



**AZ ORSZÁGOS ELNÖKSÉG  
2014. ÉVRŐL SZÓLÓ  
BESZÁMOLÓJA**



## BEVEZETÉS

Kedves Cserkésztestvérek!

2014-ben növekedésben voltunk. Új tevékenységek jelentek meg az MCSSZ körül, új feladatokkal és kihívásokkal.

Elmondhatjuk, hogy Szövetségünk ismertsége nőtt, társadalmi felelősségvállalása kifelé is érzékelhetőbb lett (pedagógusok felé nyitás, táboroztatás, fokozott sajtójelenlét, aktív kapcsolatok társadalmi szereplőkkel). A cserkészcsapatok szintjére leginkább felszerelések, regionális és országos programok jutottak, valamint a cserkészsajtó révén vált érzékelhetővé a megnövekedett léptékű országos működés. A vezetőképzések támogatásán túlmutatóan a csapatok helyi munkáját támogató eszközöket 2015-ben fogjuk tudni biztosítani.

A tavalyi év egyik legértékesebb momentumának tarjuk, hogy asztalra került a magyarországi cserkészlet és az MCSSZ jövőjéről való gondolkodás, a Szövetség 2020-ig tartó stratégiai tervének létrehozása. Erről számos (és talán nem elég széleskörű) konzultáció zajlott, sok értékes gondolat és szempont merült fel a középtávú jövő kapcsán.

Úgy látjuk, a Szövetségben számtalan, nagy, a jövő előtt álló kezdeményezés indult el. Sok emberi munkaórát tudunk foglalkozni cserkészközösségeink és a magyar társadalom szempontjából is előremutató kezdeményezésekkel (közösségszervezés, pedagógiai kultúra fejlesztése, iskolákkal való együttműködés, nagykovácsi ingatlan hasznosítása kapcsán megfogalmazott oktatás innovációs program).

Látjuk és észleljük, hogy sok a kérdés.

Külön örülünk az elinduló párbeszédnek, bízunk benne, hogy az egész Szövetség erősebb lesz általunk!

Jelen beszámolóban az egyes tisztségviselők felelősségi területein elvégzett munkát mutatjuk be.

Jó munkát!

a Magyar Cserkészszövetség Országos Elnöksége



## ORSZÁGOS ELNÖKI BESZÁMOLÓ A 2014. ÉVRŐL

### Bevezetés

2014-ben országos elnökként legfontosabb feladatom továbbra is az MCSSZ egységének munkálása, külső illetve belső fórumokon való képviselete volt. A 2000-es évek második feléhez képest a feladataink száma meghatározódott. Ezért igen nagy hangsúlyt helyeztem arra, hogy a vállalt munkát továbbra is **önkéntesként** tudjam ellátni. Valamint arra, hogy tartani tudjam magam a 2006-ban vállalt alapelvhez: **vidéki** tudjak részt venni a történésekben – mintegy bizonyítva ezzel, hogy vállalható és élhető létforma a vidéken maradás. Mindez igen nehéz döntések elé állított, hiszen az elkezdett „TÁMOP-os” projekt számtalan új feladatot hozott számomra és számunkra, amit csak fizetett munkatársak bevonásával, segítségével lehetett teljesíteni. A feladatok és az elvégzett munka felelősséggel való vállalása csak delegálás útján történhetett meg. Nagyon hálás vagyok – elsősorban az Országos Elnökség tagjainak, illetve közvetlen segítőinknek –, hogy a korábbi felelősségi területeink újragondolásával működhettünk együtt.

A korábbi struktúra teljes átalakítása, az új kialakítása nyilvánvalóan nem volt könnyű. A kulcspozíciókra jelentkezettek kiválasztása, majd a folyamatos munka biztosítása nagy feladat. Visszatekintve látjuk, hogy nagyon sok buktatón kellett túljutnunk ahhoz, hogy a mai helyzetbe érkezzünk, ahol elmondhatjuk: remek munkatársakkal, felkészült munkavállalókkal dolgozhatunk együtt, akik az MCSSZ előrehaladását, a közösen vállalt feladatok időbeli határok közötti teljesítését, és mindennek irányítását, az önkéntes elnökségünk munkáját folyamatosan támogatják.

A megnövekedett feladatok, kihívások és lehetőségek nyomán számtalan konfliktushelyzet adódott. Alapelvként tartottam szemem előtt, hogy a kritikai észrevételekre figyeljek és figyeljünk – ám az is, hogy felhívjam a kritikusok figyelmét arra is: kritikának leginkább ott van helye, ahol nemcsak az illető helyzet minősítése, de megoldási javaslat is megszületik! Nagyon fontosnak tartom, hogy minden konfliktushelyzetben a szembenálló felek érezzék: nem tekinthetjük jó megoldásnak a konfliktusok hatalmi szóval való elrendezését – ha konszenzusra nem is, kompromisszumos megoldásra kell jutnunk, az esetek lehető legnagyobb részében. Egységünk igazi erő, aminek megosztása hatalmas felelősség!

Mivel más fórumon erre kevesebb lehetőségem nyílik, itt szeretném megköszönni **Henn Péter, Páter** barátomnak és cserkésztestvéremnek, hogy országos ügyvezető elnökként a Szövetség működtetésébe hihetetlen mennyiségű energiát fektetett, széleskörű kapcsolati hálója révén számtalan embert megnyert a cserkészmozgalom támogatójának, mindezzel a



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Szövetség lehetőségeit megsokszorozta. Hasonlóképpen végtelen hálás és lekötözött vagyok **Solymosi Balázs, Balu** barátomnak és cserkésztestvéremnek, elkötelezettségéért, amivel mozgalmunk értékei felett örökös és példászerű kitartásáért, ahogy meggyőződése mellett kiáll, illetve feladatait végzi. Nagyon köszönöm, hogy az **Országos Irodában** a legkülönbözőbb hierarchikus szinteken dolgozók részéről kedvességet és együttműködést, számtalan esetben önzetlen segítséget kaphattam.

### Fő feladat: az egyházakkal való kapcsolattartás

Az arnóti (B.A.Z. megye) evangélikus közösség lelkészeként munkámból valamint esperesi megbízatásomból fakadóan azon szerencsés helyzetben vagyok, hogy Miskolcon mindegyik „történelmi felekezet” püspökével közvetlen kapcsolatunk alakulhatott ki. Így igen gyakori találkozásra van lehetőségem **Palánki Ferenc megyéspüspök atyával**, aki a Katolikus Püspöki Karban az ifjúságért jelenleg felelős. Aktív kapcsolatban állhatok **Orosz Atanáz görög katolikus** és **Csomós József református püspökökkel**, rajtuk keresztül az adott egyházzal. Mindezek révén könnyebben rálátok az ezen egyházakban folyó ifjúsági munkára. Esperesként feladatom, hogy **Fabiny Tamás evangélikus püspökkel** is szoros együttműködésben dolgozzam.

2014. március 17-én ért bennünket a megtiszteltetés, hogy látogatást tehetünk **Msg. Erdő Péter bíboros úrnál**, akivel hosszú beszélgetésben egyeztetünk, és kaptuk kérdéseinkre válaszokat.

Évközben rendszeres időközökben lehetőségünk volt felkeresni **Beer Miklós püspök urat**, Vácott, aki saját feladatai mellett a cserkészmozgalom követe is. Ezúton is tisztelettel és szeretettel köszönöm mozgalmunk irányában megnyilvánuló szeretetét és folyamatos érdeklődését, támogatását.

2014-ben kezdtük el szervezni a Kaszap év – 2015. március 25-én induló – programjait. **P. Forrai Tamás SJ jezsuita tartományfőnök**



> KASZAPISTVAN.hu

vendégszeretetét élvezve, az emlékévé védnöki tisztségeit vállalókból (az MCSSZ és a jezsuiták mellett a ciszterciek, a székesfehérvári egyházmegye, valamint a város vezetősége) állt össze az előkészítő bizottság. A felálló munkacsoportban Solymosi Balázssal együtt képviseltük az MCSSZ-t. Számomra rendkívül izgalmas élethelyzetet hozott a boldoggá avatás előtt álló fiatal katolikus szerzetesre emlékezni – és megfogalmazni mindazt, amit a protestánsok is profitálni tudnak mindebből az emlékévé során. Céлом volt itt is a Szövetség



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

egészét képviselni, megtalálni azt a legkisebb közös nevezőt, ahol katolikus és protestáns cserkészek egy katolikus szerzetesre való emlékezésünkben is együtt tudunk működni.

Az egyházi vezetőkkel való személyes kapcsolattartás mellett az MCSSZ lelkeségi mozgalmával is sikerült találkozni. Január folyamán sikerült a **Táborkereszt** vezetőségével egyeztetni. Részt vettem – ha csak egy rövid látogatás erejéig is – a balatonfüredi **ICHTHÜSZ** közgyűlésen is (március 21.).

Február 3-án az MCSSZ szervezésében részt vehettem a **Károlyi Gáspár Egyetem Hittudományi Karára** járó diákoknak szervezett **csendesnapon**, ahol a cserkészmozgalmat mutattuk be a jövő református lelkészei előtt.

Nagy örömöm volt, hogy az **ICCS közép-európai konferenciája** után – amit 2014-ben a Csepeli Jézus Szíve Plébánia látott vendégül, **Kispál György atyának** ezúton is köszönjük vendégszeretetét – sikerült találkoznom a résztvevőkkel és a vezetőséggel is (október 4.).

Jó elhatározásnak indult a **Horánszky u. 20-ban**, az Országos Központban minden második szerdán szervezett **istentisztelet** illetve **mise**. Nyilván az alkalmak szervezése, hirdetése, előkészítése sok munkát igényel – köszönöm az Országos Iroda ebben (is) nyújtott segítségét.

### Belső képviselő

Az egyházi kapcsolatok mellett az elmúlt közel egy évtizedes gyakorlat alapján az MCSSZ rendezvényein is részt vettem. Pl. XX. Országos Cserkészbál, Budapest, Szent Imre Gimnázium (február 14.), Városligeti cserkésznap, Budapest (április 26.), a Bethlen Gábor Alappal közösen szervezett cserkészkiállítás megnyitója, Budapest (május 24.) – ahol sajnálatosan nagyon kevesen voltak jelen –, CstvK záró vacsora (május 24.), országos irodai félévzáró rendezvény, Nagykovácsi Teleki-Tisza Kastély (június 25.), őszi Toborzó konferencia, Budapest, BGA (szeptember 27.) stb.

Örömmel kapcsolódtam be a **stvk 22. évfolyamának** hivatástisztázó hétvégéjébe (május 17.), majd ünnepeltem velük nyáron a tábor ideje alatt az ökumenikus istentiszteleten és a záró szertartások alatt (július 26., 31.).

December folyamán a **Betlehemi Láng** hazahozatala volt feladatom. December 13-án a bécsi lángátadó ceremóniára együtt utazott a magyar delegációval az ukrán SPOK küldöttsége is. Elnökük, **Andriy Chesnokov**, a Gustav Adolf evangélikus templomban szervezett szertartáson a háborús Ukrajnából hozott imádsággal könyörgött a békéért. A szombati, bécsi lángátadót követte a magyarországi, vasárnapi hivatalos lángosztó ünnepségünk. Ennek keretében vasárnap reggel Arnóton, szolgálati helyemen, a Duna TV által élőben közvetített evangélikus istentiszteleten, majd du. a Fasori Református Templomban Budapesten, az MCSSZ hivatalos ünnepségén osztottuk tovább a betlehemi Születés templomából érkezett lángot. A délutáni szertartáson **Pálferi atyával** szolgáltunk közösen. A nap végén, este 10 órakor az M1 stúdiójába hívtak bennünket egy rövid





## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

bejelentkezésre, ahol a „Jónak lenni jó” adománygyűjtő nap végén szólhattunk a láng jelentőségéről. Külön köszönöm **Rozgonyi Róbert** öv. (789.), **Szabó Attila** öv. (1227.) és **Turóczy Krisztina** cst. (25.), a magyarországi delegáció tagjainak kedvességét és segítségét a hosszú nap programjai lebonyolítása során.



A személyes megjelenés mellett újságcikkek és riportok alanyaként, néhol készítőjeként is igyekeztem hozzájárulni szervezetünk és mozgalmunk életének alakulásához.

### Külső képviselet

Az MCSSZ képviseletében az Országos Elnökség tagjai mindhárman aktívan részt vettünk. Személyesen a **Gyermek és Ifjúsági Alapprogram (GYIA)** Tanács munkájában vettem részt, a pályázatok kiírása, majd elbírálása során.

Mindezek mellett a nyár folyamán sikerült a választások után újra felálló kormányzat meghatározó szereplőivel is személyes megbeszélések során találkozni **Semjén Zsolt miniszterelnök helyettes úrral** (július 8.), **Rétvári Bencével, az EMMI miniszterhelyettesével** (július 2.), **Novák Katalin család és Ifjúságügyért felelős államtitkár asszonnyal** (augusztus 6.), akikkel a futó kiemelt programunkról és terveinkről egyeztettünk. A felálló új ifjúsági helyettes államtitkársággal, **Schanda Tamás helyettes államtitkár úrral**, munkájuk első napjaitól fogva nagyon aktív kapcsolatban vagyunk. A szoros együttműködés egyik apró – ám annál messzebb mutató példája volt – **csenyétei**



**faosztás** akciónk. December 5-én az apró, közel 400 lelkes, 100%-ban romák lakta halmozottan hátrányos helyzetű borsodi településen sokak együttműködése eredményeképp – az EMMI ifjúságért felelős államtitkársága, MCSSZ, az MCSSZ II. kerülete,



az Andreas Stihl Kft., a miskolci Fényi Gyula Jezsuita Gimnázium, a Borsod- Hevesi Evangélikus Egyházmegye valamint a Fancsal-Hernádvécsei Evangélikus Gyülekezet – és összefogásában kiosztottunk a helyieknek közel 200 mázsa tűzifát. Az egész napos akcióban a II. cserkészkerület felnőtt vezetőivel együtt vettünk részt, a fűrészeket (5 motoros láncfűrész a hozzá való benzinnel, olajjal és szakemberi segítséggel) a Stihl Kft. biztosította ingyenesen számunkra. Az akció eredménye – „csepp a tengerben” -, hogy a falubeliek kb. két hétre elegendő tűzifához jutottak.

A konkrét kormányzati kapcsolattartás mellett számos más alkalommal képviseltem az MCSSZ-t. Ezek voltak pl. a Magyar Örökség díjátadó ünnepség – Budapest, Pesti Vígadó (március 22.), Nemzeti Összetartozás Napja – Budapest, BGA (június 4.), 25 éves az újra megnyílt Fasori Evangélikus Gimnázium - ünnepi évnyitó (szeptember 1.), „72 óra kompromisszumok nélkül” megnyitó akció – Budapest, Feneketlen tó (október 10.), Október 23-i koszorúzás a Bem téren a Rákóczi Szövetség szervezésében, HM megemlékezés – Budapest, Stefánia Palota (október 22.) stb.

Nagy öröm volt, hogy részt vehettem **Miskolc MJV** szeptemberi **közgyűlésén**, ahol döntöttek a miskolci Tiszti Kaszinó MCSSZ-nek való eladásáról (szeptember 18.).

A protokolláris események rendkívül jó alkalmak a személyes kapcsolatfelvételnek, ami minden későbbi együttműködés nagyszerű alapja. Az egyenruhában való megjelenés – és ez nyilván nemcsak az elnökre vonatkozik – minden alkalommal felhívja a figyelmet cserkész munkánkra. Sokkal többet kellene élnünk ezzel a lehetőséggel!



## Személyes szavak

Nagy öröm, hogy **Boti** fiam ebben a tanévben kiscserkészként bekapcsolódhatott a miskolci **784. sz. Erő Cserkészcsapat** munkájába. Így lehetőségem van egy másik látómező kialakítására is, hiszen itt elsősorban mint cserkészszülő jelenhetek meg.

Saját csapattal, a **16. sz. Evangélikus Gimnázium Cserkészcsapattal** sajnos nagyon kevés alkalommal tudok találkozni, hiszen különböző földrajzi régióban éljük az életünk. Örömmel kísértem figyelemmel és lehetőségeim szerint támogattam elképzelésüket egy új cserkészotthon kialakításával kapcsolatban. Nagyon remélem, hogy sok fáradozásuknak szép gyümölcse lesz. Mindemellett igen nagy örömmel teljesítettem a kérést, hogy a nyári táborban istentiszteletet tartsak számukra (augusztus 10.), és itt csapatunk legifjabb generációjával is találkozhatok.





## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

# AZ ORSZÁGOS VEZETŐTISZT ÉVES JELENTÉSE



A 2014. ÉVRŐL



## Bevezetés

A 2014. év a TÁMOP által finanszírozott teljes év volt. Magában hordozta az összes lehetőségét és nehézségét, sok újdonságot hozott életünkben. Egyfelől van forrásunk számos rendezvény, tevékenység, kiadás és lehetőség megvalósítására, másfelől egyre jobban meg kell tanulnunk, hogy felelősséggel és pontosan végezzük a munkánkat. Van számos olyan munkatársunk, akik elköteleződtek az MCsSz mellett, és munkavégzésükért ide szerződte, hogy támogassák az ifjúságnevelő mozgalomban dolgozó önkéntes vezetőket. Másfelől egyre több olyan cserkészünk nő fel a köreinkben, akik feladatokat találnak a csapat feletti szinteken, és a körzeti, a kerületi, a szövetségi vagy akár e feletti szinteken találnak önkéntesen ellátható feladatokat. Emellett ismét belevágtunk a szokásos nagy vállalkozásunkba: ismét dzsmeborira utazunk!

2014-ben hatalmas alkalmakat hozott a Cserkésznap, az INDABA, és ismét vk-k, köztük Főnix módjára feltámadóak is. Egyre szorosabb együttműködés a határokon átívelően, széleskörűen kiosztott véleménykérő anyagok (pl. EINK)... Vajon ugyan az a közösségek közössége vagyunk, mint két éve?

Nem csak szép eseményekből állt az adott év, voltak nehéz és még nehezebb esetek és pillanatok. Az ÚR segítségével azonban helyt tudtunk állni, és megmutathattuk, hogy a cserkészeti értékei igenis helyes útmutatók, érdemes ezen az úton járni.

Köszönjük a támogatást, akár önkéntes, akár munkatárs, akár jószándékú támogatónk! Köszönjük az imádságokat és a jótanácsokat! Mondhatnánk, hogy csak így tovább, azonban inkább azt erősítsük, hogy ami jó, azt tartsuk meg, ami javítandó, azt tegyük jobbá! Ehhez kívánok Jó munkát!

## Cserkészek, őrsök, rajok

Elkezdődött valami, ami már a felnőtteket mozgatja meg. Egyre több helyről érkeznek hírek, hogy indulnak olyan körök, ahol újraélednek azok a kapcsolatok, amelyek valaha összetartozó közösségek voltak. Újraéledő őrsök, régi rajok találkoznak ismét, és felnőtt cserkészekként élük életüket. Nagy lehetőségek nyílnak meg előttünk.

A létszámnövekedésünk magával hozza azt is, hogy a régi gyakorlatokat rendezzük, és a jókat megerősítsük, valamint azt is, hogy az új közösségeket helyes úton indítsuk el és meg is tartsuk azon.

A nevelési egységek munkáját azzal tudjuk a legjobban támogatni, hogy a nevelő munkához adunk lehetőséget és iránymutatást, valamint megújítjuk a nevelő és tudásfejlesztő kereteinket. 2014-ben az utolsó kört futjuk abban, hogy megújítsuk az egész keret, és kialakítsuk a jövőbeni folyamatos megújítás és naprakészen tartás rendszerét.



## Csapatok

A valóság egyre közelebb kerül az adatbázisainkhoz, a cspkvk egyre több embert ért el, és bizakodhatunk abban, hogy a feladatra felkészítettek kellő háttérrel felvértezve tudnak helyt állni a cserkészeink érdekében.

Kihívást jelenenek azok a helyzetek, amikor a csapatot olyanra kérjük, amely a klasszikus csapatmunkát meghaladják, és a cserkészletünknek fontos és előrevívő feladatot jelentenek. Ilyenek a mentorcsapat szerep, az alapozó képzések résztvevőinek fogadása, a közös programokon való részvétel. Meg kell találnunk a megfelelő utat abban, hogy a stratégiai céljaink a csapatok életében is megjelenjenek.

Nagy reményeket fűzök ahhoz, hogy a TÁMOP 5.2.8. hatásai eljutottak a csapatokhoz, és a saját bőrükön érezték ennek a programnak az áldásos eredményeit: a felszereléseket, a programokat, a kiadványokat stb.

## Helyzetünk

Egyre több és szerteágazóbb kapcsolati hálóban élünk, ahol személyek, szervezetek, közösségek és kormányzati szervek együttműködéseiben dolgozunk az ifjúságnevelésben. 2014-ben értük el sok munkával, hogy a középiskolai kötelező közösségi szolgálatban elszámolható a cserkészek körében végzett kisközösségi vezetői tevékenység. Tehát az őrsvezetőink ezzel a szolgálatot teljesítették, a szabályok előírása szerint.

Másfelől a tudásunk megosztására lehetőséget ad az MCSSZ pedagógiai akkreditációja révén elért helyzetünk, azaz pedagógusoknak tudunk olyan képzést nyújtani, amely a cserkész módszerekkel ismerteti meg a köznevelésben dolgozókat.

A TÁMOP 5.2.8. révén sokféle tervünket tudtuk megvalósítani. Így a mostani „gazdagságot” érdemes lenne a továbbvinni, aminek a hátterét meg kell teremtenünk. Reméljük, a 2015-ös évet még nehézségek nélkül megvalósíthatjuk hasonló keretek között.

## Nevelési terület - Hárshegy

Egyre több helyen érhetjük tetten az EINK szellemisége szerinti tevékenységet. Mindez azt jelzi, hogy az elgondolás jó, és használható, azonban azt is jelzi a számos kérdés, felvetés, hogy komolyan szükség van arra, hogy az egyes tapasztalatok mentén találjunk válaszokat a feltett kérdésekre. Ilyen a kiscsapatok, a középiskolától elvándorlók kérdése is.



A terület számos kisebb egységet jelent egyszerre. Itt találhatóak röviden:

- a pedagógiai fejlesztő munkatársak hálózata – akiket már mindannyian ismerünk, a csapatokat látogatják, kérdezik, segítik, és visszakérdeznek. Adnak válaszokat, segítenek a válaszok megtalálásában.
- csapatalapítási összekötők hálózata – akik keresnek újabb és újabb lelkes egyéneket, akik a lelkesedésük után szembesülnek a cserkészélet kihívásaival, és vállalják, hogy 5-8 év alatt csapatot építenek, és utódot nevelnek.
- alapozó felkészítés – azoknak, akik még nem tudják, nem értik, vagy még nem is hallottak a cserkészetről. A képzés három részből áll, így egyfelől kapnak egy komoly fejtágítást a cserkészlet elvi alapjairól; másrészt megérezhetik saját bőrükön, milyen a cserkészek élete, mert főznek, építkeznek, túráznak; végezetül részt vesznek egy cserkészrendezvényen, hogy lássák, hogy a sok szép és jó, amit hallottak és kipróbáltak, az hogy is működik a valóságban.
- szakági cserkészlet – immár 10 komoly szakág működik, ki régi hagyománnyal, ki komoly keretekkel, ki mind a kettővel felvértezve. Célunk, hogy a kósza korosztály megkaphassa azt a lehetőséget, hogy beleszagoljon egy-egy szakágba, és döntést hozzon, hogy támogassuk a hivatásának megválasztásában stb. A 2014. év a szakágaknak a sok otthoni munkát hozta, illetve a magukkal foglalkozást, ami mellett azért voltak programjaik is bőségesen (országos cserkésznap, szakági napok stb.).
- a pedagógus képző, majd a képzési központ – felállítása is a nevelésnél indult el, de látjuk azt, hogy ez a terület egyre jobban ki kell, hogy kerüljön innét, hiszen nem a mozgalomban folyó nevelő munkát támogatja.
- kiadványok helyzete – egy önálló munkatárs, és a hozzá kötődő szakemberekből álló csapat dolgozik azon, hogy a sok éve ígért, és sok önkéntes munkaórát felemésztő munkánk eredményei végre mindenki számára elérhetőek legyenek. Ennek első lépése volt, hogy nyomdai kiadásban megkapták a vezetők a nevelési alapkönyv utolsó véleményezési lehetőségét, és reményeink szerint 2015 I. félévének végére kijön az összes szakkönyvünk: EINK, korosztályos st. kézikönyvek, öv kézikönyvek, cserkészkönyvek korosztályonként.

Ősszel lelkes önkéntesekkel elkezdődött az Országos Kósza Tábor szervezése, amely nagyszerű lehetőség azoknak, akiknek az őrsé kósza korosztályú, hogy kapjanak egy komoly élményt, egy nagyszerű tábort, ami korosztályukra van szabva, és amely megerősíti őket a cserkészletünkben. Bízunk ennek sikerében, az érdeklődés magas, de a lábbal szavazás eredményeit kell majd értékelni.

A 2014-es évben a Hárshégy parancsnokának egyre kevesebb ideje jutott erre a feladatra, és mivel egyszerre volt önkéntesen Hárshégy pk, nevelési igazgató és a TÁMOP 5.2.8. szakmai vezetője, év végére ki kellett mondanunk, hogy a Hárshégy parancsnoki



feladatait nem tudja ellátni. Sokat számít a munkában, hogy a TÁMOP 5.2.8. szakmai vezetője olyan cserkészvezető, aki látja a cserkésznevelésben betöltött szerepeket és feladatokat, így a projekt ügyeiben teljesen otthonosan mozgó cserkészvezető. Az viszont egyre nehezebbé tette a munkámat, hogy munkavállalóként az együttműködés egyre kevesebb felületét tudtam használni, mert egyéb munkái okán nem volt erre ideje, energiája, valamint számos, és idővel egyre több információt nem osztott meg velem. Év végére ez odáig jutott, hogy már a vk pk-k kinevezéséről sem kaptam információt, nem hogy felelős vezetőként véleményt és döntést hozhattam volna.

### **Csapatok létszám növelése és új csapatok alakítása**

Az MCSSZ Országos Központjában létrejött nevelési igazgatóság („Hárshegy”) a kerületekkel együttműködésben folytatta **pedagógiai fejlesztő munkatársak** hálózatának megerősítését, akik működő csapatok cserkészpedagógiai és vagy strukturális támogatásával, vezetői közösségek megerősítésével, valamint szakmai segédanyagok kidolgozásával foglalkoznak. Az elmúlt évben összesen 202 közösség volt, amelyekkel a hálózat munkatársai, minden kerületet lefedve dolgoztak.

A munka fő részét természetesen a csapatok látogatása alkotta, de mindezek mellett számos más, a látogatásokon kívüli tevékenységet is végeztünk. A tavalyi évben nyílt széles körben lehetőség nemcsak a csapatparancsnokokkal kapcsolatba lépni, hanem az egyes közösségek nevelési, vagy operatív vezetőivel is, így ennek okán, már sokkal inkább valós nevelési kérdésekkel foglalkozhattak a munkatársak, mint az azt megelőző időszakban.

Csapatlátogatásokon kívüli tevékenységek:

- CSPKVK képzésének támogatása
- Táborépítő társasjáték fejlesztése
- Kósza-vándor füzet elkészülésének támogatása
- Kósza7, Kósza Kaland programok megvalósulásának támogatása
- Vezetői találkozók szervezése, támogatása
- Vándor korosztály összekovácsolására irányuló programok megvalósítása (Cserkészklub, Cserkebéd.)
- Nagyböjti kósza elcsendesedés megvalósításában való közreműködés
- Rendszeres kapcsolat a CSÖK munkatársakkal
- Év elején CSÖK munkatárs hiányában a csapatalapítási folyamat támogatás





- Találkozó helyi szintű egyházi vezetőkkel
- ÓVK törzs munkájának támogatása
- Cserkészetet népszerűsítő módszertani előadások
- Kerületi lelki hétvége programjának támogatása
- Teljesítménytúra szervezésének támogatása
- Kerületi évkönyv elkészülésének támogatása
- RoVerseny - lebonyolításának támogatása
- Kószatábor-tervezés
- Országos konferenciákon, programokon való jelenlét
- KNT2016 (Nevelési munkacsoport támogatása)
- PFM-tanulmányút
- Szakági táborlátogatások (regös, ejtőernyős)
- PFM-sajátélmény estek megvalósítása
- Kerületi szervezési tevékenységek
- Próbarendszer pontok kidolgozásának támogatása
- Módszertani portálfejlesztés
- VTK fejlesztés
- Csapatokat támogató anyagok megalkotása és nyilvánossá tétele  
<http://cserkesz.hu/vezetoknek/pfm>

Az elmúlt év tevékenységei számokban:

<b>megnevezés</b>	<b>mennyiség</b>
Összes látogatások száma	877
Meglátogatott csapatok száma	202
Kerületi elnökségekkel folytatott konzultációk száma	162
A PFM munkacsoporttal lefolytatott megbeszélések száma	34
Szakmai előadások száma (pl. VTK)	39
Elkészült beszámolók száma,	40
Szakmai lektorálások és elkészült szakmai anyagok száma	27



A csapatalapítási összekötők hálózatának feladata három fő feladatkör köré csoportosul. Az első az egyházi intézményektől/felekezetektől, iskolafenntartóktól, civil szervezetektől, önkormányzatoktól érkező érdeklődések, valamint igények becsatornázása, a csapatszervezés támogatása volt.

A második az MCSSZ stratégiájába illeszkedő céltelepüléseken való megjelenés és a csapatalapítás folyamatának elindítása volt.

Harmadsorban a hálózat tagjai az MCSSZ által megvalósított programok lebonyolításában is részt vettek. Fókuszban azok a rendezvények voltak, ahol a leendő közreműködők (gyerekek, felnőttek) és az induló csapatok jövőbeni vezetői jelentek meg.

2014 végére összesen 8 munkatárs 71 helyszínen van jelen csapatalapítási tevékenységben. Fő partnerek az egyházak, egyházi fenntartású iskolák és magánszemélyek.

A hálózat megfelelő felkészülését és működését két képzéssel három szakmai találkozóval (egész hétvégés alkalmak) és koordinátor-munkatárs találkozókkal biztosítottuk.

A Magyar Cserkészszövetség cserkészvezetői számára **toborzó konferenciát** tartottunk 2014 szeptemberében, ahol cserkészeink mind elméleti, mind gyakorlati téren támogatást kaptak a toborzáshoz, munkájukhoz toborzó anyagokat (szórólap, plakát) is kaptak.

Az évről-évre megrendezett **INDABA** konferencián a Magyar Cserkészszövetség önkéntes cserkészvezetői találkoznak, és osztják meg a mozgalommal kapcsolatos ötleteiket, véleményüket. 2014-ben ez kétnapos rendezvény volt, amit egy szervezetfejlesztő csapat koordinált, és segítette a vélemények, javaslatok feldolgozását.

## **Események – Cserkészház**

A 2014-es év eseményeinek egy része belsős volt, azaz csak nekünk szóló (pl. INDABA), és számos esetben nyílt programként került közös fogyasztásra (pl. Cserkésznapi).

Sajnálatos, hogy a 2013-2014-es hónapokra nem készült el kinyomtatott formában a tervezőnapotár, ami így képtelen volt erősíteni a közös események ügyeit. Azt is megtanultuk, hogy az országos eseményeket már augusztusban témával kell hirdetni, hogy készüljenek, és akarjanak jelen lenni a cserkészvezetők.

Januárban a regös szakág tartotta az év eleji szokásos disznóölését, a Disznó Tourt.

Februárban a báli szezon okán ismét számos program valósulhatott meg: az Országos Cserkészbál a 25. Szt. Imre Cserkészcsoport szervezésében, a Daléneklő, vers és mesemondó verseny, amelynek rendezését egyre jobban átvették a regösök, és főszervezőjévé Steiger Anca óv. (412.) vált. Ebben a hónapban indult neki a dzsembori felkészítés, válogatásokkal. Végezetül egy nevelési konferenciával zártuk a hónapot.



Márciusban ismét a teljesítménytúráké volt a főszerep. A hagyományos Budapest környéki útvonalon kívül vidéki helyszíneken is megrendezésre került, és reméljük, hogy a kezdő lökést követően számos helyen lesz ennek hagyománya. A célunk, hogy egyazon napon sok helyen lehessen a cserkészek teljesítménytúráját teljesíteni.

Áprilisban az országos küldöttgyűlés volt a szervezeti életünk nagy eseménye, míg a mozgalom legnagyobb rendezvénye a Budapest-Vársoligetben megtartott Országos Cserkésznapi volt, ahol több mint 2.000 cserkész és további több mint 1.000 külsős vett részt a programokon.

Májusban került sor a Budai Várban, a Magyarság Házában a cserkészetéről szóló kiállítás megnyitójára, valamint a kormányos különpróbara.

Júniusban lezárult a szónok különpróba, illetve ismét regöstáborra került sor, ami a regös szakág legnagyobb vállalkozása. Örülünk, hogy a sok évnyi egymás mellett haladás ismét közös úton valósul meg, és a regöstábor az MCSSZ regös tábora.

A nyári időszak nagy nemzetközi rendezvénye volt a V4-es országok dzsemborija, ezúttal Csehországban. A szokásos MÖT-nek Szombathely adott otthont, és a III. (Szombathelyi) Cserkészkerület volt a házigazdája. Természetesen jelen voltunk az augusztus 20-i rendezvényeken, így a Szent Jobb körmenten is. Ezen kívül az ejtőernyős cserkészek nyári tábora is megvalósult, ami felejthetetlen élményeket hozott a szakág tagjainak.

Szeptember a szokásos menetrend szerint zajlott, évkezdő túrákkal megtűzdelve.

Októberben a szakágak tartották szakági hétvégéjüket, ahol a szakági cserkészekkel lehetett találkozni, ismerkedni a szakágakkal. A TÖT ismét megrendezésre került. Az őszi nemzeti ünnephez kötődően a hagyományos helyszínen kívül a vidéki helyszínek is szerepet kaptak, abban a reményben, hogy jövőre már a vidéki teljesítménytúráinkat is hagyományosnak mondhatjuk, és hosszú távon jelent programot a cserkészek szervezet teljesítménytúra a sok érdeklődőnek. Mindezek mellett megkezdődtek a dzsemborira utazók alkalmával a kiválasztottak felkészítése.

Novemberben ismét indult külügyi képzés, valamint a két nagy konferenciánkra is sor került: a Gilwell Csapat gyűlésére, és az INDABÁRA. Az INDABA témája a jövő szövetsége volt, és számos kérdés mentén kerestük a feladatainkat, lehetőségeinket. Ennek eredményeit a küldöttgyűlés elé tárjuk, hogy döntést hozzon a jövő útjáról.

Az adventet egy áhítattal kezdtük a két lelkeségi közösség közös szervezésében, illetve a decemberi hónap sok olyan rendezvényt tartott, amely szorosan kapcsolódik karácsonyhoz: a betlehemi láng Bécsben történő átvétele, az idehaza történő osztása, az MCSSZ cipősdoboz ajándékkal összekötött cserkészkarácsonya, valamint az önkénteseinknek köszönetet mondó vacsora zárta az évünket.



Ezen felül sokszor találkozhattunk cserkészekkel különböző rendezvényeken, ahová programmal települt ki az MCSSZ: a gyerekszigettől kezdve a falunapokig számos helyen lehet látni, és lehet jó programokon részt venni, ami azt hirdeti – jó cserkészeknek lenni!

**Rendezvények** – A mindenki számára nyitott rendezvényeinken több mint kilencezer embernek volt lehetősége találkozni a mozgalommal, a fiatalok saját élményű tapasztalatot szereztek a cserkészetről, és ez alapján alapozták meg ismertségét, jó hírnevét.

**Emléktúrák** – Tavasszal és ősszel immár hagyományosan rendeztük meg a helyi csapatokkal együttműködve emléktúráinkat több vidéki városban. Ezekon a rendezvényeken több száz civil résztvevő túrázhatott együtt a cserkészekkel, cserkészek szervezésében.

**Országos Cserkésznapi** – Április 26-án Országos Cserkésznapot tartottunk. A programokban bővelkedő eseményen bemutatkoztak a cserkész szakágak, illetve koncertek, BagJump, gyermek játszóház szórakoztatták a résztvevőket. A cserkészeink pedig kizárólag nekik szervezett eseményeken vehettek részt a város több pontján.

**Országos Cserkészbál** – 2014. február 22-én került megrendezésre a 20. Országos Cserkészbál, melyet ezúttal is a 25. számú Szent Imre Cserkészcsapat tagjai szerveztek. A bál témájául a Harry Potter történetek szolgáltak.

**Betlehemi Békeláng** – A betlehemi Születés templomából származó Békelángot immár 28. éve viszik el a cserkészek a világ minden országába a karácsonyi készülődés, várakozás időszakában. A Betlehemből közvetlenül Bécsbe érkező Lángot a világ több mint harminc országának cserkészdelegációjával együtt ünnepi keretek között a Magyar Cserkészszövetség képviselői 2014. december 13-án vették át és hozták haza Magyarországra. A nagy sajtóvilvánosságnak örvendő, budapesti átadó ceremóniára 2014. december 14-én a Fasori Református Templomban került sor, ahol beszédet mondott Pál Ferenc római katolikus pappal, a lángot pedig Buday Barnabás, az MCSSZ országos elnöke adta át a résztvevőknek, és felolvasta Bőjte Csaba ferences szerzetes üzenetét. A cserkészek által az ország számos pontjára jutott el a Betlehemi Békeláng.

**Cserkészkarácsony – 2014. december 20.** – A Magyar Cserkészszövetség hagyományosan minden év decemberében meghívja önkéntes segítőit és barátait egy évszázadi este, mely alkalommal a Szervezet vezetői köszönetüket fejezik ki az önkéntesek kiemelkedő munkájáért. Mindemellett aznap 500 hátrányos helyzetű gyermek karácsonyát tettük szebbé, egy egész napos izgalmas programsorozattal, és karácsonyi ajándék kampánnyal, aminek eredményeképpen minden gyermek egy cipősdoboznyi ajándékkal térhetett haza!



## Egyéb események

2014-ben öt hónapon át tekinthették meg az érdeklődők **A magyar cserkészlet 100 éve című kiállítást** a Magyarország Házában. A nagy sikerű kiállításon helyet kaptak a mozgalom száz éves múltját bemutató relikviák, fényképek, versek és filmet, emellett cserkészkönyvek, újságok adtak bepillantást a mozgalomba. A kiállításon Sinkovits Imre tolmácsolásában volt hallható a magyarországi cserkészlet egyik alapítója, Sík Sándor által 1926-ban írt Megyeri Hitvallás című vers is, és az érdeklődők a mozgalom atyjának, Bi-Pi-nek utolsó üzenetét is megismerhették.

A Magyar Cserkészszövetség 2014-ben – alapelveit, értékeit szem előtt tartva – társszervezőként csatlakozott az évről-évre több ezer fiatalot megmozgató, önkéntességet hirdető eseményhez, a **72 óra kompromisszum nélkül** rendezvényhez.

A Magyar Cserkészszövetség is csatlakozott 2014. augusztus 1-jén a **World Scout Scarf Day** elnevezésű nemzetközi eseményhez, amelyen világszerte több millió cserkész viselte a nyakkendőjét egész nap, szemléltetve a cserkészek közötti szoros köteléket. A magyar cserkészek bringás szakága Budapest több pontján flash mob-ot tartott az ünnep kapcsán. Az eseményt nagy sajtóérdeklődés kísérte, így több ezer emberhez jutott el a mozgalom híre.

2014-ben a Magyar Cserkészszövetség is csatlakozott a **Magyar Szolidaritás Tüze** nemzetközi kezdeményezéshez, amelyen augusztus 20-án a világ magyar ajkú cserkészei a nemzeti összetartozás jeleként egyszerre gyújtanak tüzet a föld különböző részein.

A cserkészzel kapcsolatos rendezvényekkel, hírekkel számos médiafelületen megjelentünk 2014-ben. Emellett tematikus műsorok is szenteltek külön adást a cserkészletnek, mint az MTVA Család Barát magazinja, vagy a népszerű televíziós vetélkedő, a Maradj talpon! és a TV2 Bumm! című vetélkedő műsora. A cserkészlet így több százezer emberhez juthatott el 2014-ben.

## VK – Gilwell Csapat

A 2014. év első felében a vk-k zárásaival telt az időnk, hiszen az ÓVVK-n kívül minden más vk akkor tartja a saját zárószertartását. Egyben azt is jelentette, hogy a TÁMOP 5.2.8. által finanszírozott képzéseknek végső elszámolására került sor. Ezek, ha nem is kis munkával, de lezárultak.

Az éve eljött beárnyékolta, hogy az egyik ÓVVK altpk üzleti ügyei etikai kételyeket ébresztett bennem, ezért a Gilwell Csapat parancsnokát megkértem, hogy váltsa le az altpk-t. Ezt nem tette meg, hanem beszélgetésre hívott, hogy hallgassuk meg. A beszélgetésünk eredményeként még több kétely merült fel, hiszen a beszélgetés alatt olyan dogmákat





mondott ki, amelyek nem hogy nem győztek meg, hanem még bizonytalanabbá tettek. Amik erős kételyeket ébresztettek bennem, az alábbi mondatok:

- nem vagyok felelős azért, mi történik az általam vezetett altáborban;
- nem tudtam róla, hogy az általam vezetett kft-ben mi folyik.

Ezek alapján azt kértem, hogy két héten belül mutasson be valami meggyőző anyagot arról, hogy felelős altpk tud lenni. Sajnos ezt a mai napig nem kaptam meg, bár többször kezdeményeztem. Mindezek alapján nem tartom alkalmasnak, és leváltásán dolgozom.

A tél és tavasz folyamán befejeződtek az évközi képzéseink, úgy a cspkvk mint a cstvk.

A nyári táboros képzésekben országsszerte 10 altáborral működtek az ŐVVK-k, köztük két tábor kifejezetten kcs korosztályra készítette fel a leendő őv-eket. Három STVK-t tartottunk 2014 nyarán. Egy kerületi ŐVVK a csapatok döntése nyomán megszűnt (a kézsben történekkal nem tudtak egyet érteni, ezért kivették onnét a jelöltjeiket). Természetesen ismét volt ŐVVK 18+, amelyre láthatóan van igény.

Ősszel ismét indult cspkvk és cstvk, ami azt is jelenti, hogy van érdeklődés a képzések iránt, és jó felé haladunk.

Mivel az őv képesítés immár mindenknek elérhető, visszatérést javaslok ahhoz az eljárásrendhez, hogy a STVK-hoz kötelező legyen az őv képesítés. Ennek szellemében alakítjuk a VkkMISz megújítását.

Lejárt a 2009 telén kapott időtartam, amikor az OIB tudomásulvételével kísérelti képzésekbe kezdtünk. A 2015-ös évben az eredményket kell összefésülni, és a VkkMISz-t megújítani.

A nyár végétől egyre rosszabb lett a kapcsoltom a Gilwell Csapat parancsnokával. Egyre több dolgot intézett úgy, hogy még csak információim sem voltak róla, kérdéseimre nem kaptam választ, kéréseimet nem hajtotta végre... olyan szintű önállóságban élte meg munkaterületét, hogy az már veszélyezteti a Szövetség egységét, ezért az OEÉgin felvettem a felmentését. Sajnos ennek nem sikerült a végére jutnunk, mert munkavállaló is egyben.

## **Meglévő csapatok megerősítése**

### **A vezetőképzés 2014-évi eredményei**

#### **HR, munkaszervezés**



2014-15 fordulóján átszerveztük az Vezetőképzési Iroda irodai munkáját. A meglévő állományt (2 teljes állás és 2 félállású gyakornok) egy teljes állású munkatárssal bővítettük tekintettel a megnövekedett feladatmennyiségre. A bővítés mellett tisztítottuk is a feladatköröket.



## **A szabályozás kérdései (VKKMISZ)**

Az elmúlt évek munkája során a vezetőképzés tisztázatlan szabályozási kereteit elkezdjük rendezni. Ennek során elkészült az új VKKMISZ tervezete, amely a közeljövőben az Országos Vezetőképzési Testület fog az Országos Tanács elé terjeszteni.

Az új VKKMISZ-ben kívánjuk szabályozni és átláthatóvá tenni a jelenleg informálisan működő kiképzői közösségek munkáját.

## **Együttműködések**

### **Határon belül VK együttműködés**

A magyarországi vezetőképzésben mára jó együttműködés alakult ki az országos központ koordinálásával. Ez rengeteg személyes találkozót, beszélgetést igényelt. Fontos volt a nyitott, őszinte hozzáállás és az egymás kölcsönös elismerése és tiszteletben tartása. Ugyancsak fontos volt a kompetencia határok, a hivatali utak és a szabályok tiszteletben tartása.

### **Határon túli VK-kal való együttműködés**

A 2013-as Érsekújvári MCSSZF ülésen elakadt VK együttműködést sajnos még nem sikerült helyre állítani. Az RMCSSZ-szel széleskörű az együttműködés a vezetőképzés területén.

## **EVOK**

A 2013-14-es képzési évre készült el a VK e-learning felülete, az Egységes Vezetőképzési Online Központ, az EVOK. Egy év alatt minden képzés kezelőfelülete elektronikus lett, illetve átkerült az EVOK-ra.

Bár további fejlesztésekre szorul, már most is több előremutató funkcióra alkalmas. Akár távoktatási modulok teljes kezelésére is lehetőség nyílik a védett dokumentum-megosztás mellett. Dolgozunk az ECSET és az EVOK összekapcsolásán, hogy a képzésekre való jelentkezés minél egyszerűbb legyen.



## **Eszközbeszerzés**

A TÁMOP projekt kapcsán minden vezetőképzés, amely tábori kerteken belül működik létszamarányosan felszereltünk őrsi sátrakkal és tábori felszereléssel.

## **Vezetők Lapja**

2014 januárja óta jelenik meg újra a Vezetők Lapja. Egy színes, vagány, a lehetőségekhez mérten tartalmas újságot sikerült létrehozunk. A vezetők felől elég jó visszajelzések érkeznek. Kezdetben féléves, jelenleg egyéves tématervekkel dolgozunk.

## **VK konferencia**

Évi rendszerességgel szervezzük meg a vezetőképzésben dolgozó önkénteseknek szóló VK konferenciát. Ezeket az alkalmakat szakmai találkozóknak és hálózatépítésnek szánjuk, de fontos szerepet tölt be a VK megújításhoz köthető változás menedzsment folyamatában.

Az idei évben a plenáris jellegről áttértünk a moduláris felépítésre. Így minden szekcióban négy szakmai program közül választhattak a résztvevők. A VK konferencia ma már jó hírrel rendelkezik a kiképzők körében, évről-évre emelkedik a résztvevők létszáma.

## **VK műhely**

Ugyancsak évente rendezzük meg a VK műhelyt, amire a VK-k parancsnokai vannak meghívva. Ez a konferenciával szemben egy operatív és szűkkörű egyeztető fórum. A következő évi VK-k kiírásával foglalkozunk, illetve átbeszéljük az aktuális ügyeket és problémákat. Próbálunk minden problémára és vitára helyben személyesen megoldást találni. Idén a Táborkereszt és az Ichtüsz képviselőit is meghívtuk.

## **Gilwell munkacsoport**

A Gilwell munkacsoport "csomagját" a vezetőképzés tartalmi megújítása céljából hívtuk életre.

## **Tanulmányutak**

A TÁMOP projekten belül munkatársaink eddig három külföldi tanulmányúton vettek részt. Nagyon inspiráló volt számukra és sok hasznos tapasztalatot hoztak haza. Ezekből sokat máris beépítettünk a hazai vezetőképzésbe.



Az itt szerzett tapasztalatokat széles körben megosztottuk a vezetőképzésben dolgozókkal, illetve a VL-ban is hoztunk le róluk közléseket.

### **Gilwell Munkacsoport ülések**

A Gilwell munkacsoportba tapasztalt kiképzőket hívtunk, törekedve arra, hogy minden vezetőképzési szintet és formát, valamint minél több kerületet bevonjunk a munkába. Elkészült a VK megújításának a koncepciója, amelynek társadalmi vitája lezárult. A véglegesített koncepció mentén három al-munkacsoportban folytatódik a munka.

### **VK irományok**

A munkacsoportok állítják össze az iroda koordinációja mellett a megújult emlékeztetők és kiképzői kézikönyvek anyagait. A kiadványok 2015 nyarán jelennek meg.

### **Kiképzőképzés**

A tartalmi megújítás mellett célul tűztük ki, hogy a vezetőképzésben egységes kiképző képzést valósítsunk meg, segítve ezzel a minél hatékonyabb képzések megvalósulását.

### **Távoktatási modulok**

A kiképzőképzés keretén belül elkészítettünk hat kísérleti távoktatási modult. Ezek tapasztalata mentén szeretnénk a távoktatási formát fejleszteni a vezetőképzéseinkben.

### **Képzési rendszer, képzés**

14 kiképző vett részt a kiképző képzés rendszerét kialakító és az első képzői kört jelentő munkacsoport munkájában.

### **Vezetőképzések**

Ebben az évben 448 jelöltet képeztünk, mindannyian TÁMOP-os képzésben vettek részt. 135 önkéntes kiképző és 49 önkéntes mameluk valósította meg a képzéseinket.

<b>Képzés</b>	<b>Jelöltek száma</b>	<b>Mamelukok száma</b>	<b>Kiképzők száma</b>
<b>I-X. ker ÓVVK</b>	<b>114</b>	<b>19</b>	<b>31</b>
<b>II. ker ÓVVK</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>12</b>



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

<b>III. ker ÓVVK</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>V. ker ÓVVK</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>VI. ker ÓVVK</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>VIII. ker ÓVVK</b>	<b>51</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
<b>IX. ker ÓVVK</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>KCSÓVVK</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>18+ÓVVK</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>8</b>
<b>STVK GÍM</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>5</b>
<b>STVK kagylós</b>	<b>73</b>	<b>-</b>	<b>22</b>
<b>CSPKVK</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>CSTVK</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

<b>Képzési szintek</b>	<b>Jelöltek száma</b>	<b>Mamelukok száma</b>	<b>Kiképzők száma</b>
<b>Őrsvezetők</b>	<b>344</b>	<b>49</b>	<b>102</b>
<b>Segédtsztek</b>	<b>90</b>	<b>-</b>	<b>27</b>
<b>Csapatparancsnokok</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Cserkésztsztek</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
<b>Összesen:</b>	<b>448</b>	<b>49</b>	<b>135</b>

### ÓVVTK

Mivel úgy véltük, más képzésre van szüksége a segédtszteknek és az őrsvezetőknek, tavaly kettéválasztottuk a VTK-t. Mivel csak a STVTK alapjai voltak letéve, meg kellett alapozni az ÓVVTK rendszerét és biztosítani kellett a megvalósító önkénteseket.

Miskolcon novemberben szerveztük meg a kiscserkész őrsvezető képzést. Ezt követően februárban indult Budapesten mind a négy korosztályra, Pécsen pedig kiscserkész és kósza korosztályra képző őrsvezető továbbképzés.





A képzéseket Pótó Judit koordinálja, és ő gyűjti össze az elkészülő írásos segédanyagokat is. Véleményünk szerint még 2-3 év kell a rendszer kiforrásához és megszilárdulásához.

## Látogatások

Az idei évben a vk táborok mellett csapatok táborait látogattam meg, és vettem részt a központ rendezvényein.

A hírlevélen keresztül, a vezetőkkel való személyes kapcsolatok által számtalan ügyben van beleméltásom.

Köszönöm, hogy mindenhol, ahová megérkezem, úgy fogadtok, mintha hazaérkeznék. Ez nagyon nagy erőt jelent és sok energiával tölt fel!

## Kiadványok, megjelenések

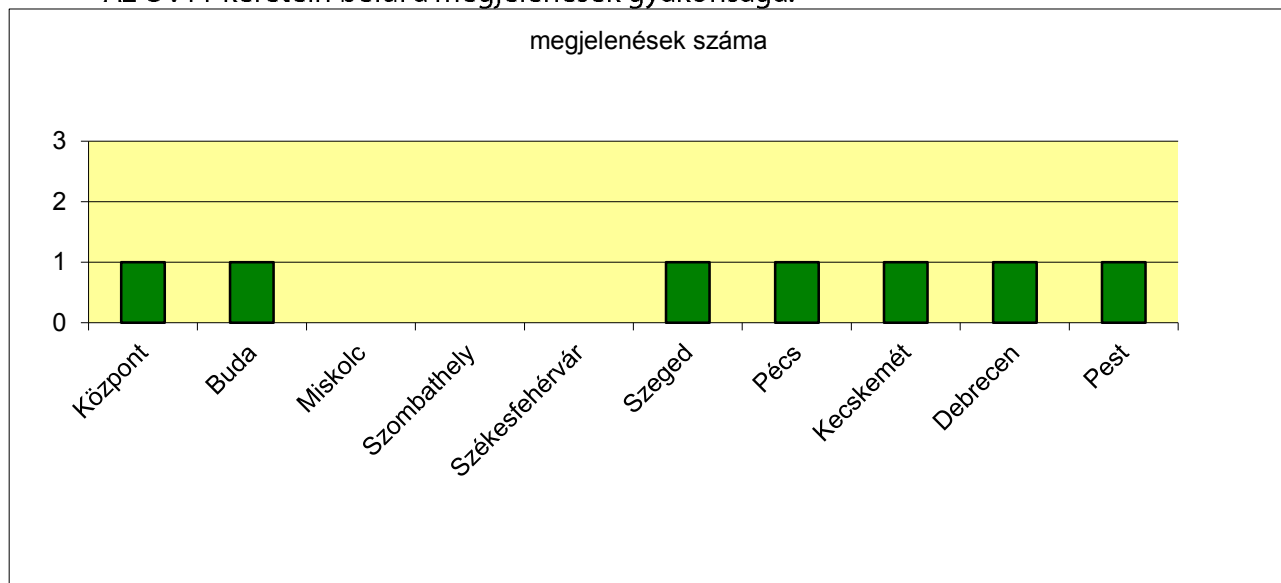
A toborzóanyagok, a cserkészetet népszerűsítő kiadványok, mind mind a mozgalom erősödését szolgálja, és nagyon hálásak vagyunk, hogy mindezt a kommunikációs csapat rendelkezésünkre bocsájtja! Sajnos van olyan kiadvány, amelyet nem láttam, így szakmai véleményezésre nem volt lehetőségem. Szomorú, hogy így mentek ki anyagok.

A december 5-i sajnálatos események mentén nagyon sok segítséget kaptam a kommunikációs munkatársaktól. Törincsi Tímea sokat tett az előkészítésért, és a hétvégi eseményben Sándor Viktória volt az, aki minden telefonra azonnal válaszolt, segített, és szakmai meglátásaival tett a cserkészetünkért. Kifejezetten példaértékű a hozzáállás, hiszen az MCSSZ munkavállalói, de nem fogadalmat tett cserkészek. Köszönet érte!



## OVTT-k

Az OVTT keretein belül a megjelenések gyakorisága:



Ebben az évben az Asz változások miatt sokféle helyzettel szembesültünk, és ennek eredményeként egyetlen OVTT-re került sor. Nagyon hálás vagyok, azoknak akik jelen voltak, és véleményükkel, a kerületükben látottakkal támogatják a közös munkánkat.

### **2014. november 14.**

Megjelent:

Budai Csker.	Rudan János kv.	Pécsi Csker.	Czompó Ida csst. kv.
Miskolci Csker.	-	Kecskeméti Csker.	Tekse Balázs cst. kv.
Szombathelyi Csker.	-	Debreceni Csker.	Búza Eszter csstj. kv. helyett
Székesfehérvári Csker.	-	Pesti Csker.	Ronkay János csst. kv.
Szegedi Csker.	Kéri László kv.	MCSSZ központ	Solymosi Balázs cst. ovt.

*Eseménynaptár:*

Pécs, Kecskemét csak őszt tart teljesítménytúrából.

Szeged, Debrecen nem valószínű.

Ne változzon időközben a naptár.

Jó a két napos rendezvény, csak legyen értelme.

Augusztus közepéig legyen meg a témája.



**Döntés:** Az országos rendezvények legyenek kétnaposak (Cserkésznap, INDABA). Az év eseményeinek tartalmát augusztus közepéig hirdessük meg.

*Cserkésznap:*

Miskolc által küldött rendben van.

Székesfehérvár Kaszap István köré épül a dolog.

Szombathely a városról szóló témákkal fut neki.

Pécs már csinált, és ugyan olyat akarnak ismét csinálni.

Szegeden az Árvízi Emléknappal lesz, ez 2014. március 14. – Szeged ezt tartja és nem lesz más, de ez nyitott bárkinek.

Kecskemét, Pécs és Debrecen még vajúdik abban, hogy kik fogják szervezni.

Buda és Pest az általa ajánlottakra való eljutást támogatja, nem csinál sajátot. Január végén eldöntik, melyek ezek a helyszínek, és azokat ajánlják.

*EINK helyzete:*

Az online visszajelzésekben 10 visszajelzés érkezett. Kérem a kerületi vt-eket továbbra is nyomják a tagság felé, hogy várjuk a visszajelzéseket.

Nem érzi a tagság, miként lesz foganatja a visszajelzéseikkel kapcsolatban, valamint nem érzi, hol vannak a fókuszok. Kellene vitára alkalmakat nyitni. Gondoljuk meg, hogy személyes vitákon keresztül lehet-e több visszajelzést kicsikarni.

Ha nem látja viszont a saját véleményét, akkor nem gondolja, hogy komolyan vették. A kagylós találkozót 2015-ben az EINK anyagával töltjük fel, hogy legyen tere az egyeztetésnek.

Túl sok az anyag a véleményezéshez. Szétdarabolva könnyebben kezelhető lenne.

Megismertetni velük a kiadványok egymásra épülését és rendszerét.

Nyíregyházi vezetői fórumon szó lesz róla.

Szegeden PhD december 6-án, ott témája lesz.

**Döntés:** az eddigi megszólalásokra adjunk nyilvános válaszokat. Keressünk nyilvános, közös gondolkodásra alkalmakat. Újra és újra megerősíteni azt, hogy tessék véleményt mondani. Szétvagdosva piszkálni a tagságot az EINK részeivel. Heti rendszerességgel adjunk tájékoztatást róla. Értessük meg a rendszer egészét.

*Csapotalapítás:*

Elhisszük szóra, hogy meglesz minden, és megégetjük magunkat.

Van igény a közösségalkotáshoz a csapatszámra és névre, de felelősen adhatjuk-e az áldásunkat rájuk.

**Döntés:** Az új csapatok bejegyzéséhez (az OT általi felvételéhez) a szükséges dokumentumok teljességére szükség van, és nem bizalmi alapon jegyeztetjük be a csapatokat.

A csapat leendő számát megtudhatja a csapat az ovt-től. A kvt kérésére bejegyzésre kerülhet alakuló csapat.



### *Kósza tábor:*

Portugál tapasztalatok alapján lelkesek lettek a szervezők: Bellák Hedvig csst. (25.) és Jóvér Ákos csst. (802.). Ezért kezdtek bele a munkába, amely ötletét a Budai, a Pesti és az országos vezetőtiszttel osztották meg, és kaptak támogatást. A célja hármas:

- megerősíteni kózaságukban őket
- megerősíteni őket lelkeségükben
- hivatás és szakmaválasztási támogatás

Emellett az ŐVVK világra nyitása csak azoknak szól, akik a vezetés szolgálatát vállalják, így nem csak nekik adhatjuk meg ezt az élményt.

A központi munka és keretrendszer mellett legyen lehetőség helyi megvalósításra is. Támogatás adott, ha van bevonható, bevonandó személy, akkor jelezzük.

**Döntés:** Csinálják a lelkes vezetők, akinek van olyan őirse, akit szívesen elküld ide, tegye.

### *RuSz*

Hosszas beszélgetést folytattunk az egyenruháról. Láthatóan szükséges sokat egyeztetnünk a ruházat, nevelés, fogadalom témakörében is. Erre még sok időt kell fordítanunk...

**Döntés:** A RuSz Bizottság azokat a minimális változásokat tegye meg a RuSz-ban, ami azokat az elemeket még jobbá teszi, amelyeket a forrás finanszíroz. A RuSz többi részével most ne foglalkozzon. Az OT bölcsességére bízunk a WOSM, MCsSzF és a Hungária elhelyezését, de a gyártásban azokat a jelvényeket tegyük fel, amelyek mindenkire egységesen és kötelezően vonatkoztatva jelen kell lennie. A sorozatgyártás előtt prototípust akarunk látni.

### *TÁMOP forrásbővítés*

Tekse Balázs ismertette:

- alapító műveinek kiadása
- csapatkönyvtár felszerelése
- szakmai portálfejlesztés
- fesztivál
- értékproduktív szabadidő-szervezés
- Családháló együttműködés
- cserkész szóróanyagok
- korosztályi könyvek és módszertani könyvek
- sátorbeszerzés

**Döntés:** legyen egy általános lista, hogy mire van a csapatoknak szüksége.



### *2015 OVTT-k témái*

RuSz

korosztályok

kommunikáció tájékoztatás és döntéshozatal

### *Tisztújítások*

Buda – jelölőbizottság intézi; Szeged – KE és KÜVE valószínűleg van, KVT-ről nincs infó;  
Pécs – nincs olyan, aki elvállalja.

### *Nevelési stratégia folyamata*

A cél, hogy a mozgalomban dolgozó vezetők kifejtsék a szervezettől elvárt igényeiket, és megfogalmazásra kerüljön az MCsSz célja, annak társadalmi hatásai, és azok indikátorai.

### *Szakágak és különpróbák*

Tíz szakágunk működik, keressük a lehetőséget az országos elterjesztés helyi bázisainak kialakítására. Írjátok meg, kikkel vegyünk fel a kapcsolatot. Megkapják a kvt-k a különpróbák anyagait.

A Hárshegy magához vonta az ügyet, és a szakágakkal közösen kidolgozzák a különpróba füzeteket.

### *Nomád táboros törvénytervezet ügye*

Jó a kérdőív, használjuk ki, és a vezetői találkozókön is beszéljünk a témáról.

**Döntés:** kérdőív kimegy, és begyűjtik a válaszokat.

*Jó munkát!*

Budapest, 2014. november 21.

Solymosi Balázs cst.  
országos vezetőtisz

## **Önképzés**

A WOSM kiadványain, honlapjain túl a lehetséges rendezvényeken vettem részt, így a 2014-es évben a TCNM-en. Természetesen a WOSM-mel való tárgyalások is sokat fejlesztenek. Számos régi könyvet olvastam el, és tanultam eleinktől. A 1st Gilwell Park, a WOSM és egyéb cserkészhonlapok rendszeres látogatója vagyok.



## Zárszó

Az idei évben kerestünk utakat, hogy miként lehet jól működni. Látnunk kell, hogy rossz utat találtunk. Igenis az ovt-nek kapcsolatban kell állnia, közvetlen kapcsolatban a vk táborparancsnokokkal, a nevelésügyben dolgozó munkatársakkal, a pfm-ekkel, a kerületi vt-ekkel, ismernie kell a csapatokat... és a felelőssége nem megosztható mással! Átadható a feladat, a hozzá kapcsolódó jog és az ezekkel járó felelősség, de továbbra is az ovt-nek kell a kgy elé állnia mint az OEség tagja.

Kipróbáltuk és nem működik az az út, hogy operatív vezetők vesznek át minden feladatot. Ennek az az eredménye, hogy ovt-ként még csak tájékoztatást sem kapok egy-egy ügyről, úgy kell kuncsorognom a döntésekről.





## ORSZÁGOS ÜGYVEZETŐ ELNÖKI BESZÁMOLÓ A 2014. ÉV MUNKÁJÁRÓL

### **Cserkészstratégia megvalósítása**

2012-ben a Magyar Cserkészforum tagszövetségei által elfogadott stratégia megvalósítását folytattuk 2014-ben, a 30 hónapos időtartamú a kiemelt TÁMOP 5.2.8. jelű projekt keretében.

A következő területeken sikerült eredményt elérnünk:

- Akkreditált pedagógusképzés szakmai anyagának kidolgozása
- Pedagógus konferencia facilitálása
- Félév értékelő eszköz kidolgozása
- Eseti jellegű irodai feladatok, teljes irodaköltözés és leltár.
- Cserkészing varrás megszervezése
- szakmai eszközfejlesztés (Táborépítő társas, Feladatdelegáló mesekártya, Nézőpontváltó szélrózsa)
- A PAT konferencián szervezett módszertani workshop megvalósításában való szerepvállalás
- Szakmai véleményformálás az egyes kiadványokra valamint más munkacsoportok termékeire
- Helyi sajtó megjelenések
- Pedagógiai kérdések közös megvitatása, ajánlattétel a vezetői kézikönyvek egyes fejezeteire ezek alapján.

### **Erzsébet tábor belföldi gyerek számára**

A tavalyi évhez hasonlóan idén is nagyon sok gyerek vehetett részt cserkésztáborhoz hasonló programokon, vagy vehetett részt közösségi programon ahhoz hasonló körülmények között. Idén harmadik alkalommal rendezett a Magyar Cserkészszövetség „CserKészen az Életre!” tematikus nyári tábort a rászoruló gyermekek számára az Erzsébet-program keretein belül. Ez mutatja az eddigi táborok sikerét, a Szövetségnek megszavazott bizalmat és azt, hogy a résztvevő gyerekek nagy örömmel látogatnak vissza, adják tovább a tábor jó hírét másoknak is. Idén a programban és a keretmesében is újítások mentek végbe, és a honfoglalás témájára felépülő táborban a résztvevők



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

többek között rovásírást, néptáncot is tanulhattak. Természetesen az egyik legnagyobb vonzerő idén is a Balaton volt, a strandolás mellett pedig a gyerekek sárkányhajóztak, íjászkodtak, túráztak, főztek, az MCSSZ akadálypályáján pedig hasznos nyereseményekért teljesítették a feladatokat. Vezetői létszámban idén mindent meghaladó volt a jelentkezések száma. Sokan a fiatalabb korosztályokból is kipróbálták magukat „élesben”.

Ennek a programnak a révén az elmúlt három évben eddig több mint hárromezer, 8 és 18 év közötti, többnyire hátrányos helyzetű gyermek kóstolhatott bele a cserkészek táborba. A „CserKészen a Kárpát-medencében” táborokban pedig a külhoni magyar cserkészszövetségek kedvezményezettjei, 440 határon túli magyar anyanyelvű gyerek kapott lehetőséget értékes cserkészprogramon való részvételre Zánkán.

## Akkreditált pedagógus továbbképzések

Akkreditálásra került két 30 órás képzésünk.

- A közösség érték! Az iskolai közösségfejlesztés gyakorlata. Tanórai és tanórán kívüli lehetőségek, módszerek (rövid programok) alapítási engedély száma: 43/149/2014
- A közösség érték! Az iskolai közösségfejlesztés gyakorlata. Tanórai és tanórán kívüli lehetőségek, módszerek (több napos programok) alapítási engedély száma: 43/148/2014 címmel.

A továbbképzések célja, hogy a résztvevők ismereteinek és módszertani kultúrájának gazdagításával hozzájáruljon ahhoz, hogy képessé váljanak olyan rövid időtartamú és több napos (kirándulások, táborok) értékproduktív szabadidős-programok megtervezésére, megszervezésére, amelyek fókuszában a gyerekek és fiatalok közösségének fejlesztése áll.

## Pedagógus Konferencia

„A közösség-érték! Az iskolai közösségfejlesztés gyakorlata” című pedagógiai fejlesztésről szóló konferencia 2014. március 27-én sikeresen megvalósult. A konferencia célja az volt, hogy a résztvevőknek ízelítőt nyújtson a projekt keretében kifejlesztett és akkreditált 2x30 órás pedagógus továbbképzés főbb tartalmi elemeiből és módszertanából. Nem titkolt szándék volt az is, hogy az ország 5 különböző területén megszervezésre kerülő pedagógus akkreditált továbbképzéseket beharangozza, kedvet csináljon a jelentkezéshez. Résztvevők: A konferencián összesen 150 fő vett részt az ország minden részéből és a határon túlról is, elsősorban pedagógusok, de voltak érdeklődők pedagógiai intézettől, fenntartóktól és főiskolákról is. A konferencia után on-line kérdőívet küldtünk ki, a kérdőívet kitöltők 82%-a részt kívánt venni a képzésen is..

## Képzések

A projekt keretében öt helyszínen (Szeged, Veszprém, Miskolc, Budapest, Pécs) valósultak meg a 2x30 órás akkreditált pedagógusképzések, képzésenként 18 fő részvételével, akik 54 településről érkeztek. Az hogy erre a képzésre nagy igény van, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy



többszörös volt a túljelentkezés, a Budapesti helyszínre tízszeres. Minden csoport jelezte, hogy szívesen folytatná a képzést. Az értékelő visszajelzések alapján a résztvevők mindegyike ajánlja a képzést kollégáinak, vár az MCSSZ-től további információkat, tájékoztatást és háromnegyedük nyitott arra, hogy az iskolájukat összekösse cserkészekkel.

## **Felsőoktatás**

### **Tananyagfejlesztés**

Megkezdődött a 200 órás szakirányú pedagógus továbbképzés és a 300 órás műveltségterületi szabadidő-szervezés képzések fejlesztése a Károli Gáspár Református Egyetem, a Nyugat-magyarországi Egyetem, a Debreceni Református Egyetem és az ELTE szakoktatóinak közreműködésével. Ennek kapcsán 2 szakmai műhely került megrendezésre.

### **Konferencia**

December 1-én több mint 150 fő részvételével megszervezésre került a tananyagfejlesztések elvi alapvetéseit bemutató konferenciára.

## **Képzőintézmény**

### **MCSSZ képzői kör kialakítása**

A képzői intézmény működésének elengedhetetlen feltétele a minőségi képzés, melynek záloga a megfelelő szakmai színvonalon dolgozó képző.

#### **A Képzők Köre működtetésének céljai:**

- A képzések magas szakmai színvonalának biztosítása.
- A képzők kiválasztási folyamatának tervezhető és átlátható szabályozása.
- Folyamatos információ és tapasztalatcsere az MCSSZ és a képzők között.
- A képzők kompetenciafejlesztése.
- Tagjainak szakmai fórum-műhely biztosítása.

A cserkész pedagógusok körében on-line kérdőíves megkérdezés történt arról, hogy milyen képzési igények és szükségletek merültek föl, illetve kik szeretnének képzőként dolgozni az MCSSZ képzői körében. 42 fő jelezte, hogy érdeklődik a képzői szerep iránt. Megkezdődött a képzői kör működésével kapcsolatos jogi, pénzügyi, szakmai és etikai keretek megvitatása.



## CserKészen a Sportra Sportegyesület

A több évtizedes múlttal rendelkező Magyar Cserkészsövetség vezetése célul tűzte ki maga elé, hogy a több mint 10 000 tagot számláló magyarországi cserkésztársadalom számára olyan sportkonceptiót és sportprogramot dolgozzon ki és működtessen, ami lehetővé teszi a meglévő cserkészközösség, sporttevékenységek végzésén keresztül megnyilvánuló továbbfejlesztését és elmélyítését, valamint hogy a sporton keresztül (is) képes legyen alternatívát nyújtani a cserkészet iránt érdeklődő fiatal generáció számára.

Az Összmagyar Cserkészstratégiához igazodva, a szakágak bevonásával (vízi, kerékpáros, barlangász, ejtőernyős, íjász), szakosztályokat hozunk létre, amelyek bárki számára nyitottak, ellenben a korábbi szakági munkával, amely csak cserkészek számára volt elérhető eddig. Fontos azonban tudatosítani, hogy míg a szakági élet elsősorban egy „specializálódott” cserkészezetről szól, addig a szakosztályi élet elsősorban a sport köré rendeződik. Tematikus sportnapokat, heti rendszerességgel sportolási alkalmakat biztosítunk 2015. március 1-től a sportolni vágyó érdeklődők számára. 2015. augusztusában megszervezzük első sporttáborunkat, amelyen a szakosztályok is részt vesznek. A rekreációs szakosztály biztosítja a versenyeken való rendszeres képviseletet, a különféle sportnapokba/sportrendezvényekbe való bekapcsolódást, részvételt.

Összegezve a CserKészen a Sportra Sportegyesület célját két fő irányban határozhatjuk meg. Az egyik a szakosztályi munka támogatása. A másik, hogy a fiatalok, felnőttek, cserkészek és nem cserkészek számára sportolási lehetőségeket biztosítsunk. Olyan - akár hetente megvalósuló sporteseményeket szervezzünk, amelyek elősegítik a közösségépítést, az önnevelést és a folyamatos fejlődést.

### A sportkonceptió megvalósítási fázisai

- A. CserKészen a Sportra Sportegyesület (Cserkész SE) megalapítása. *(megtörtént)*
- B. Közvélemény kutatás a Cserkész SE tagságának körében a jelenlegi sportolási szokásaik, valamint a jövőbeni, Cserkész SE által szervezendő sporttevékenységek kapcsán felmerülő igények tekintetében. *(megtörtént)*
- C. A Cserkész SE célkitűzéseinek megfogalmazása. *(megtörtént)*
- D. A Cserkész SE szakosztályainak felállítása. *(folyamatban)*
- E. Szakmai együttműködő partnerekkel és a sportkormányzattal való együttműködések kialakítása, együttműködési megállapodások aláírása. *(folyamatban)*
- F. Legalább két látvány csapatsportágban Cserkész SE csapat indítása az adott sportág országos sportági szakszövetsége által szervezett bajnokságban. *(folyamatban)*
- G. „Tesztév” (2015. január – 2015. december) megvalósítása. *(folyamatban)*



## Kiadványok

Új formát öltöttek a csapatok által használt **toborzó és oktatási segédanyagaink**, ismét elérhető nyomtatásban a népszerű **Magyar Cserkész** és a **Vezetők lapja**, és elindítottunk egy újságot a már nem napi szinten tevékenykedő cserkészek számára **Légy Képbén!** címmel.

## Felfedező tábor

2014-ben Várdai Balázs főszervezésével valósult meg a tábor sok-sok őrsvezető áldozatos munkájával. Balázs a táborról a VL 2014-08. lapszámában bővebben beszámol, amely [ide kattintva olvasható](#). 2009-ben 1 turnussal és 12 gyerekkel kezdődtek a táborok, 2014-ben Tiszazugon és a Sztrilich Pál Cserkészparkban pedig már 6 turnusban 160 gyerek táborozott velünk. Közöttük egy speciális gyermekotthonosok számára szervezett turnus is megvalósult.

## Nem saját szervezésű programok

A saját rendezvényeinken kívül részt vettünk olyan nagyszabású programokon is, mint az **Autómentes Nap**, a **Nagycsaládosok Fesztiválja**, a **Szélrózsa** országos evangélikus ifjúsági találkozó, vagy a **Gyerek Sziget**. Utóbbin több ezer gyermek készíthetett a cserkészekkel saját kítűzöt, kóstolt bele a népi hagyományokat felelevenítő programokba, vagy haladhatott végig a különleges, cserkész szemlélethez illeszkedve fából készült, közel húsz elemből álló akadálypályán. Utóbbi nagy sikert aratott a zánkai Erzsébet-tábor strandján, a **Cserkész Balaton** elnevezésű programon is. A cserkészlet megmutatkozott olyan világhírű eseményeken is, mint az **IRONMAN** nemzetközi verseny, ahol cserkészeink egyenruhában vették ki részüket a segítő munkájából.

Az akadálypálya egyéb rendezvényeinken is szerepet kap. A 2014 nyarán indult, és azóta folyamatosan zajló **országjáró rendezvényünk** célja, hogy az ország több pontján is fellendítsük a helyi közösségi életet. Vidéki helyszíneken az akadálypályánk segítségével, civil közösségekkel együttműködve mutattuk, és mutatjuk meg a gyerekeknek a kisközösségi életformát.

## Konferenciák

2014-ben több konferenciát is tartott a Magyar Cserkészszövetség. A **pedagógusok felé nyitás részeként** két alkalommal tartottunk pedagógus konferenciát, ahol a résztvevők betekintést nyerhettek a cserkészlet nevelési módszereibe.



## Népszerűsítő kampány

A cserkészlet megismertetését, fiatalos, lendületes arculat kialakítását célozta a 2014 szeptemberében indított „Kisközösség-Nagy élmény c”. átfogó népszerűsítő toborzó kampány. A cserkészlet toborzás támogatásaként a TÁMOP 5.2.8 projekt keretében megújultak vizuális toborzó anyagaink, amelyeket új arculattal és Huszár Márton cserkészgrafikájával tettünk még vonzóbbá. Munkánk során elkészültek a gyerekek érdeklődését megragadó új toborzó plakátok és a cserkészletet ismertető szóró anyagok. Megújítottuk mind arculatában, mind tartalmában a „Mi fán terem a cserkészlet?” című kiadványunkat, amely elsősorban a cserkészlettel szimpátiát érző támogatóinknak nyújt segítséget ifjúsági szervezetünk céljainak és feladatainak bemutatásában. A szeptemberi toborzó időszakra újra nyomtatott formában vált olvashatóvá a szövetség havonta megjelenő két ifjúsági lapja, a Magyar Cserkész és a Vezetők Lapja cserkészvezetőknek szóló szakmai újság.

Az MCSSZ népszerűsítő kampányában, szeptemberben egy hónapon keresztül különböző gyerekcsatornákon (Minimax, m2, Cartoon Network, Nickelodeon, Disney Channel) és rádiókon (Petőfi Rádió, Kossuth Rádió), valamint a közmédia több csatornáján sugároztunk reklámszpotokat. A kampány célja az volt, hogy a „Kisközösség, nagy élmény!” szlogenű TÁMOP 5.2.8 projekt keretében minél több gyermek számára tegyük ismerté és vonzóvá a cserkészletet. A honlapon található csatlakozz menüponton keresztül 330 gyermek érdeklődött a cserkészlet iránt.

## Összmagyar cserkészlet erősítése

2012 december 18-án újraalakult a Magyar Cserkészszövetségek Fóruma, melynek gesztor szervezete az MCSSZ lett.

2013-ban létrejött az Összmagyar Cserkésziroda. Ügyvezető elnökként a tavalyi évben 100 millió forint forrás bevonását segítettem, melyeket a Fórum tagszervezetek a stratégiai prioritások mentén használnak fel. A tavalyi évben elkezdődött az idei fejlesztésre szánt keret előkészítése. A források felhasználásának támogatásában (tervezés és elszámolás segítése) az ÖCSI-nek komoly szerepe volt. 2014 őszére létrejött egy határon túli szövetségek munkáját közép és hosszú távú kölcsönökkel, valamint 50%-ig terjedő önrésszel támogató alap (9 M Ft alaptőkével).

Alnökként a következő fórumüléseken vettem részt: 2014 májusában a Vajdaságban, valamint októberében Budapesten.

**2014-ben immáron másodszor rendeztünk CserKészen a Kárpát-medencében tábort az Erzsébet-táborok keretében.** A táborba Erdélytől Gyimesbükkön, Kárpátalján át a vajdasági területekig a Kárpát-medence különböző magyarlakta vidékeiről érkeztek résztvevők. Korosztályokra szabott feladatokban, a cserkészpedagógia alapján kidolgozott és bejáratott módszertan alapján, játékos formában, sok izgalmas programmal színesítve zajlottak a táborok. Vezetők határon túli magyar és itteni cserkészvezetők közül, illetve határon túli tanárokból kerültek ki. A CserKészen a Kárpát-medencében tábor közösségi fórumot teremtett az itthoni és külföldi magyar





gyerekek között, elősegítve a határon átvelő, szorosabb együttműködéseket is. A táborokban a gyerekek találkozhattak kultúránkkal, magyar néphagyományunkkal, kézműves foglalkozásokon vehettek részt és néptáncot tanulhattak. Célunk volt ezáltal is erősíteni magyarságtudatukat és bővíteni a kárpát-medencei magyarsággal kapcsolatos eddigi ismereteiket.

CserKészen az Életre és CserKészen a Kárpát-medencében táborok résztvevőinek létszáma	Résztevők létszáma		
	Tervezett	Regisztrált	Tényleges
Hazai résztvevők 2012	1000	1071	905
Hazai résztvevők 2013	1600	1607	1344
Hazai résztvevők 2014	1250	1250	1026
<b>Hazai összesen</b>		<b>3928</b>	<b>3275</b>
HTM résztvevők 2013	800	800	679
HTM résztvevők 2014	440	440	440
<b>HTM összesen</b>	<b>1240</b>	<b>1240</b>	<b>1119</b>
<b>Mindösszesen</b>	<b>5090</b>	<b>5168</b>	<b>4394</b>

## Fejlesztési projektek bemutatása

### 1. HUMÁN fejlesztések

#### Kisközösségi ifjúságnevelés támogatása kiemelt projekt

Az MCSSZ a kiemelt TÁMOP projekt megvalósításában konzorciumi partnerként a 2015 év eleji forrásbővítést is kalkulálva 1,141 M Ft összegre kötött támogatási szerződést. A projektet 2015. október 31-ével zárjuk. A támogatásból megújult a vezető képzések eszközállománya, tízezer egyenruhát varratunk, csapatokat sátrakkal szerelünk fel (96 örsi és 7 közösségi sátor beszerzése). Kiadjuk az elmúlt 10 évben sokat várt szakmai kiadványainkat. (korosztályi cserkészkönyvek, vezetői könyvek, VK módszertani anyagai) és a cserkész weboldalainkat is megújítjuk.

A projektből finanszíroztuk a következő kiadványok megjelentetését:

- Magyar Cserkész – havilap
- Vezetők Lapja – havilap
- Légy Képben - havilap



Fontos szempont a kerületek munkájának megerősítése a pedagógiai fejlesztők hálózatán, valamint a csapatalapítást támogató összekötők munkáján keresztül.

A cserkészmunka iskolákba való bevitele nagy lehetőség mozgalmunk számára. Ezért kapott a projektben kiemelt figyelmet az MCSSZ pedagógiai tudásának átadása, pedagógusok cserkészmunkába történő bevonása és stabil iskolai kapcsolatok kialakítása. A programban a cserkészmódszert, mint *értékalkotó szabadidő pedagógiát* igyekszünk meghonosítani a hazai pedagógus képzésben három felsőoktatási intézmény bevonásával. A munka során látszott, hogy a cserkész pedagógia alapjai mellett szükséges a cserkész pedagógiai munka elméleti megalapozása is a gyakorlat elmélyítése melyre az elmúlt két évtizedben kevesebb figyelem jutott. Pedig a cserkész értékekre épülő közösségi ifjúságnevelési tevékenység egyik kulcsa abban rejlik, hogy a cserkész pedagógiája és az abból fakadó napi gyakorlat mennyire tud korszerű lenni.

A projekt eleme volt a cserkész helyi jelenlétének támogatása, részvétel országos és regionális családos rendezvényeken, mások számára nyitott megmozdulások szervezése (tavaszi-őszi teljesítménytúrák, cserkésznap(ok), Gyereksziget, Karácsonyi szeretetakció). Programjainkkal 9341 résztvevőt értünk el.

A program támogatási szerződésében kitűzött indikátorainak nagy részét már 2014 végére elértük. A projekt a közel 50 humán fejlesztést célzó kiemelt uniós projekt közül a legjobban teljesítők között van, melyben 100 uniós forintból a legtöbb társadalmi teljesítményt érjük el. (emberek közvetlen elérése, közösség alakítás támogatása, gyakorlati pedagógiai fejlesztő munka, hátrányos helyzetű gyerekek helyzetbe hozása)

## **2. Nagykovácsi Teleki-Tisza kastély és kapcsolódó területek, valamint Julianna-major rekonstrukciója**

A Nagykovácsi 307, valamint 919/1 hrsz-ú, a 2011. évi CLXX. törvény módosításáról szóló 2013. évi CXVIII. törvény által a Magyar Cserkészszövetség tulajdonába átkerült, természetben Nagykovácsi, Kossuth Lajos utca 2. szám alatti ingatlan együttest az MNV Zrt., a VMKASZK, valamint a Magyar Cserkészszövetség között 2014.02.07-én jött létre az állami vagyongra tartozó ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló megállapodás, a területet március 14-én vettük birtokba.

### **Hasznosítási terv, építészeti felmérés és építészeti tervek készítése**

A 2014. évben az NKK projektcsapat a Magyar Cserkészszövetség birtokába került Ingatlan tekintetében kidolgozta az Ingatlan részletes hasznosítási tervét, elkészítette az Ingatlanon álló épületek és a szabadon álló területek építészeti és tájépítészeti felmérését. A műemléki jelentőségű épületek vonatkozásában építéstörténeti kutatást végeztünk, a park vonatkozásában kerttörténeti kutatást és részletes falkatasztert készítettünk.

Az év második felében kidolgoztuk a felújítandó és az új építésű épületek koncepcióterveit.



## **A terület hasznosítása**

A birtokbaadás időpontjától kezdve a várhatóan 2016-ban befejezésre kerülő fejlesztési beruházás végéig a területet beruházási területnek tekintjük. Ezzel összefüggésben a terület hasznosítását a zavarmentes beruházás érdekében csak néhány cserkész, sport, helyi és egyéb rendezvényre korlátoztuk.

A terület üzemeltetési épületeiben a Magyar Cserkészszövetség ifjúságnevelő munkájához tartozó rendezvény és program kellékeket, eszközöket, valamint a terület fenntartásához szükséges anyagokat, eszközöket és berendezéseket tároltuk.

Folyamatosan biztosítottuk az ingatlanon a megállapodás V. fejezetében és a 3. számú mellékletében részletezett természetes személyek lakhatását, akikkel a jogviszonyuk rendezésének ügyében a tárgyalásokat megkezdtük, az év folyamán többször bonyolítottuk ezeket és három lakó tekintetében megállapodást is kötöttünk.

Az ingatlanon biztosítottuk a fejlesztési projekt egyes munkatársainak irodáit, valamint a megállapodás és a külön erre vonatkozóan megkötött használati szerződés alapján biztosítottuk a VMKASZK számára a „Gazdasszony épület” használatát.

A megállapodás 5. számú melléklete értelmében biztosítottuk a park használatát az idelátogatók számára, melyre vonatkozóan nyitva tartási időt és látogatási házirendet tettünk közzé, valamint tájékoztattuk erről Nagykovácsi Önkormányzatát is.

Fenntartottuk és megújítottuk a Jóban rosszban c. televíziós sorozat forgatásait lehetővé tevő szerződéseket, amelyeket még a korábbi Vagyonkezelő kötött meg a produkciós irodával, és biztosítottuk a forgatási helyszíneket.

## **Állagmegóvás és kármentesítés**

Az ingatlanon található épületek jelentős részét a fent leírtak szerint használatba vettük. Az ehhez szükséges kisebb állagmegóvási munkálatokat (pl. ázások, csapadékelvezetés, takarítás, közmű helyreállítás, épülettartozékok pótlása) elvégeztük.

A kastélyépület szomszédságában álló, a Kastély köz felé eső oktatási épület felújítási terveit elkészítettük, a felújítás kivitelezésére vonatkozó közbeszerzést lefolytattuk és a kivitelezővel szerződést kötöttünk. A kivitelezési munkák 2015. elején megkezdődtek.

A Budai-hegységet ért 2014. decemberi jegesedés jelentős károkat okozott a terület faállományában és egyes épületekben. Több tucat fa dőlt ki és több tucat köbméter ág és gally tört le a fákról, valamint egy használaton kívüli épületet rongált meg egy kidőlt fa. A közterületre lehullott ágakat a helyi katasztrófavédelemmel és a Nagykovácsi Önkormányzatával együttműködésben összegyűjtöttük, egy részét elszállítottuk, a másik, tüzelőként hasznosítható részét Nagykovácsi Önkormányzatán keresztül a rászorulóknak ajánlottuk fel.

A megállapodás 5. számú mellékletének megfelelően biztosítottuk az Ördögárok medrének hordalék és növényzet mentességét, a közterületek fölé benyúló, a közlekedést és az életet veszélyeztető ágakat eltávolítottuk. A faállomány gyérítését és pótlását a maradó növényzet állapotának megőrzése céljából, kertészeti szakvélemény alapján még nem kezdtük meg, erre a



következő években kis lépésekben kerülhet sor, hogy az ilyen módon megváltozó környezetre a növényzet lépésről lépésre alkalmazkodni tudjon.

### **A következő év feladatai**

A 2015. évben folytatjuk a hasznosítási projekt tervezési feladatait, a területen található épületek felújítására, újjáépítésére és az új épületek megépítésére vonatkozó engedélyezési és kiviteli tervek elkészítésével, továbbra is biztosítjuk az idei rendezvények zavartalan lebonyolítását, elvégezzük az oktatási épület teljes körű felújítását, és megkezdjük benne a cserkész pedagógiai alapokon álló alkotó pedagógiai műhely központ működtetését, valamint az ősz második felében megkezdjük a műemléki jellegű épületek felújítási munkálatait.

## **3. Informatikai fejlesztések**

A 2014-es évre a TÁMOP 5.2.8 pályázatnak köszönhetően elkészült az ECSET 2.0, azaz a jelenlegi rendszerünk visszajelzések alapján továbbfejlesztett változata. A rendszer a háttérben és az előtérben is teljesen megújult, de még az előző rendszer teljes ráncfelvarrásának tekintendő. Ez az új változat fog alapjául szolgálni a további fejlesztéseknek, új ötletek és funkciók megvalósításának. A munka nem állt meg itt, már tervezzük a 2.5-ös változatot, amelyben további újabb funkciókat tervezünk megvalósítani (ennek a munkának a pénzügyi háttérét a TÁMOP 5.2.8 forrásbővítés adja). A továbbfejlesztéssel kapcsolatban az Országos Elnökség Hírlevelében is megjelent a kérdőívünk, amelyet nagyon sokan töltöttek ki és a beküldött és megvalósítható ötleteket beépítettük a rendszer specifikációjába. Az új ECSET-ről készítettünk egy bemutató oldalt is, amely a <http://cserkesz.hu/l/ecset2/> címen tekinthető meg.

Jelenleg az ECSET 2 publikusan, éles üzemből még nem elérhető. Ezekben a pillanatokban is a biztonságos futtatást lehetővé tevő szerverkörnyezet kialakítása, az új funkciók tervezése, illetve a régi adatok migrációja van folyamatban.

Az Elektronikus Cserkész Tagnyilvántartó rendszer fejlesztését a korábbi évekhez hasonlóan Rudan János cst. (25.) irányította és az új funkciók tervezésénél és fejlesztésénél is folytatja ezt a munkát. Időközben a projekt szükségessé tette, ezért Szórád Előd cst. (118.) is beszállt a fejlesztés koordinálásába. A feladatokat egymás között felosztották.

Informatikai területen jelentős előrelépést tettünk a működésünk javítása érdekében. Alkalmazzuk az Informatikai Biztonsági Szabályzatot, amely az informatikával kapcsolatos munkák működését szabályozza. Bevezettük a munkatársak számára a Google Apps rendszert, amely révén mindenki egységes családnev.keresztnev@mcssz.hu email címet kapott, közösen megosztott naptárral és eszközközeléssel, dokumentumok, levelezőlisták és siteok létrehozásának lehetőségével. A Google Apps révén a bizalmas adatok, emailek, dokumentumok a korábbi gyakorlattal ellentétben (amikor privát email címek voltak használatban) most már a munkáltató által kontrollálhatóak, átláthatóak, egységesek. A mindennapi munkát nagy teljesítményű wifi



eszközökkel, új fájlserverrel és távoli eléréssel javítottuk. A rendszergazdai szolgáltatásnak köszönhetően az eszközök karbantartása, felügyelete, nyilvántartása is folyamatos.

Még szintén 2014-ben sikerült a Google Ad Grants programhoz csatlakoznunk, aminek a napi költségkerete összesen 330 USD az összes kampányra vonatkozóan, ez havonta kb. 10 000 USD (kb. 3.000.000 Ft) hirdetési támogatást jelent a Google részéről.

Szintén 2014-ben sikerült csatlakoznunk a CivilTech programhoz, ahol kedvezményes áron tudunk szoftvereket vásárolni és ez a program jelentősen hozzájárul a szervezet jogtisztaszoftvervásárlásaihoz.

## **4. Stratégiai tervezés**

2014 áprilisában jeleztük, hogy 2014-ben szükségesnek látjuk egy 2020-ig tartó, elnökségi ciklusokon átívelő 3+3 éves stratégia irányokat rögzítő terv, valamint egy annak megvalósulását támogató szervezeti struktúra kialakítása irányába. 2014 szeptemberétől az alábbi lépésekre került sor:

- Jövőképalkotás, misszió, alapértékek – Indaba
- Kerületi szintű megosztás, környezetelemzés készítése
- Stratégiai döntések, stratégiai prioritások kidolgozása- országos szinten dolgozó vezetők bevonásával
- Kerületi szintű megosztás
- Részstratégiák, szervezeti jövőképalkotás, közgyűlés elé kerülő javaslat formájában

Megkezdtük az előkészületeket az Nemzeti fejlesztési Terv 2014-2020 közötti új periódusához kapcsolódóan az Emberi Erőforrásfejlesztési Operatív Program (EFOP) oktatási-nevelési és ifjúsági fejezeteire, valamint határokon átnyúló projektekre vonatkozóan. Különbféle tematikákra 15 projektjavaslat készült, mely átfogja a cserkész kisközösségi munka fejlesztését, a szakágak támogatását, valamint a kapcsolódó infrastruktúra fejlesztést.

## **5. Szervezeti működés**

A 2013 óta folyamatosan növekvő munkavállalói létszám humán szakember alkalmazását tette szükségessé. 2014. áprilisa óta főállású HR munkatárs végzi a humán erőforrás biztosításával, a minőségi munkaerő rendelkezésre állásával összefüggő feladatokat. Tudatosabb lett a kiválasztás, a nehezen betölthető pozícióknál megállt a korábban jellemző személycseré, a munkaszervezetből távozók aránya is csökkent 2013-hoz képest (legnagyobb mozgás az NKK projekthez tartozó Építészirodában volt).





2014-ben az átlagos statisztikai létszám 47,3 fő volt, 61 belépő és 27 kilépő munkatárssal számolva. Az alkalmazottak mellett 9 vállalkozóval dolgoztunk együtt. Ebben az évben nagyságrendileg jelentősen megnövekedett az egyszerűsített foglalkoztatottak száma (jellemzően gyakornoki feladatkörben ill. rendezvényeken, táboroztatás során munkáltattuk őket). 2014-ben pontosan 250 fő dolgozott ebben a formában, a munkában töltött napok száma 1 és 89 között szóródik.

A be- és kiléptetés folyamata, a munkaidő nyilvántartása és a szabadságok belső rendje is szabályozásra került. Elindult a teljesítményértékelési rendszer tesztelése (a tesztelést a próbaidő lejártakor végzett értékeléseken végeztük). 2015-től az értékelés minden munkavállalóra – vezetőkre és beosztottakra egyaránt – kiterjed. A munkaterületek vezetői konzultációs jelleggel vehettek igénybe HR támogatást vezetői munkájukhoz.

A megnövekedett létszám, a munkafolyamatok optimalizálása és a működési keretek határozottabb megrajzolása céljából 2014. decemberében egy új, átmeneti szervezeti struktúra szerinti működés vette kezdetét. Ebben a rendszerben 3 fő irány: a szakmai terület, a működést kiszolgáló operatív terület és a kiemelt projektek megvalósulását támogató projektirányítás jelenik meg.

A szervezetfejlesztés kapcsán kiemelt feladat volt a munkatársak képzése és a munkavégzés kereteinek, folyamatainak tisztítása. A fejlesztésben 2014 őszén kompetenciafejlesztési céllal 5 szupervíziós csoportban (saját élményre építő tanulócsoporthoz) kezdődött munka, emellett 13 vezető munkatárs személyes fejlesztés (coaching) keretében dolgozott egyéni hatékonyságának növelése érdekében. Ennek mentén sokat változott a munka szervezet, több vezetőtársunk sokat fejlődött.

## **6. Központi kezelésben lévő ingatlanok**

### **6.1. Cserkészpark**

Míg 2012-ben 4200, idén 5500 vendégéjszakát töltöttek el a cserkészparkban. Ennek 46%-a vendég, 25%-a külföldi cserkész és 29%-a magyar cserkész volt. 2014-ben 5, 2015-ben 8 esküvőnk lesz. A Cserkészparkban a Felfedezőtábor mellett két másik tábor is állandósult: a Vándor-Meseíró tábor és a Sindeon tábor. A Kastély szinergiákat kihasználva a Cserkészparkban is volt lehetőségünk fűnyíró traktort és egyéb motoros kerti gépeket használnunk. A TV2 Jóban Rosszban sorozata forgatott nálunk 15 alkalommal és ennek köszönhetően más filmes produkciók is megtaláltak minket. 2014-ben is volt Nemzetközi Önkéntes táborunk, ők készítették el új, bivakszerű rover szállásunkat.

### **6.2. Baden-Powell Villa, Budapest, Nánási út 85.**

Augusztusban újítottuk fel, az engedélyezése folyamatban van. Hét szobában 22 ágy van három konferenciateremmel (100-50-15nm). Cserkész képzések, esküvők, és konferenciák helyszínül szolgál. Terveink szerint 2015 májusától a Scoutmaster Kft. üzemelteti tovább.





### **6.3. Horánszky utcai iroda**

A Bajza utcai irodából az addig ott dolgozó munkacsoportok az év elején a tervezőirodával kiegészülve kerültek át az új helyre. A jezsuita rend által fenntartott Párbeszéd Házában bővült az irodaterünk, és a helyi adottságok (kedvezményesen bérelhető tárgyalóterek, mise helyszín, Loyola Caffé ) mellett előnye a vallásos közegben történő munkavégzés lehetősége.

### **6.4. Székház**

Beruházás a tetőtérben (MCSSZ iroda) nem történt. A padlófűtéssel továbbra is gondok vannak, ezeket egyelőre helyileg orvosoljuk. A földszintet új bérlő használja, mely szépségszalont üzemeltet. Itt a meleg víz folyamatos biztosítása érdekében némi beruházást kellett eszközölnünk. Egy nagyobb, 100 literes, és egy kisebb (10 l) villanybojler került kiépítésre a szinten, illetve a garázsban.

A garázsban komoly változásokat sikerült elérnünk az elmúlt évben. A régóta felgyülemelő, ám használhatatlan holmikát selejteztük, a megmaradtakat leltárba vettük, és ami a legfontosabb, a rendelkezésre álló terület több mint a felét egy „SALGÓ” polcelemekből álló polcrendszerrel szereltük fel. Ezen már átláthatóan, könnyen kezelhető módon helyezhetők el az ingóságaink.

Raktáros munkatársat alkalmazunk, aki fenntartja a rendet, továbbá fogadja az érkező anyagokat (pl. havi folyóirataink), rendszerezi, szükség esetén kiadja vagy kölcsönzi őket. Ennek köszönhetően átláthatóbb az ingó állományunk, nagyobb figyelmet tudunk fordítani eszközeink karbantartására is.

A költözés után a székházban maradt munkaterületek: titkárság és pénzügy.

### **6.5. Egyéb ingatlanok**

Az ország több pontján van a Szövetség tulajdonában vagy kezelésében ingatlan, ezek nyilvántartása naprakész.

Pécsi:





## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Székesfehérvári:



Sárpentelei:

Szombathelyi





## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Kecskeméti



Miskolci:



Kőteleki:





## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Bugaci:



Zalaegerszegi:



Visegrádi:







## **Tagságot támogató folyamatok, fejlesztések (rövid számbavétel)**

- Továbbra is folyamatosan fogadjuk a személyesen, telefonon, drótpostán és papír alapon érkező megkereséseket. Továbbra is igyekszünk egy munkanapon belül minden levélre válaszolni, bár kétségtelen, hogy gyakran megnövekszik az ügyfélforgalom, ill. több időt igényel a konkrét segítségnyújtás. Fontos újítás, hogy 2014-ben már minden, a titkárságra érkező papír alapú dokumentum, az iktatást követően digitalizására és rendszerezésre kerül. A adatvédelemmel ellátott informatikai háttérnek köszönhetően így redkívvül gyorsan kikereshető, kigyűjthető és megtekinthető vagy elküldhető minden iktatásra került dokumentum. Nem fordulhat elő olyan, hogy egy beérkezett levelet esetleg valaki tévedésből elvisz vagy nem megfelelő helyre kerül lefűzésre, és ezáltal nem ismerhető meg vagy nem kereshető vissza annak pontos tartalma. Ez a rendszer az irodai munkatársak munkáját is nagyban könnyíti.
- A házipénztár az elmúlt évben is a titkárságon működött, az esetleges előlegek kiadása (programok, pályázatok) ezen irodán keresztül zajlott.
- Tavaly is igyekeztünk megfelelni minden olyan kérésnek, melynek során az MCSSZ befogadó, kötelezettségvállaló félként jelent meg valamely csapat pályázatában, vagy annak támogatásakor. A szükséges szerződéseket, egyéb dokumentumokat a lehető legrövidebb időn belül megszerkesztettük, beszereztük és kiküldtük az érintettek részére. Hasonlóképpen az elszámoláskor segítséget nyújtottunk, amennyiben szükséges volt, ill. kérték.
- Az elkészült kölcsönzési listát már korábban publikáltuk a tagság felé a kauciók listával egyetemben. Minden kölcsönzésről jegyzőkönyv készült, kiadáskor ellenőriztük az eszköz működőképességét, állapotát, visszavételkor ugyanígy. A legtöbbet kölcsönzött eszközök a tavalyi évben is a projektorok, a flipchart táblák és a bögrék voltak. Nagy segítség a kerületek és a tagság részére, hogy több projektor és vetítővászon áll a rendelkezésünkre (központi és minden kerületre egy-egy), melyet cserkészrendezvények alkalmával ingyen használhatnak tagjaink. Az elmúlt években egyre gyakrabban élnek tagjaink a székház nagytermének használatbavételi lehetőségével is.
- Tárhely és kapcsolódó lehetőségek: A Tárhely igényléseket a Titkárság fogta össze. Örömteli, hogy egyre több csapat használ cserkesz.hu-s tárhelyeket, és e-mail címetek, azonban a fizetési morál itt is hagy kívánni valót maga után. Az elmúlt évben nem keletkezett ebből bevétele a Szövetségnek. Idén a nem fizetőknek töröljük a fiókját, tárhelyét. A ticket rendszer használata továbbra is nyitottan áll a kerületek előtt eddig csak az első és az ötödik került élt a lehetőséggel.
- Tagnyilvántartó rendszer és tagkártyák: Az ECSET rendszer használatában továbbra is közvetlen segítséget nyújtanak a titkárság munkatársai. Vonatkozik ez mind a tagsági kérdések, mind pl. az évi jelentések leadása körüli kérdésekre. Az ígéretet, fogadalmat tett aktív tagjaink számára



folyamatosan igyekeztünk biztosítani a tagkártyákat, noha komoly nehézséget jelentett, hogy az ezt kiszolgáló infrastruktúra hosszú hónapokon át nem üzemelt.

- Cserkészgyűjtemény: A gödöllői városi könyvtárban elhelyezett gyűjteményi anyagok kutatását cserkész levéltári kutatóterem segíti. A Cserkész Könyvtár folyamatosan gyarapszik azokkal az őrsi naplókcal, fotó-albumokkal, iratokkal, amelyeket a cserkészek megőriztek és határon innen-és túlról most is eljuttatnak a cserkészdokumentumokat szívesen váró és folyamatosan fogadó könyvtárba. A könyvtár és a levéltár anyaga az érdeklődők és a kutatók rendelkezésére áll. Egy megváltozott munkaképességű cserkésztestvérünk munkája révén szinte valamennyi rendelkezésünkre álló régi Magyar Cserkész és Vezetők Lapja nyomtatott kiadványunkat digitalizáltunk. Ezeket folyamatosan átnézzük és elérhetővé tesszük on-line felületen az érdeklődők számára. Hasonlóan kerül feldolgozásra a korábbi, kizárólag papír alapon vezetett csapatalaptíási dokumentumok és évi jelentések.
- A mozgalmat irányító és segítő testületek (Országos Tanács, Országos Küldöttgyűlés, Etikai és Felügyelőbizottság) kiszolgálása folyamatosan megtörtént az elmúlt évben is, mind infrastrukturális szempontból, mind az előkészítő anyagok összeállítása, jegyzőkönyvek elkészítése kapcsán.

## **7. Pénzügy, gazdálkodás**

### **7.1. Likviditás**

Az MCSSZ-nek 2013 közepétől folyamatos likviditási problémákkal kellett megküzdenie, aminek oka, hogy a két kiemelt projekt előlegeinek megérkezéséig a felmerülő költségeket meg kellett előlegeznie. Ez a TÁMOP 5.2.8 esetén 9 hónap, a Nagykovácsi RKI esetében pedig 5 hónap előfinanszírozását jelentette.

Ezen felül a 2013. 12. 31-el záruló Dunaföldvári TÁMOP 5.5.1.B projekt vége utófinanszírozásos volt, így a projekt befejezéséhez szükséges 7 M Ft-ot is elő kellett finanszíroznia a Szövetségnek.

A likviditásunk megőrzése érdekében a Szövetség 2013-ban kölcsönt kapott a Váci Egyházmegyétől (10M) és az I. Cserkészkerülettől (7M) melyeket 2014. I. félévében sikerült visszafizetni.

Az előlegek megérkezése óta a kiemelt projektjeink finanszírozása folytonos, likviditási probléma nem áll fent.

A TÁMOP 5.2.8 projekt 2015.10.31-ig tart, a támogatás utolsó 5%-a ebben az esetben is utófinanszírozásos, ami azt jelenti hogy 2016 közepéig kb. 57 M Ft előfinanszírozására lesz szükség.

Az MCSSZ szabadon felhasználható pénzeszközeinek likviditásánál nehezebb a helyzet. A szabadon felhasználható bevételeink (tagdíj rész, ingatlan bérleti díj, szolgáltatásokból származó bevételek, 1% stb.) jelenleg csak az alaplüködéshez szükséges kiadásainkat fedezik. Mivel azonban





a kiadások rendszerességével szemben a bevételek időszakosan jönnek, itt időnként előfordul likviditási probléma.

A cél, hogy ebben az évben forprofit szolgáltatásokkal és az ingatlanjaink jobb kihasználásával erősítsük a Szövetség bevételi oldalát.

## 7.2. Könyvvizsgálat és könyvelés

2014 II. félévétől a megnövekedett adatmennyiség miatt a könyvelési feladatokat külső cég látja el. Ez sokat javított a könyvelés naprakészségén és gyorsította a projektek Támogató felé történő elszámolását is.

A belső ellenőrzés során feltárt hibák és hiányosságok miatt a 2013. évi könyvelés újra el lett végezve általuk.

A TÁMOP 5.2.8 projekthez kapcsolódik kötelező könyvvizsgálat is, melyet a Nagykovácsi fejlesztést célzó projektnél is célszerű elvégeztetni. A könyvvizsgálók egy előzetes felmérést már elvégeztek, aminek eredményét a projekt és a könyvelés feldolgozta. A könyvvizsgálók feltehetően május-június hónapokban fogják teljes vizsgálatukat lefolytatni. A könyvvizsgálat sikeres lezárása feltétele a TÁMOP 5.2.8 projekt záró elszámolás elfogadásának.

## 7.3. Kerületek pénzügyi fegyelme

Az elmúlt évekhez képest jelentős előrelépés történt a kerületek pénzügyi anyagainak központba történő beérkezésében.

A kerületi anyagok átvizsgálása után a felmerült problémák alapján összeállítottunk egy olyan oktatási tematikát, amit szeretnénk a kerületben pénzügyekkel foglalkozó kollégákkal átvenni, hogy a jövőben ezek a problémák ne forduljanak elő.

Ennek az oktatásnak az időpont keresése folyamatban van, remélhetőleg ez még az I. félévben meg tud valósulni.

## 7.4. Bevételek

Megnevezés	2013. évi	2014. évi	változás
Tagdíj bevétel	3 504 255 Ft	4 587 667 Ft	31%
Hazai pályázati/kormányzati támogatás	53 957 500 Ft	411 144 500 Ft	662%
Uniós pályázati támogatás	251 881 894 Ft	312 858 933 Ft	24%
WOSM pályázat	585 920 Ft	900 000 Ft	54%
Szolgáltatásokból származó bevétel	89 073 754 Ft	26 535 949 Ft	-70%
1%	704 680 Ft	659 692 Ft	-6%
Ingatlan hasznosítás	6 531 610 Ft	7 836 000 Ft	20%



## Köszönetnyilvánítás

Külön köszönet az országos munkában résztvevő önkéntes és fizetett munkatársainak, akik ötleteikkel és elkötelezettségükkel sokat lendítettek a hazai cserkészeten.

A teljesség igénye nélkül álljon itt néhány név:

Andó Enikő	Havas-Volczer Fruzsina	Nagy Gábor
Bagi Norbert	Hendrik Attila (958.)	Nagy Gergely
Balogh Orsolya csst. (25.)	Hetyey Annamária	Németh Alexandra
Bartik-Vári Andrea	Hoffmann Ferenc csst. (118.)	Németh Eszter
Bartha Katalin csst. (1945.)	Horváth András	Németh-Nagy Melinda csst. (412.)
Bellák Hedvig csst. (25.)	Horváth György (958.)	Papp Zsolt csst. (878.)
Bernáth Richard csst. (785.)	Horváth-Sulyok Annamária	Pásztor Ivett
Bodonyi Zoltán	Huszár András csst. (217.)	Pelády Olivér
Böröczky Csongor csst. (442.)	Ilyés András László	Péter Dominika (9 SZMCS)
Butora Tamás	Kádár Cecília csst. (608.)	Pitenyák Tamás
Constantinovits Milán csst. (46.)	Káposzta Boglárka	Pótó Judit csst. (673.)
Csepregi Márton csst. (1909.)	Katona András csst. (831.)	Pótor József csst. (304.)
Csóka Sarolta csst. (832.)	Katona-Fábián Viktória	Radics Zsuzsi csst. (304.)
Csordás Katinka	Katona Mária	Rák János
Dudás Martin	Kedves András	Riedel Miklós
Endrődi Judit	Kemény Réka csst. (32 SZMCS)	Ronkay János Péter csst. (293.)
Etédi Gábor	Kenéz Zoltán (1019.)	Rudan János csst. (25.)
Evetovics Zorka	Kerekes Mária csst. (1507.)	Rudi Alexandra csst. (46.)
Fábry Nóra (25.)	Kis-Kopárdi Csaba	Salló Emőke
Fábry Márton	Kis Tibor Roland	Sáfár László csst. (433.)
Fillinger Zsófi (1002.)	Kiss Gergely	Sándor Viktória
Fuchs Péter	Kiss Hajnalka	Sárközy Gábor
Futó Csaba	Klausz Péter	Sipos Zsolt
Fülöp Melitta	Kollár Tamás csst. (1002.)	Szabó András
Garay József	Kovács András őv. (1909.)	Szanics Mihály
Gulyás Krisztián (118.)	Kovács Vanda	Szántó Attila
Gyarmati Anett	Kucsma Gabriella	Szebedy Előd
Győry Sándor	Lakatos Gergő csst. (442.)	Szebedy Lilla
Győrik Ágnes	Lakatos Júlia	Szebenyi Marianna
Gyulai Attila	Majoros Anikó	Székely Csaba csst. (304.)
Harkay Gabriella csst. (379.)	Markó Gergely csst. (140.)	Szentiványi Mátyás csst. (422.)
Harmath Tamás	Mózer Bence csst. (2.)	Szórád Előd csst. (118.)
	Nagy Emese	



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Szórád Gábor (5 KMCSSZ)  
Szubert László csst. (831.)  
Téglás Gergely csst. (929.)  
Tekse Balázs cst. (958.)  
Tihanyi Krisztián  
Tórincsi Tímea  
Trinfuly Mihály  
Turóczy Krisztina csst. (25.)  
Varga Eszter  
Vámos Zoltán  
Várdai Balázs őv. (442.)  
Vida Péter csst. (937.)  
Vörös Rózsa csst. (105.)  
Wintsche-Mikesch Viktor csst.  
(903)  
Walter Dóra őv. (118.)  
Wilhelm Edit  
Zombori Nelli  
Zöldi-Kovács Gáspár  
Zöllner Anna csst. (1926.)



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

A mögöttünk álló év sok elvégzett feladatáért, megszületett, végrehajtott, vagy elengedett tervéért, jóért és rosszért hálát adok a Mindenható Úristennek és kérem továbbra is munkámra és munkánkra áldását.

Nagyon köszönöm Családom, drága feleségem, gyermekeim és ismerőseim kedvességét és támogató jóakarátát.

Arnót, 2015. március 22.

Jó munkát!

  
országos elnök

Köszönöm a munkátokat! Legyetek akár önkéntesek, tisztségviselők vagy munkatársak. Mindenkinek, aki egy kicsit is tesz a világ jobbításán, és hozzájárul, hogy a cserkészeink nevelésében előrébb léphessünk. Megtisztelő, hogy munkatársaim vagytok, és közösen dolgozhatunk! Isten fizesse meg bő kézzel, és leljétek benne örömtöket!

Köszönöm a sok visszajelzést, támogatást, szeretetet, amit kaphattam Tőletek! Sok erőt adott a nehéz helyzetekben!

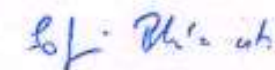
Ami a legfontosabb, hogy ezt a munkát nem tudnám ellátni, ha nem állna mellettem a családom, akik megértik, miért is fontos ez nekem, nekünk, és elviselik mindezt. Támogatnak benne, és erőt adnak ehhez a munkához.



Panka! Kata! Réka! Gergő!  
Köszönöm a támogatásokat!

Budapest, 2015. január 15.



  
Solymosi Balázs cst.  
országos vezetőtisz



## MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

| Cím | H-1025 Budapest, Tömörkény utca 3/a  
| Postacím | H-1255 Budapest, Pf. 192  
| Telefon | Fax | +36 1 394 5084  
| Drótposta | info@cserkesz.hu | Honlap | www.cserkesz.hu

Köszönet mindenkinek, aki erőfeszítéseivel, lelkesedésével és kitartó munkájával, hitével hozzájárult a létrejött eredményekhez!

Köszönöm családom és közvetlen környezetem támogatását, amivel biztos háttér országot teremtettek munkámhoz.

Budapest, 2015. március 19.

Jó munkát!

dr. Henn Péter csst. (442.)  
országos ügyvezető elnök