

# AZ ORSZÁGOS VEZETŐTISZT ÉVES JELENTÉSE



A 2014. ÉVRŐL

# Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	2
Bevezetés .....	3
Cserkészek, őrsök, rajok.....	3
Csapatok.....	3
Helyzetünk .....	4
Nevelési terület - Hárshegy.....	4
Események – Cserkészház.....	5
VK – Gilwell Csapat .....	7
Látogatások.....	8
Kiadványok, megjelenések.....	8
OVTT-k.....	8
2014. november 14.....	9
Önképzés.....	12
Zárszó .....	13



## Bevezetés

A 2014. év a TÁMOP által finanszírozott teljes év volt. Magában hordozta az összes lehetőségét és nehézségét, sok újdonságot hozott életünkben. Egyfelől van forrásunk számos rendezvény, tevékenység, kiadás és lehetőség megvalósítására, másfelől egyre jobban meg kell tanulnunk, hogy felelősséggel és pontosan végezzük a munkánkat. Van számos olyan munkatársunk, akik elköteleződtek az MCsSz mellett, és munkavégzőként ide szerződte, hogy támogassák az ifjúságnevelő mozgalomban dolgozó önkéntes vezetőket. Másfelől egyre több olyan cserkészünk nő fel a köreinkben, akik feladatokat találnak a csapat feletti szinteken, és a körzeti, a kerületi, a szövetségi vagy akár e feletti szinteken találnak önkéntesen ellátható feladatokat. E mellett ismét belevágtunk a szokásos nagy vállalkozásunkba: ismét dzsmeborira utazunk!

2014-ben hatalmas alkalmakat hozott a Cserkésznap, az INDABA, és ismét vk-k, köztük Főnix módjára feltámadóak is. Egyre szorosabb együttműködés a határokon átívelően, széleskörűen kiosztott véleménykérő anyagok (pl. EINK)... Vajon ugyan az a közösségek közössége vagyunk, mint két éve?

Nem csak szép eseményekből állt az adott év, voltak nehéz és még nehezebb esetek és pillanatok. Az ÚR segítségével azonban helyt tudtunk állni, és megmutathattuk, hogy a cserkészlet értékei igenis helyes útmutatók, érdemes ezen az úton járni.

Köszönjük a támogatást, akár önkéntes, akár munkatárs, akár jószándékú támogatónk! Köszönjük az imádságokat és a jótanácsokat! Mondhatnánk, hogy csak így tovább, azonban inkább azt erősítsük, hogy ami jó, azt tartsuk meg, ami javítandó, azt tegyük jobbá! Ehhez kívánok Jó munkát!

## Cserkészek, őrsök, rajok

Elkezdődött valami a már felnőtteket mozgatja meg. Egyre több helyről érkeznek hírek, hogy indulnak olyan körök, ahol újraélednek azok a kapcsolatok, amelyek valaha összetartozó közösségek voltak. Újraéledő őrsök, régi rajok találkoznak ismét, és felnőtt cserkészekként élik életüket. Nagy lehetőségek nyílnak ki előttünk.

A létszámnövekedésünk magával hozza azt is, hogy a régi gyakorlatokat rendezzük, és a jókat megerősítsük, valamint azt is, hogy az új közösségeket helyes úton indítsuk el és meg is tartsuk azon.

A nevelési egységek munkáját azzal tudjuk a legjobban támogatni, hogy a nevelő munkához adunk lehetőséget és iránymutatást, valamint megújítjuk a nevelő és tudásfejlesztő kereteinket. 2014-ben az utolsó kört futjuk abban, hogy megújítsuk az egész keretet, és kialakítsuk a jövőbeni folyamatos megújítás és naprakészen tartás rendszerét.

## Csapatok



A valóság egyre közelebb kerül az adatbázisainkhoz, a cspkvk egyre több embert ért el, és bizakodhatunk abban, hogy a feladatra felkészítettek kellő háttérrel felvértezve tudnak helyt állni a cserkészeink érdekében.

Kihívást jelenenek azok a helyzetek, amikor a csapatot olyanra kérjük, amely a klasszikus csapatmunkát meghaladják, és a cserkészletünknek fontos és előrevívő feladatot jelentenek. Ilyenek a mentorcsapat szerep, az alapozó képzések résztvevőinke fogadása, a közös programokon való részvétel. Meg kell találnunk a megfelelő utat abban, hogy a stratégiai céljaink a csapatok életében is megjelenjenek.

Nagy reményeket fűzök ahhoz, hogy a TÁMOP 5.2.8. hatásai eljutottka a csapatokhoz, és a saját bőrükön érezték ennek a programnak az áldásos eredményeit: a felszereléseket, a programokat, a kiadványokat, stb.

## Helyzetünk

Egyre több és szerteágazóbb kapcsolati hálóban élünk, ahol személyek, szervezetek, közösségek és kormányzervek együttműködéseiben dolgozunk az ifjúságnevelésben. 2014-ben értük el sok munkával, hogy a középiskolai kötelező közösségi szolgálatban elszámolható a cserkészek körében végzett kisközösségi vezetői tevékenység. Tehát az őrsvezetőink ezzel a szolgálatot teljesítették, a szabályok előírása szerint.

Másfelől a tudásunk megosztására lehetőséget ad az MCsSz pedagógiai akkreditációja révén elért helyzetünk, azaz pedagógusoknak tudunk olyan képzést nyújtani, amely a cserkész módszerekkel ismerteti meg a köznevelésben dolgozókat.

A TÁMOP 5.2.8. révén sokféle tervünket tudtuk megvalósítani. Így a mostani „gazdagságot” érdemes lenne a továbbvinni, aminek a háttérét meg kell teremtenünk. Reméljük, a 2015-ös évet még nehézségek nélkül megvalósíthatjuk hasonló keretek között.

## Nevelési terület - Hárshegy

Egyre több helyen érhetjük tetten az EINK szellemisége szerinti tevékenységet. Mindez azt jelzi, hogy az elgondolás jó, és használható, azonban azt is jelzi a számos kérdés, felvetés, hogy komolyan szükség van arra, hogy az egyes tapasztalataok mentén találjunk válaszokat a feltett kérdésekre. Ilyen a kiscsapatok, a középiskolától elvándorlók kérdése is.

A terület számos kisebb egységet jelent egyszerre. Itt találhatóak röviden:

- a pedagógiai fejlesztő munkatársak hálózata – akiket már mindannyian ismerünk, a csapatokat látogatják, kérdezik, segítik, és visszakérdeznek. Adnak válaszokat, segítenek a válaszok megtalálásában.
- csapatalapítási összekötők hálózata – akik keresnek újabb és újabb lelkes egyéneket, akik a lelkesedésük után szembesülnek a cserkészlet kihívásaival, és vállalják, hogy 5-8 év alatt csapatot építenek, és utódot nevelnek.



- alapozó felkészítés – azoknak, akik még nem tudják, nem értik, vagy még nem is hallottak a cserkészetről. A képzés három részből áll, így egyfelől kapnak egy komoly fejtágítást a cserkészet elvi alapjairól; másrészt megérezhetik saját bőrükön, milyen a cserkészek élete, mert főznek, építkeznek, túráznak; végezetül észl vesznek egy cserkészrendezvényen, hogy lássák, hogy a sok szép és jó, amit hallottak és kipróbáltak, az hogy is működik a valóságban.
- szakági cserkészet – immár 10 komoly szakág működik, ki régi hagyománnyal, ki komoly keretekkel, ki mind a kettővel felvértezve. Célunk, hogy a kósza korosztály megkaphassa azt a lehetőséget, hogy beleszagojon egy-egy szakágban, és döntést hozzon, hogy támogassuk a hivatásának megválasztásában, stb. A 2014. év a szakágaknak a sok otthoni munkát hozta, illetve a magukkal foglalkozást, ami mellett azért voltak programjaik is bőségesen (országos cserkésznap, szakági napok, stb.).
- a pedagógus képző, majd a képzési központ – felállítása is a nevelésnél indult el, de látjuk azt, hogy ez a terület egyre jobban ki kell, hogy kerüljön innét, hiszen nem a mozgalomban folyó nevelő munkát támogatja.
- kiadványok helyzete – egy önálló munkatárs, és a hozzá kötődő szakemberek csapat dolgozik azon, hogy a sok éve ígért, és sok önkéntes munkaórát felemésztő munkánk eredményei végre mindenki számára elérhetőek legyenek. Ennek első lépése volt, hogy nyomdai kiadásban megkapták a vezetők a nevelési alapkönyv utolsó véleményezési lehetőségét, és reményeink szerint 2015. I. félévének végére kijön az összes szakkönyvünk: EINK, korosztályos st kézikönyvek, öv kézikönyvek, cserkészkönyvek korosztályonként.

Ősszel lelkes önkéntesekkel elkezdődött az Országos Kósza Tábort szervezése, amely nagyszerű lehetőség azoknak, akiknek az őrsé kósza korosztályú, hogy kapjanak egy komoly élményt, egy nagyszerű tábor, ami korosztályukra van szabva, és amely megerősíti őket a cserkészletünkben. Bízunk ennek sikerében, az érdeklődés magas, de a lábbal szavazás eredményeit kell majd értékelni.

A 2014-es évben a Hárshégy parancsnokának egyre kevesebb ideje jutott erre a feladatra, és mivel egyszerre volt önkéntesen Hárshégy pk, nevelési igazgató és a TÁMOP 5.2.8. szakmai vezetője, év végére ki kellett mondanunk, hogy a Hárshégy parancsnoki feladatait nem tudja ellátni. Sokat számít a munkában, hogy a TÁMOP 5.2.8. szakmai vezetője olyan cserkészvezető, aki látja a cserkésznevelésben betöltött szerepeket és feladatokat, így a projekt ügyeiben teljesen otthonosan mozgó cserkészvezető. Az viszont egyre nehezebbé tette a munkámat, hogy munkavállalóként az együttműködés egyre kevesebb felületét tudtam használni, mert egyéb munkái okán nem volt erre ideje, energiája, valamint számos, és idővel egyre több információt nem osztott meg velem. Év végére ez odáig jutott, hogy már a vk pk-k kinevezéséről sem kaptam információt, nem hogy felelős vezetőként véleményt és döntést hozhattam volna.

## Események – Cserkészház

A 2014-es év eseményeinek egy része volt belső, azaz csak nekünk szóló (pl. INDABA), és számos esetben nyílt programként került közös fogyasztásra (pl. Cserkésznap).



Sajnálatos, hogy a 2013-2014-es hónapokra nem készült el kinyomtatott formában a tervezőnapotár, ami így képtelen volt erősíteni a közös események ügyeit. Azt is megtanultuk, hogy az országos eseményeket már augusztusban témával kell hirdetni, hogy készüljenek, és akarjanak jelen lenni a cserkészvezetők.

Januárban a regös szakág tartotta az év eleji szokásos disznóölését, a Disznó Tourt.

Februárban a báli szezon okán ismét számos program valósulhatott meg: az Országos Cserkészbál a 25. Szt. Imre Cserkészcsapat szervezésében, a Daléneklő, vers és mesemondó verseny, amelynek rendezését egyre jobban átvették a regösök, és főszerzőjévé Steiger Anca öv. (412.) vált. Ebben a hónapban indult neki a dzsembori felkészítés, válogatásokkal. Végezetül egy nevelési konferenciával zártuk a hónapot.

Márviusban ismét a teljesítménytúráké volt a főszerep. A hagyományos Budapest környéki útvonalon kívül vidéki helyszíneken is megrendezésre került, és reméljük, hogy y akezdőlökést követően számos helyen lesz ennek hagyománya. A célunk, hogy egyazon napon sok helyen lehessen a cserkészek teljesítménytúráját teljesíteni.

Áprilisban a közgyűlés volt a szervezeti életünk nagy eseménye, míg a mozgalom legnagyobb rendezvénye a Budapest-Vársoligetben megtartott Országos Cserkésznap, ahol több, mint 2.000 cserkész és további több, mint 1.000 külsős vett részt a programokon.

Májusban került sor a Budai Várban, a Magyarország Házában a cserkészetéről szóló kiállítás megnyitójára, valamint a kormányos különpróbára.

Júniusban lezárult a szónok különpróba, illetve ismét regöstáborra került sor, ami a regös szakág legnagyobb vállalkozása. Örülünk, hogy a sok évnyi egymás mellett haladás ismét közös úton valósul meg, és a regöstábor az MCsSz regös tábora.

A nyári időszak nagy nemzetközi rendezvénye volt a V4-es országok dzsemborija, ezúttal Csehországban. A szokásos MÖT-nek Szombathely adott otthont, és a III. (Szombathelyi) Cserkészkerület volt a házigazdája. Természetesen jelen voltunk az augusztus 20-i rendezvényeken, így a Szent Jobb körmenten is. Ezen kívül az ejtőernyős cserkészek nyári tábora is megvalósult, ami felejthetetlen élményeket hozott a szakág tagjainak.

Szeptember a szokásos menetrend szerint zajlott, évkezdő túrákkal megtűzdelve.

Októberben a szakágak tartották szakági hétvégéjüket, ahol a szakági cserkészekkel lehetett találkozni, ismerkedni a szakágakkal. A TÖT ismét megrendezésre került. Az őszi nemzeti ünnephez kötődően a hagyományos helyszínen kívül a vidéki helyszínek is szerepet kaptak, abban a reményben, hogy jövőre már a vidéki teljesítménytúráinkat is hagyományosnak mondhatjuk, és hosszú távon jelent programot a cserkészek szervezet teljesítménytúra a sok érdeklődőnek. Mindezek mellett megkezdődtek a dzsemborira utazók alkalmával a kiválasztottak felkészítése.

Novemberben ismét indult külügyi képzés, valamint a két nagy konferenciánkra is sor került: a Gilwell Csapat gyűlésére, és az INDABÁRA. Az INDABA témája a jövő szövetsége volt, és számos kérdés mentén kerestük a feladatainkat, lehetőségeinket. Ennek redményeit a közgyűlés elé tárjuk, hogy döntés hozzon a jövő útjáról.

Adventet egy áhítattal kezdtük a két lelkeségi közösség közös szervezésében, illetve a decemberi hónap sok olyan rendezvényt tartott, amely szorosan kapcsolódik karácsonyhoz: a betlehemi láng Bécsben történő átvétele, az idehaza történő osztása, az MCsSz cipősdoboz ajándékkalival összekötött cserkészkarácsonya, valamint az önkénteseinknek köszönetet mondó vacsora zárta az évünket.



Ezen felül sokszor találkozhattunk cserkészekkel különböző rendezvényeken, ahová programmal települt ki az MCsSz: a gyerekszigettől kezdve a falunapokig számos helyen lehet látni, és lehet jó programokon részt venni, ami azt hirdeti – jó cserkészek lenni!

## VK – Gilwell Csapat

2014. év első felében a vk-k zárásaival telt az időnk, hiszen az ŐVVK-n kívül minden más vk akkor tartja a saját zárószertartását. Egyben azt is jelentette, hogy, a TÁMOP 5.2.8. által finanszírozott képzéseknek végső elszámolására került sor. Ezek, ha nem is kis munkával, de lezárultak.

Az éve eljött beárnyékolta, hogy az egyik ŐVVK altpk üzleti ügyei etikai kételyeket ébresztett bennem, ezért a Gilwell Csapat parancsnokát megkértem, hogy váltsa le az altpk-t. Ezt nem tette meg, hanem beszélgetésre hívott, hogy hallgassuk meg. A beszélgetésünk eredményeként még több kétely merült fel, hiszen a beszélgetés alatt olyan dolgokat mondott ki, amelyek nem hogy nem győztek meg, hanem még bizonytalanabbá tettek. Amik erős kételyeket ébresztettek bennem, az alábbi mondatok:

- nem vagyok felelős azért, mi történik az általam vezetett altáborok;
- nem tudtam róla, hogy az általam vezetett kft-ben mi folyik.

Ezek alapján azt kértem, hogy két héten belül mutasson be valami meggyőző anyagot arról, hogy felelős altpk tud lenni. Sajnos ezt a mai napig nem kaptam meg, bár többször kezdeményeztem. Mindezek alapján nem tartom alkalmasnak, és leváltásán dolgozom.

A tél és tavasz folyamán befejeződtek az évközi képzéseink, úgy a cspkvk mint a cstvk.

A nyári táboros képzésekben országsszerte 10 altáborral működtek az ŐVVK-k, köztük két tábor kifejezetten kcs korosztályra készítette fel a leendő őv-eket. 3 STVK-t tartottunk 2014 nyarán. Egy kerületi ŐVVK a csapatok döntése nyomán megszűnt (a kézsben történetekkel nem tudtak egyet érteni, ezért kivették onnét a jelöltjeiket). Természetesen ismét volt ŐVVK 18+, amelyre láthatóan van igény.

Ősszel ismét indult cspkvk és cstvk, ami azt is jelenti, hogy van érdeklődés a képzések iránt, és jó felé haladunk.

Mivel az őv képesítés immár mindenknek elérhető, visszatérést javaslok ahhoz az eljárásrendhez, hogy a STVK-hoz kötelező legyen az őv képesítés. Ennek szellemében alakítjuk a VkkMISz megújítását.

Lejárt a 2009. telén kapott időtartam, amikor az OIB tudomásulvételével kísérelti képzésekbe kezdtünk. A 2015-ös évben az eredményeket kell összefésülni, és a VkkMISz-t megújítani.

A nyár végétől egyre rosszabb lett a kapcsolatom a Gilwell Csapat parancsnokával.



Egyre több dolgot intézett úgy, hogy még csak információim sem voltak róla, kérdéseimre nem kaptam választ, kéréseimet nem hajtotta végre... olyan szintű önállóságban élte meg munkaterületét, hogy az már veszélyezteti a szövetség egységét, ezért az OEÉgin felvettem a felmentését. Sajnos ennek nem sikerült a végére

jutnunk, mert munkavállaló is egyben.

## Látogatások

Az idei évben a vk táborok mellett csapatok táborait látogattam meg, és vettem részt a központ rendezvényein.

A hírlevélen keresztül, a vezetőkkel való személyes kapcsolatok által számtalan ügyben van belevetésem.

Köszönöm, hogy mindenhol, ahová megérkezem, úgy fogadtok, mintha hazaérkeznék. Ez nagyon nagy erőt jelent és sok energiával tölt fel!

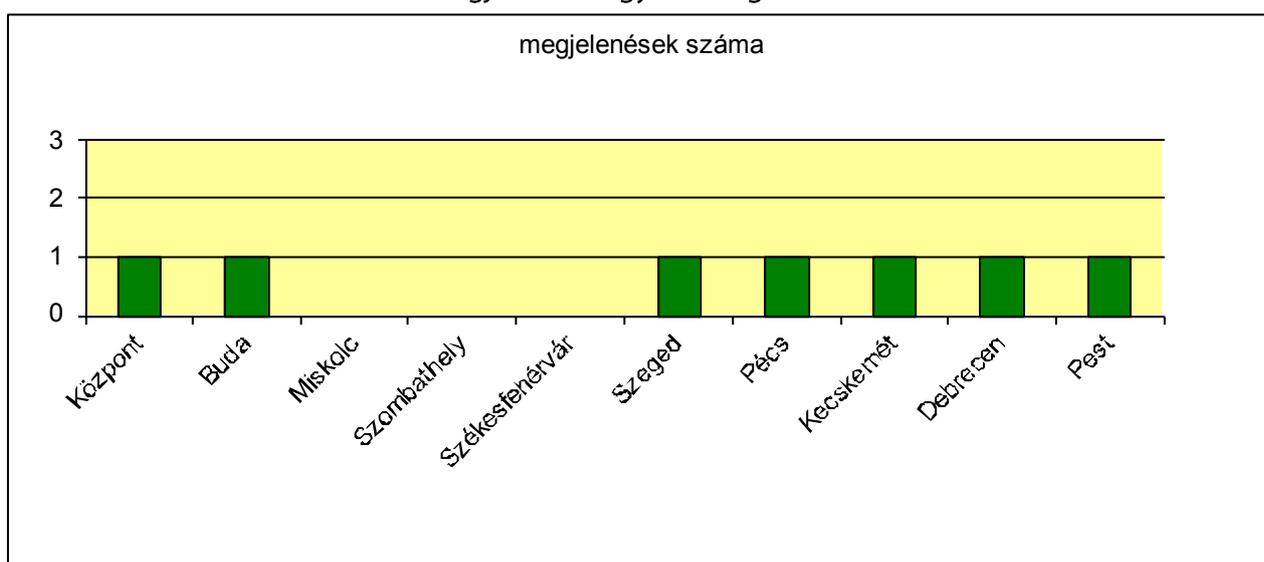
## Kiadványok, megjelenések

A toborzóanyagok, a cserkészetet népszerűsítő kiadványok, mind mind a mozgalom erősödését szolgálja, és nagyon hálásak vagyunk, hogy mindezt a kommunikációs csapat rendelkezésünkre bocsájtja! Sajnos van olyan kiadvány, amelyet nem láttam, így szakmai véleményezésre nem volt lehetőségem. Szomorú, hogy így mentek ki anyagok.

A december 5-i sajnálatos események mentén nagyon sok segítséget kaptam a kommunikációs munkatársaktól. Törincki Timea sokat tett az előkészítésért, és a hétvégi eseményekben Sándor Viktória volt az, aki minden telefonra azonnal válaszolt, segített, és szakmai meglátásaival tett a cserkészetünkért. Kifejezetten példaértékű a hozzáállás, hiszen az MCsSz munkavállalói, de nem fogadalmat tett cserkészek. Köszönet érte!

## OVTT-k

Az OVTT keretein belül a megjelenések gyakorisága:



Ebben az évben az Asz változások miatt sokféle helyzettel szembesültünk, és ennek eredményeként egyetlen OVTT-re került sor. Nagyon hálás vagyok, azoknak akik jelen voltak, és véleményükkel, a kerületükben látottakkal támogatják a közös munkánkat.

## **2014. november 14.**

Megjelent:

Budai Csker.	Rudan János kv.	Pécsi Csker.	Czompó Ida csst. kv.
Miskolci Csker.	-	Kecskeméti Csker.	Tekse Balázs cst. kv.
Szombathelyi Csker.	-	Debreceni Csker.	Búza Eszter csstj. kv. helyett
Székesfehérvári Csker.	-	Pesti Csker.	Ronkay János csst. kv.
Szegedi Csker.	Kéri László kv.	MCsSz központ	Solymosi Balázs cst. ovt.

*Eseménynaptár:*

Pécs, Kecskemét csak őszit tart teljesítménytúrából.

Szeged, Debrecen nem valószínű.

Ne változzon időközben a naptár.

Jó a két napos rendezvény, csak legyen értelme.

Augusztus közepéig legyen meg a témája.

**Döntés:** Az országos rendezvények legyenek kétnaposak (Cserkésznap, INDABA). Az év eseményeinek tartalmát augusztus közepéig hirdessük meg.

*Cserkésznap:*

Miskolc által küldött rendben van.

Székesfehérvár Kaszap István köré épül a dolog.

Szombathely a városról szóló témákkal fut neki.

Pécs már csinált, és ugyan olyat akarnak ismét csinálni.

Szegeden az Árvízi Emléknep lesz, ez 2014. március 14. – Szeged ezt tartja és nem lesz más, de ez nyitott bárkinek.

Kecskemét, Pécs és Debrecen még vajúdik abban, hogy kik fogják szervezni.

Buda és Pest az általa ajánlottakra való eljutást támogatja, nem csinál sajátot. Január végén eldöntik, melyek ezek a helyszínek, és azokat ajánlják.

*EINK helyzete:*

Az online visszajelzéses anyagban 10 visszajelzés érkezett. Kérem a kerületi vt-eket továbbra is nyomják a tagság felé, hogy várjuk a visszajelzéseket.

Nem érzi a tagság, miként lesz foganatja a visszajelzéseikkel kapcsolatban, valamint nem érzi, hol vannak a fókuszok. Kellene vitára alkalmakat nyitni. Gondoljuk meg, hogy személyes vitákon keresztül lehet-e több visszajelzést kicsikarni.



Ha nem látja viszont a saját véleményét, akkor nem gondolja, hogy komolyan vették.

A kagylós találkozót 2015-ben az EINK anyagával töltjük fel, hogy legyen tere az egyeztetésnek.

Túl sok az anyag a véleményezéshez. Szétdarabolva könnyebben kezelhető lenne.

Megismertetni velük a kiadványok egymásra épülését és rendszerét.

Nyíregyházi vezetői fórumon szó lesz róla.

Szegeden PhD december 6-án, ott témája lesz.

**Döntés:** az eddigi megszólalásokra adjunk nyilvános válaszokat. Keressünk nyilvános, közös gondolkodásra alkalmasakat. Újra és újra megerősíteni azt, hogy tessék véleményt mondani. Szétvagdosva piszkálni a tagságot az EINK részeivel. Heti rendszerességgel adjunk tájékoztatást róla. Értessük meg a rendszer egészét.

*Csapatalapítás:*

El hisszük szóra, hogy meglesz minden, és megégetjük magunkat.

Van igény a közösségalakításhoz a csapatszámra és névre, de felelősen adhatjuk-e az áldásunkat rájuk.

**Döntés:** Az új csapatok bejegyzéséhez (az OT általi felvételéhez) a szükséges dokumentumok teljességére szükség van, és nem bizalmi alapon jegyeztetjük be a csapatokat.

A csapat leendő számát megtudhatja a csapat az ovt-től. A kvt kérésére bejegyzésre kerülhet alakuló csapat.

*Kósza tábor:*

Portugál tapasztalatok alapján lelkesek lettek a szervezők: Bellák Hedvig csst. (25.) és Jóvér Ákos csst. (802.). Ezért kezdtek bele a munkába, amely ötletét a Budai, a Pesti és az országos vezetőtiszttel osztották meg, és kaptak támogatást. A célja hármas:

- megerősíteni kózaságukban őket
- megerősíteni őket lelkeségükben
- hivatás és szakmaválasztási támogatás

E mellett az ÖVVK világra nyitása csak azoknak szól, akik a vezetés szolgálatát vállalják, így nem csak nekik adhatjuk meg ezt az élményt.

A központi munka és keretrendszer mellett legyen lehetőség helyi megvalósításra is. Támogatás adott, ha van bevonható, bevonandó személy, akkor jelezzük.

**Döntés:** Csinálják a lelkes vezetők, akinek van olyan őrsé, akit szívesen elküld ide, tegye.

*RuSz*

Hosszas beszélgetést folytattunk az egyenruháról. Láthatóan szükséges sokat egyeztetnünk a ruházat, nevelés, fogadalom témakörében is. Erre még sok időt kell fordítanunk...



**Döntés:** A RuSz Bizottság azokat a minimális változásokat tegye meg a RuSz-ban, ami azokat az elemeket még jobbá teszi, amelyeket a forrás finanszíroz. A RuSz többi részével most ne foglalkozzon. Az OT bölcsességére bízunk a WOSM, MCsSzF és a Hungária elhelyezését, de a gyártásban azokat a jelvényeket tegyük fel, amelyek mindenkire egységesen és kötelezően vonatkoztatva jelen kell lennie. A sorozatgyártás előtt prototípust akarunk látni.

#### *TÁMOP forrásbővítés*

Tekse Balázs ismertette:

- alapító műveinek kiadása
- csapatkönyvtár felszerelése
- szakmai portálfejlesztés
- fesztivál
- értékproduktív szabadidőszervezés
- Családháló együttműködés
- cserkész szóróanyagok
- korosztályi könyvek és módszertani könyvek
- sátorbeszerzés

**Döntés:** legyen egy általános lista, hogy mire van a csapatoknak szüksége.

#### *2015 OVTT-k témái*

RuSz

korosztályok

kommunikáció tájékoztatás és döntéshozatal

#### *Tisztújítások*

Buda – jelölőbizottság intézi; Szeged – KE és KÜVE valószínűleg van, KVT-ről nincs infó;

Pécs – nincs olyan, aki elvállalja.

#### *Nevelési stratégia folyamata*

A cél, hogy a mozgalomban dolgozó vezetők kifejtsék a szervezettől elvárt igényeiket, és megfogalmazásra kerüljön az MCsSz célja, annak társadalmi hatásai, és azok indikátorai.

#### *Szakágak és különpróbák*

10 szakágunk működik, keressük a lehetőséget az országos elterjesztés helyi bázisainak kialakítására. Írjátok meg, kikkel vegyünk fel a kapcsolatot. Megkapják a kvk-k a különpróbák anyagait.

A Hárshegy magához vonta az ügyet, és a szakágakkal közösen kidolgozzák a különpróbafüzeteket.



*Nomád táboros törvénytervezet ügye*

Jó a kérdőív, használjuk ki, és a vezetői találkozókön is beszéljünk a témáról.

**Döntés:** kérdőív kimegy, és begyűjtik a válaszokat.

*Jó munkát!*

Budapest, 2014. november 21.

Solymosi Balázs cst.  
országos vezetőtisztt

## **Önképzés**

A WOSM kiadványain, honlapjain túl a lehetséges rendezvényeken vettem részt, így a 2014-es évben a TCNM-en. Természetesen a WOSM-mel való tárgyalások is sokat fejlesztenek. Számos régi könyvet olvastam el, és tanultam eleinktől. A 1st Gilwell Park, a WOSM és egyéb cserkészhonlapok rendszeres látogatója vagyok.



## Zárszó

Az idei évben kerestünk utakat, hogy miként lehet jól működni. Látnunk kell, hogy rossz utat találtunk. Igenis az ovt-nek kapcsolatban kell állnia, közvetlen kapcsolatban a vk táborparancsnokokkal, a nevelésügyben dolgozó munkatársakkal, a pfm-ekkel, a kerületi vt-kkel, ismernie kell a csapatokat... és a felelőssége nem megosztható mással! Átadható a feladat, a hozzá kapcsolódó jog és az ezekkel járó felelősség, de továbbra is az ovt-nek kell a kgy elé állnia, mint az OEség tagja.

Kipróbáltuk, és nem működik az az út, hogy operatív vezetők vesznek át minden feladatot. Ennek az az eredménye, hogy ovt-ként még csak tájékoztatást sem kapok egy-egy ügyről, úgy kell kuncsorognom a döntésekről.

Köszönöm a munkátokat! Legyetek akár önkéntesek, tisztségviselők vagy munkatársak. Mindenkinek, aki egy kicsit is tesz a világ jobbításán, és hozzájárul, hogy a cserkészeink nevelésében előrébb léphessünk. Megtisztelő, hogy munkatársaim vagytok, és közösen dolgozhatunk! Isten fizesse meg bő kézzel, és leljétek benne örömeiket!

Köszönöm a sok visszajelzést, támogatást, szeretetet, amit kaphattam Tőletek! Sok erőt adott a nehéz helyzetekben!

Ami a legfontosabb, hogy ezt a munkát nem tudnám ellátni, ha nem állna mellettem a családom, akik megértik, miért is fontos ez nekem, nekünk, és elviselik mindezt. Támogatnak benne, és erőt adnak ehhez a munkához.



Panka! Kata! Réka! Gergő!  
Köszönöm a támogatásokat!

Budapest, 2015. január 15.



Solymosi Balázs cst.  
országos vezetőtisz

