segítségnyújtásban és a vezetőképzés regionális megvalósításának támogatásában fog megjelenni.

#### Átláthatóság

A bizalom és a valóban nyílt párbeszéd feltétele, hogy közérthetőek, bárki által megismerhetőek és átláthatóak legyenek a Szövetség és az általa alapított civil szervezetek, alapítványok és vállalkozások működése és pénzügyei.

A szerződések és kötelezettségvállalások nyilvános, naprakész elérhetővé tétele által nem csak a tagság, hanem az egész társadalom felé is erősítjük a Szövetség, mint **etikusszervezet** képét.

## Célkitűzések

### Stratégia véglegesítése

Az Alapszabály értelmében a stratégiai döntések helye az Országos Tanács. Az elnökség feladata az ő támogatásuk ebben, ezért rendelkezésükre bocsátjuk az ahhoz szükséges erőforrásokat, hogy a futó stratégiai tervezést be tudják fejezni. Fontosnak tartjuk, hogy a stratégiai célokat ne az általuk bevonható források mértéke határozza meg, hanem fordítva: a stratégia által meghatározott célok eléréséhez teremtsük meg a szükséges forrásokat.

### Növekedési program

Célunk, hogy a lehető legtöbb magyar gyermek és fiatal - bárhol éljenek is a világon - csatlakozhasson a magyar cserkészmozgalomhoz. Ez azonban csak akkor lehetséges, ha elérhető közelségben találnak cserkészcsapatot. A cserkészlet által lefedetlen területek megszüntetéséhez folytatni kívánjuk a növekedési programot, ügyelve arra, hogy annak sebessége ne veszélyeztesse a mozgalmi munka színvonalát.

Törvényünk és a magyar cserkészpedagógia eszköztára világos keretet ad a cserkész munkához és a cserkészcsapatok elindításához. A Szövetség feladata az, hogy az **ezen keretek közötti** növekedést támogassa. Az új csapatokat és a vezetésükre vállalkozókat segíteni kell, hogy amennyiben szándékuk komoly, a lehető leghamarabb érezzék magukénak ők is cserkészletet. Segíteni kell őket az értékeink és szokásaink megismerésében. Ebben nagymértékben számítunk a mentori munkát végző csapatokra és a pedagógiai fejlesztő hálózatra.

### Együttműködések

A kormánnyal és a helyi önkormányzatokkal, oktatási intézményekkel kötött stratégiai megállapodásokat kiteljesítjük és ahol szükséges, valódi tartalommal töltjük fel. A cserkészletünk értékeinek megőrzésének kulcsa az egyházakkal való szoros együttműködés, amely egyben a növekedésünk alapja is.

## Erőforrásaink megtartása és bővítése

### Önkéntes szakvezetők

Tapasztalatunk, hogy közösségünkben lehetséges alkalmas embert találni azokra a feladatokra, amelyek fontosak, jól körülírtak és valódi felelősséggel járnak. Ebben bízva szeretnénk segítőköt találni köztetek.

A Szövetség vezetését önkéntes alapon úgy tudjuk vállalni, ha az ezzel járó feladatokat **megosztjuk másokkal**, az elnökség köré élő közösséget szervezve. Ezért kibővítjük az önkéntes **szakvezetők** rendszerét, akiknek valós döntési jogokat delegálunk.

A következő területek irányítását szakvezetőkhez tervezzük delegálni:

- nevelési ügyek (korosztályonként egy)



- csapattámogatás (csapatunk által igénybevett szolgáltatások)
- vezetőképzés (koordináció, akkreditáció)
- pénzügy
- forrásteremtés
- kommunikáció
- táborozás
- ingatlankezelés
- kerülettámogatás
- külügy
- válságkezelés
- társadalmi (nevelési - egyházi és világi társszervezetekkel, intézményekkel való kapcsolattartás).

Ahol indokolt, a szakvezetők igénybe vehetik a Szövetség által fizetett alkalmazottak munkáját, de a döntési jogok az önkénteseknél lesznek.

Az elnökségi munka fontos részének tekintjük a tevékenységünk és üléseink dokumentálását, amit mindenki számára elérhetővé fogunk tenni.

Újra fogjuk éleszteni a **pedagógiai fejlesztő hálózatot**, amely a csapatok és kerületek fejlesztésében már eddig is komoly eredményeket tudott felmutatni. Számítunk a tőlük érkező mozgalmi visszajelzésekre.

### Nevelési ügyek

Az idén megújult nevelési kiadványok és az EINK jó alapot teremtenek a csapatunkban folyó nevelési munka fejlesztéséhez. Ezek használatának ösztönzése mellett kezdeményezni fogjuk a **kósa és a vándor programok** újragondolását. A meglévő kiadványokat szükségesnek tartjuk módszertani könyvekkel kiegészíteni.

Tapasztaljuk, hogy **rengeteg tudás** és tapasztalat halmozódott fel a csapatoknál, amik megosztásával sokban tudnánk segíteni egymást. Bízunk a vezetőkben, hogy alapvetően tudják és érzik, hogyan kell ellátni a feladatukat, ezért elsősorban nem új dolgok kitalálására kell az energia, hanem olyan **támogatói környezet** kialakítására, ami segíti, hogy a bevált megoldások minél több csapathoz elérjenek.

A csapatok támogatásánál fontos szempont az **eltérő igényeknek** megfelelő segítségnyújtás, mivel a csapatok nem mind ugyanúgy működnek, és nem ugyanarra van szükségük. A vezetőképzéseket támogatni fogjuk, hogy meg tudjanak felelni az ilyen differenciált igényeknek.

A nevelői munkát a vezetőképzés mellett a regionálisan elérhető **vezetői továbbképzésekkel** fogjuk támogatni.

## Anyagi források

A Szövetség színvonalas működtetéséhez szükségünk van támogatókra; olyanokra, akik a Mozgalom társadalomban végzett munkáját segíteni kívánják - önmagában, annak óriási értéke miatt - tehát nem a saját, a cserkészethez nem kapcsolódó elvárásaik teljesítése végett; működésünk fenntarthatóságát és függetlenségünket nem szabad veszélyeztetni.

A most lezárult TÁMOP projektnek rengeteg tapasztalata van, ezeket részletekbe menően felmérjük és kiértékeljük. Megvizsgáljuk a futó és tervezett **pályázatok** helyzetét, és ha lehetőségünk lesz olyan pályázatot beadni, ami a Mozgalom valós igényeit segíti, élni fogunk ezzel a lehetőséggel is.

Támogatjuk a **helyi, kerület- és csapatszintű forrásteremtés** személyi, kapcsolati, tudásbeli és tárgyi feltételeinek biztosítását a forrásteremtési szakvezető által.

A Szövetség tulajdonában álló ingatlanok hasznosításából származó nyereséget a Mozgalom céljainak elérésére fordítjuk - erről az ingatlankezelési szakvezető gondoskodik. A kerületek kezelésében álló ingatlanok kapcsán tett kötelezettségvállalások teljesítéséhez számítunk az azok megkötéséért felelős korábbi tisztségviselők további együttműködésére.

## Emberi erőforrások

Annak érdekében, hogy minél több cserkészt megtartsunk a mozgalomban, el kell érni, hogy minél többen maradjanak köztünk a **kósa és vándor korosztályban**, és ne essenek ki a közösségükből a nevelési programunk vége előtt. Ennek érdekében módszertani anyagokkal és vezetői továbbképzésekkel fogjuk segíteni a csapatokat és a kerületeket. Az aktív cserkészetből kilépőkkel az **alumni hálózat** megteremtésével fogjuk megőrizni a kapcsolatot.

A **vezetőképzésünk** a mozgalmunk legerősebb és mással ki nem váltható tartóoszlopa. Ezért az erőforrások elosztásánál kiemelt helyen kell szerepelnie. A jelenlegi kapacitás a jelek szerint még pár évig kielégíti a mozgalmi igényeket, azonban néhány kerületben már most is bővítésre szorulnak a vezetőképzések. A vezetőképzés biztos működésének zálogát a helyi, **regionális szintek** megerősítésében látjuk, egyes kerületek, vagy 2-3-4, együttműködni kész szomszédos kerület által megvalósítva. Az őrsvezetőképzés mellett 2018-ra regionálisan elérhetővé kívánjuk tenni a segédtszti és a felnőtteknek szóló őrsvezetői képzéseket is. A regionalitás megerősítése mellett alulról építkező, de központilag felügyelt minőségirányítási rendszert építünk ki.

A vezetőképzés megújítási koncepció mentén folytatjuk a vezetőképzés **tartalmi és módszertani megújítását**. Ebben fontos szerepet szánunk a **kiképzőképzésnek**, amely a vezetőképzésekhez rugalmasan igazított képzési programmal segíti elő a kiképzőink folyamatos fejlesztését.

Az országos vezetőképzési szakvezető irányításával új **VKKMISZ-t** terjesztünk az Országos Tanács elé, és új alapokra helyezzük a vezetőképzés **minőségirányítását**. A vezetőképzés



általános szabályozásán túli ügyeket és az engedélyezést a vezetőképzési szintenként létrehozott testületekre kívánjuk bízni, melyek felügyeletét az országos vezetőképzési szakvezető által vezetett vezetőképzési testület látja majd el. A bürokratikus kontrollt bizalmon és belátáson alapuló **együtműködéssel** váltjuk fel.

A pontszerű, egyetlen íven haladó és hosszú időt felölelő képzések mellé meg kívánjuk erősíteni a **továbbképzések** rendszerét is, melyek rendszeres feltöltődést és tudás-frissítést adnak a vezetőknek. Az éves vezetői továbbképzések és a nagyjából 3 évente esedékes korosztályi továbbképzések rendszerét egységesítenénk, és a kerületek támogatásával igyekeznénk bevonni a csapatok vezetőit. Támogatnánk a kerületi szinten szerveződő továbbképzéseket örsvezetői, rajparancsnoki és csapatparancsnoki szinten is.

A **tisztképzést** meg kívánjuk újítani, kiemelt szerepet szánunk neki a kerületi és országos szintű vezetők minőségi képzésében.

Az elmúlt évek tapasztalata azt mutatta, hogy a vezetőképzések közötti tudásmegosztásnak és együttműködéseknek a közöttük lévő **aktív kommunikáció** és a rendszeres **személyes találkozások** a biztosítéka. Ezért a VK műhelyeket és a VK konferenciát is tovább fogjuk fejleszteni, ösztönöznünk fogjuk a vezetőképzések közötti csereprogramokat. Az ebben résztvevő vezetőket útiköltség térítéssel fogjuk támogatni, mert jelenleg ez jelenti a legnagyobb akadályt a kapcsolattartásban.

Hisszük, hogy mindezen törekvések akkor lehetnek igazán sikeresek, ha ebben a munkában Fillmore-tól - Budapesten keresztül - Munkácsig, Stockholmtól - Kolozsváron keresztül - Melbourne-ig össze tudunk fogni.

A megújult vezetőképzési kiadványok mellé kiegészítő **módszertani kiadványokat** fogunk létrehozni.

## Fejlesztések

### Szervezeti működés

A Szövetségnek az operatív irányításért, ügyvezetésért felelős országos elnökség mellett további fontos országos testületei is vannak: többek között a stratégiáért felelős **Országos Tanács**, vagy az ellenőrzésért felelős **Felügyelőbizottság**. Bár hatékonysági szempontból van előnye, ha minden lényeges országos ügy az elnökség kezében összpontosul, hosszú távon mégis akkor tud jól működni a Szövetség, ha a feladatokat az **arra rendelt testületek** látják el, mert így elkerüljük a hatalmi ágak sok kockázattal járó összefonódását.

Az elnökség ezzel együtt minden támogatást, amit tud, meg fog adni annak érdekében, hogy ez a munkamegosztás jól működjön, és minden országos testület **átláthatóan** tudjon működni.

Ennek része, hogy a tagság folyamatosan el legyen látva információval: határidőre elérhetőek legyenek a döntések **előkészítő anyagai**, és az ülésekről készült jegyzőkönyvek (amik nem

korlátozódnak a meghozott határozatokra), és mindezek kapcsán lehetősége legyen a tagoknak véleményt nyilvánítani. Fontos lenne **szabályzatainkat** az Alapszabályhoz igazítani, ennek előkészítésében a szakvezetők segítségével tevékeny szerepet vállalunk, a döntést a megfelelő testületnek meghagyva.

A **Felügyelőbizottság** kiemelt felelőssége van ügyeink ellenőrzésével kapcsolatban. A költségvetésünk méretétől függő mértékű összeget tartanánk szükségesnek elkülöníteni arra a célra, hogy a munkájuk segítségére lehetőségük legyen **külső szakértőket** bevonni.

### **Kommunikáció**

Mozgalmunk belső és külső kommunikációja sokat fejlődött az elmúlt években. A kommunikációt továbbra is kiemelt területként fogjuk kezelni, és kifejezetten ezért felelős **szakvezetőt** is fel fogunk kérni. A külső kommunikáció erősítése érdekében a kommunikációs szakvezetőt szövevényi feladatokkal is meg fogjuk bízni.

Jelenleg a Magyar Cserkész és a Vezetők Lapja sem jelenik már meg nyomtatott formában, a helyét elektronikus magazin vette át. Fontosnak tartjuk, hogy összefogva a MCSSZF tagszövetségeivel, közösen döntsünk a rendszeresen megjelenő kiadványaink jövőjéről, mérlegelve a **valós igényeinket** és az anyagi lehetőségeinket.

A belső kommunikáció területén továbbra is a személyes találkozásokon és az elektronikus kommunikáción lesz a hangsúly. Azonban fontos, hogy a szövetség ügyeiről érdemi párbeszédnek jöjjenek létre látható véleményekkel, valamint mindenki számára fogyasztható terjedelmű, de informatív tájékoztató anyagokkal segítsük a közös munkánkat.

Célunk, hogy a mozgalmunk **példaértékű vitakultúrával** tudjon jó példával elől járni mások előtt. Ennek megvalósításában a mindenkori országos vezetőknek nagy felelőssége van.

### **Alumni hálózat**

Nagyjából negyvenezer olyan ember él ma Magyarországon, aki egykor cserkész volt. Ez hatalmas kapcsolati tőke, és sok erőforrás rejtőzik bennük, mégis elsősorban azért szeretnénk elérni őket, hogy érezzék a közösségünkhöz való tartozást. A régi tagjainkat elsősorban a csapatok lennének képesek elérni, hiszen leginkább hozzájuk kötődnek. A szövetségi szintű alumni munka csak a **csapatokon keresztül** tud megvalósulni. Ezért a csapatoknak fogunk támogatást nyújtani, hogy fel tudják venni velük a kapcsolatot és mindenki számára előnyös együttműködések jöjjenek létre.

### **Tábor- és portyahelyszínek**

A csapatok és vezetőképzések táborozási igényeire hosszú távú megoldást igyekszünk teremteni, együttműködve a hivatalos és illetékes szervekkel.

### **Informatika**

Az adminisztrációs, táborhely és módszertani portálok bejezése mellett a következő projekteket indítjuk el:



- *Fórum*: a cserkészvezetői társadalmon belüli véleménycsere és párbeszéd, döntés-előkészítés segítésére új, a levelezőlistáknál sokoldalúbb online felületet hozunk létre.
- *Wiki*: a Wikipédia mintájára egy bárki által szerkeszthető, specifikusan az összmagyar cserkészetéről szóló oldalt hozunk létre, ahol közösen gyűjthetnénk és rendszerezhetnénk a jelenlegi és korábbi kisebb-nagyobb közösségek bemutatását, történetét, eseményeket, fogalmakat.
- *Kérdés-válasz oldal*: az utóbbi években elterjedt, a közösségi tudás megosztását segítő oldalak mintájára egy magyar nyelvű, tematikus oldalt indítunk, ahol bármilyen, a cserkészzel kapcsolatos témában lehetne tanácsot kérni és adni egymásnak.

### **Belső pályázati rendszer**

Az alulról jövő, **csapaton túlmutató kezdeményezésekre** nyitottak vagyunk, legyen az program, műhelymunka, különpróba, mobilalkalmazás, vagy bármi más, ami a Mozgalomnak hasznos. Segítséget nyújtunk, hogy az arra érdemes ötletek eljussanak a megvalósításig: a munkaidőt ezekbe a kezdeményezők tudják önkéntesen beletenni, a anyagi háttér biztosításához belső pályázatok keretében adunk lehetőséget. Ezt jó eszköznek tartjuk a csapatok körzetszintű vagy informális együttműködésének támogatására is.

### **Utánpótlás-nevelés**

Úgy gondoljuk, hogy a Szövetségnek javára válik, ha egy személy nem tölti be túl sokáig ugyanazt a pozíciót. Ezért azt tartjuk ideálisnak, ha egy elnökség nem szolgál tovább, mint két ciklus. Bár jelenleg csak ebben az elnökségi ciklusban gondolkodunk, már most leszögeznénk, hogy megválasztásunk esetén a jelenlegi ciklus után legfeljebb még egy ciklust vállalnánk - természetesen csak akkor, ha a tagság újra megtisztelne a bizalmával.

Bár nem kívánjuk befolyásolni az utódaink kiválasztását, mégis teret kívánunk adni azoknak a fiatal vezetőknek, akiket a szövetségi munka érdekel. Szeretnénk és segítenénk, hogy minél több potenciális országos vezető nevelődjön ki a következő években.

**Ennek a programnak a megvalósításához kérjük a mozgalom és a küldöttek segítségét, bizalmát és támogatását!**

Budapest, 2015. november 20.

Pótó Judit csst.  
(Tidu, 673.)  
*országos elnök jelölt*

Pótor József cst.  
(José, 304.)  
*országos ügyvezető elnök jelölt*

Ronkay János Péter csst.  
(Hangya, 293.)  
*országos vezetőtisztt jelölt*



## **Pótó Judit (Tidu) csst. (673.)**

*országos elnök jelölt*

1980-ban születtem, Pécsen élek. A PTE Közgazdaságtani Karán szereztem diplomát, menedzsment szakirányon. "Civilben" a PTE-BTK-n oktattam, ill. "hobbim" az egyetemisták korrepetálása a matematika, statisztika és operációkutatás területén.

1998 óta vagyok a 673. sz. Pius cserkészcsapat cserkésze. A csapat az akkori csapatparancsnok távozása után, 2001 körül kb. egy év alatt omlott össze 100 fő körüli létszámról nagyjából 15 főre - az azóta eltelt időben a megmaradt vezetőkkel azon dolgoztunk, hogy újjáépítsük. Ebben a folyamatban mindenféle megbízásom volt már; a saját őröm lassan befejezi az egyetemet, utoljára pedig egy kiscserkész-őrsöt vezettem egy évvel ezelőttig. A csapatom jelenleg 100 fő körül van, a vezetését idén szeptemberben adtuk át a következő parancsnoknak ill. az új vezetésnek, és - hét felsővezetővel, ill. a mostani parancsnokkal együtt - én is visszavonultam.

1998-ban végeztem övk-t a VI. kerületben, Pécsen. 1999-ben elvégeztem a kcsvk-t, majd 2000-ben a stvk-t, szintén a VI. kerületben.

2000-től 2006-ig voltam kiképző a KCSVK törzsében. 2002-ben az I. kerület PUF-altáborában voltam mameluk, majd 2003-ban kiképző. 2003-2010-ig pedig altáborparancsnokként vezettem a VI. kerület övk-ját. 2005-től vagyok st-kiképző a VI. kerület GÍM STVK-jában, 2013 óta pedig részt vettem a 21/A, 22/C és 23/C st-évfolyamok képzésében, kiképzőként. Tavaly az ŐV-VTK képzésvezetője voltam. Idén pedig részt vettem a formálódó kiképző-képzés egy éves előkészítő munkájában.

Tapasztalataim fontos részét képezi még a Kárpát-medencei regöscserkész-tábor, ahol 2005-2013-ig voltam logisztikus - ezáltal egy teljesen másfajta területét ismerve meg a vezetői munkának, mind a szervezési kihívás, mind a szolgálat szempontjából.

A TÁMOP projektben 2013 áprilisától 2015 októberéig dolgoztam pedagógiai fejlesztő munkatársként - itt talán a legfontosabb tapasztalatom az volt, hogy nem csak egyféle ideális cserkészcsapat létezik. Mivel pedig hiszem, hogy a csapatok jó működéséhez szükség van egy jó kerületre is, az előző és a mostani kerületi elnökségemmel igen sokat dolgoztunk a kerület fejlesztésén is. Ennek legnagyobb eredménye a nyáron lezajlott Kerületi Nagytábor, amelyre nagyon büszke vagyok - úgy érzem, jól megmutatta, milyen elfogadó és együttműködő, és nem utolsósorban mennyire önállóan cselekvőképes vezetői közösség alakult ki a kerületemben az elmúlt években.

Országos elnökként az elsődleges feladatomban az emberek bevonását, az együttműködés erősítését tartom. Bár a nevelési elveink egységesek, sokféle cserkészcsapat létezik, sokféle helyi sajátosság, sokféle megoldandó helyzet. Hiszem azonban, hogy tudjuk egymást segíteni és motiválni a tudásmegosztással, a közös gondolkodásokkal, az együttműködéssel -- a személyesség megtartása mellett.

## **Pótor József (José) cst. (304.)**

*országos ügyvezető elnök jelölt*

1979-ben születtem Debrecenben. A Debreceni Református Kollégiumban érettségiztem, majd a Debreceni Egyetem szociálpolitika szakán végeztem.

1993-ban lettem cserkész Debrecenben, ahol 1995-től őrsvezetőként dolgoztam. Budapestre költözésem után 2004-ben néhány barátommal újjáalapítottuk a 304. Kőrösi Csoma Sándor cserkészcsapatot, amelynek 6 évig voltam a parancsnoka, majd 4 évig csapatparancsnok-helyettese, miközben a Puli őröt is vezettem. Jelenleg a felnőtt rajt vezetem.

1995-ben őrsvezetői, 2005-ben cserkészsegédtiszti és 2011-ben cserkésztiszti képesítést szereztem.

2007-ben rajparancsnokként, 2011-ben a dzsembori csapat parancsnokaként vettem részt a dzsemborin. 2015-ben már csak vendégként látogattam meg a világtalálkozót Japánban. Az MCSSZ 2021-es MOOT pályázatát készítő munkacsoportját vezettem, bár ennek a programnak a szervezési jogát nem mi kaptuk meg. Az elmúlt években több külföldi konferencián, tanulmányúton és képzésen képviseltem a Szövetségünket.

1996-ban a IX. (debreceni) cserkészkerület GRUND ÓVK kiképzője voltam. 2004-től a segédtiszti vezetőképzésben kiképzőként vettem részt (13/A, 14/A, 16/A, 17/A, 18/A, 21/A, 22/C, 23/C STVK), az utolsó kettőben táborparancsnok is voltam. A Csapatparancsnok Vezetőképzés képzésvezetője voltam 5 éven át (1/A, 3/A, 3/B, 4/A, 5/A és 6/A CSPKVK). Kiképzőként részt veszek az egységes Kiképzőképzőt kialakító csapatban. 2012 és 2015 között országos vezetőképzési szakvezetőként is szolgáltam a VK-t.

2013. áprilisa és 2015. októbere között a Magyar Cserkészsövetség alkalmazottja voltam, mint vezetőképzési igazgató. Az irodánk munkája által többek között megújult a vezetőképzési rendszerünk, 9 új vagy megújított kiadványt jelentettünk meg, létrehoztuk a vezetőképzés egységes e-learning felületét, letettük a közös kiképzőképzés alapjait valamint ez idő alatt én voltam a Vezetők Lapja felelős szerkesztője is. Jelenleg egy kiemelt projekt szakértője vagyok.

Országos ügyvezető elnökként az erőforrásaink mozgalmi célok alá rendelését, a Szövetségünk pénzügyi átláthatóságának megteremtését, a stratégiai céljaink forrásteremtés felé helyezését tartom elsődleges feladatommá. Olyan Szövetségben képzelem el a jövőnket, ahol a cserkészet a mozgalmon keresztül képes betölteni a társadalmi szerepét, megvalósítani küldetését, mindezt önfenntartó módon.



## **Ronkay János Péter (Hangya) csst. (293.)**

*országos vezetőtiszti jelölt*

A cserkészzel bátyám révén ismerkedtem meg, 1996-ban, tíz évesen csatlakoztam a 293. számú Szent Kapisztrán cserkészcsapathoz. 2001-ben bíztak meg őrsvezetéssel, amit 2005-től rajparancsnoki feladatok követtek, majd 2008-2012-ig a csapat parancsnokaként szolgálhattam.

2001-ben őrsvezetői, 2008-ban segédtszti, majd 2011-ben csapatparancsnoki képesítést szereztem.


2006. és 2009. között az I. és X. cserkészkerület őrsvezetőképzésében, Egervár altáborának kiképzőjeként dolgoztam. Ebben a kiképzői közösségben ismertük meg egymást Mihály Margittal (412.), akivel 2011-ben házasodtunk össze. Azóta két fiúval bővült családuk - Balázs hamarosan három éves, Marci négy hónapos. Civil életemben egy mobilszolgáltatónál vagyok informatikus, családi szempontból külön szerencsés, hogy lehetőségem van heti egy-két napot otthonról dolgozni.

Első gyermekem születésekor átadtam a csapatparancsnokságot, azóta a szervezetben találtam meg azt a feladatot, amit a családom és munkám mellett jó lelkiismerettel el tudok látni - időnként azért visszahúzódva az erdőbe, cserkész tevékenységekkel fűszerezve, mint amilyen a roVERseny. 2013-ban a X. cserkészkerület vezetőtisztségéért választottak, az itt épp lezáruló elnökségi ciklusunkban a kerület anyagi hátterének stabilizálása mellett úgy vélem, sikerült a csapataink igényeire szabnunk a programokat és a vezetőképzést.

Országos vezetőtisztként egy olyan Szövetség építésén szeretnék dolgozni, ahol a csapatok igényei a meghatározóak, kiemelve a vezetőképzés kiszámítható működését. Nagy erőt látok az önkéntes szerepvállalásokban, szeretnék erre minél több teret biztosítani. Szakmám és hobbim révén a tudásmegosztás és kommunikáció eszköztárának bővítésében is sok vonzó feladatot látok.

# ELFOGADÓ NYILATKOZAT

## TISZTSÉGVISELŐ JELÖLT ELFOGADÓ NYILATKOZATA

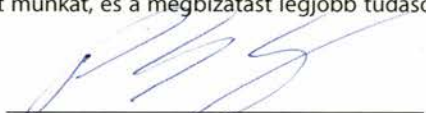
<b>BEÉRKEZÉS DÁTUMA</b> (országos központ tölti ki)		<b>SORSZÁM</b> (országos központ tölti ki)	
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZATOT ADÓ</b>	Név Pótló SUDIT	ECSK ECO485-7	
<b>CSEKÉSZCSAPATÁNAK SZÁMA ÉS NEVE</b>	673 . számú PUS Cserkészcsapat		
<b>CSEKÉSZKERÜLETÉNEK SZÁMA ÉS NEVE</b>	VI . számú DÉL-DUNÁNTÚLI Cserkészkerület		
<b>A VÁLLALT TISZTSÉG MEGNEVEZÉSE</b>	ORZÁGOS ELNÖK		
<b>AZ ELFOGADÓ NYILATKOZATA</b>	<p>Alulírott jelölt nyilatkozom, hogy a Magyar Cserkészszövetség fent nevezett tisztségére a jelölést vállalom, rendelkezem a tisztség betöltéséhez szükséges képesítésekkel és jogosultságokkal, és megválasztásom esetén vállalom a tisztség betöltésével járó, az Alapszabályban és a szabályzatokban rögzített munkát, és a megbízatást legjobb tudásom szerint látom el.</p> <p style="text-align: right;">             az elfogadó nyilatkozatot adó aláírása         </p>		
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZAT KELTE</b>	2015. 11. 20. BUDAPEST		





# ELFOGADÓ NYILATKOZAT

## TISZTSÉGVISELŐ JELÖLT ELFOGADÓ NYILATKOZATA

<b>BEÉRKEZÉS DÁTUMA</b> (országos központ tölti ki)		<b>SORSZÁM</b> (országos központ tölti ki)	
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZATOT ADÓ</b>	Név <u>Pótor József</u>	ECSK <u>BF2753-7</u>	
<b>CSEKÉSZCSAPATÁNAK SZÁMA ÉS NEVE</b>	<u>304. számú kőnői Csapat Sándor</u>		Cserkészcsapat
<b>CSEKÉSZKERÜLETÉNEK SZÁMA ÉS NEVE</b>	<u>1. számú Budai</u>		Cserkészkerület
<b>A VÁLLALT TISZTSÉG MEGNEVEZÉSE</b>	<u>országos ügyvezető elnök</u>		
<b>AZ ELFOGADÓ NYILATKOZATA</b>	<p>Alulírott jelölt nyilatkozom, hogy a Magyar Cserkészszövetség fent nevezett tisztségére a jelölést vállalom, rendelkezem a tisztség betöltéséhez szükséges képesítésekkel és jogosultságokkal, és megválasztásom esetén vállalom a tisztség betöltésével járó, az Alapszabályban és a szabályzatokban rögzített munkát, és a megbízatást legjobb tudásom szerint látom el.</p> <p style="text-align: right;">   <b>az elfogadó nyilatkozatot adó aláírása</b> </p>		
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZAT KELTE</b>	<u>2015. 11. 19.</u>		



# ELFOGADÓ NYILATKOZAT

## TISZTSÉGVISELŐ JELÖLT ELFOGADÓ NYILATKOZATA

<b>BEÉRKÉZÉS DÁTUMA</b> (országos központ tölti ki)		<b>SORSZÁM</b> (országos központ tölti ki)	
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZATOT ADÓ</b>	Név <u>ROMKAY JÁNOS PÉTER</u>	ECSK <u>BA 6226 -7</u>	
<b>CSEKÉSZCSAPATÁNAK SZÁMA ÉS NEVE</b>	<u>293</u> számú <u>SZENT KAPISZTRA'N</u>		Cserkészcsapat
<b>CSEKÉSZKERÜLETÉNEK SZÁMA ÉS NEVE</b>	<u>X</u> számú <u>PESTI</u>		Cserkészkerület
<b>A VÁLLALT TISZTSÉG MEGNEVEZÉSE</b>	<u>ORSZÁGOS VEZETŐTISZT</u>		
<b>AZ ELFOGADÓ NYILATKOZATA</b>	<p>Alulírott jelölt nyilatkozom, hogy a Magyar Cserkészszövetség fent nevezett tisztségére a jelölést vállalom, rendelkezem a tisztség betöltéséhez szükséges képesítésekkel és jogosultságokkal, és megválasztásom esetén vállalom a tisztség betöltésével járó, az Alapszabályban és a szabályzatokban rögzített munkát, és a megbízatást legjobb tudásom szerint látom el.</p> <p style="text-align: right;"><u><i>Romy János Péter</i></u> az elfogadó nyilatkozatot adó aláírása</p>		
<b>ELFOGADÓ NYILATKOZAT KELTE</b>	<u>2015. 11. 20</u>		

