

Magyar Cserkészszövetség Országos Tanács Döntés-előkészítő munkadokumentum

Az
Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP)
keretében megvalósítható

Ifjúsági kisközösségi együttműködések támogatása

című konstrukcióhoz

Előterjesztő: Magyar Cserkészszövetség országos elnöksége

Témafelelős: Tekse Balázs cst. (958.) országos vezetőtiszthelyettes

2015. november

1. TARTALOM

1. Tartalom
2. Bevezető
3. A TÁMOP-5.2.8-12/1-2013-0001 „Kisközösségi ifjúság nevelés támogatása” c. kiemelt projekt eredménytermékei
4. Az OKGY döntés-előkészítő testület munkájának összefoglalása
5. Az EFOP forrással kapcsolatos eddig becsatornázott vélemények összesítése
6. SWOT-MATRIX analízis
7. Az EFOP konstrukció keretei
8. Az EFOP projekt szakmai tervezésének folyamata

2. BEVEZETŐ

Napjainkra a Magyar Cserkészszövetség Hazánk meghatározó ifjúsági szereplőjévé vált. A magyarországi ifjúságneveléssel foglalkozók palettáján a legnagyobb (folyamatosan bővülő) tagsággal, többszintű, tartalmilag és felszerelését tekintve egyaránt megújított vezetőképzéssel, fejlett eszközparkkal, szakértői csoporttal, szakmai- és kommunikációs kiadványokkal illetve online felületekkel, jelentős számú előremutató programmal és projekttel rendelkezünk, illetve láthatóak több dimenzióban a továbbhaladás lehetséges irányai is. Országos eseménynaptárunk egyre több olyan rendezvényt, képzést, felkészítést, tudásmegosztó programot, műhelyt tartalmaz, melyek közül mindenki megtalálhatja a maga számára leghasznosabb, legvonzóbb elfoglaltságot. Nyitottunk a társadalom irányába, különösen a felnőttek és pedagógusok megszólítása és bevonása terén, de e célt szolgálta rendezvényszervező tevékenységünk egy része is. Elkezdődött a helyi közösségeink megerősítése szakmai- (kiadványok, kézikönyvek, PFM hálózat) és eszközszinten (órsi és közösségi sátrak, őrsvetői módszertani ládák, toborzóanyagok, tervezőnapok stb. biztosításával) egyaránt, bár tudjuk: ennek a folyamatnak még az elején járunk.

Mindez nem lenne lehetséges Magyar Cserkészszövetség tagságának fáradhatatlan ifjúságnevelő munkája nélkül, melynek elismerése több felületen is megtörtént. Gondolhatunk itt a magyar Kormányral, a Honvédelmi Minisztériummal vagy a felsőoktatási intézményekkel kötött stratégiai megállapodásokra illetve a 2015. november 30-án záruló Kisközösségi ifjúság nevelés támogatása című kiemelt projektre is. Szövetségünk mára önálló, a társadalom – azon belül különösen a gyermekek és fiatalok – segítségét, támogatását célzó projektek kezdeményezések megvalósítására is képessé vált. Példaként áll előttünk a Most tudsz. Segíts! Együtt Kárpátaljáért program, melynek lezárása a közelmúltban történt meg. Mindezek mellett társszervezői lehetőségeink is kiszélesedtek – megemlítve itt az Erzsébet táboroztatást vagy a Határtalanul programban való részvételt. A cserkészlet láthatóbb és ezzel együtt vonzóbb lett.

A sok eredmény mellett azonban érdemes megállni, körbeszemlélni: mi változott körülöttünk, bennünk, és azok között, akikkel együttműködtünk. Mit eredményeztek a tagságunkban a folyamatosan gyorsuló események? Mit tehattunk volna jobban, hatékonyabban vagy ellenkezőleg: mik azok a tevékenységek, amelyekkel egyáltalán nem kellett volna foglalkoznunk mégis jelentős energiákat tettünk azok létrejöttébe? A kérdések megválaszolásával végigjárt tanulási folyamat egy újabb kiszögelléshez vezet. Folytatjuk-e a megkezdett utat? Ha igen akkor pedig milyen formában?

A közelmúltban a Magyar Cserkészszövetség olyan időket élt meg, melyeket egyszerre jellemzett dinamika, fejlődés, feszültség és válság. Sok tudás, tapasztalat és visszajelzés gyűlt össze ebben az érzelmetől is fűtött időszakban, melyek beépítése a mindennapi munkánkba, a szervezeti kultúránkba valami újat, valami mást eredményezhet, mint amit évek sora alatt megszoktunk. Ha a Felek érzékenyek egymás gondolataira, értő figyelemmel vannak egymás iránt, szempontjaikat kölcsönösen mérlegelve hozzák meg közös döntéseiket – a tájékoztatás pedig mindeközben folyamatos marad; akkor **a kiszámítható építkezés** korszakába tudjuk a magyar cserkészlet hajóját kormányozni.

2015. novemberében egy **konzolidációs folyamatban vagyunk** ahol meglévő testületeink, felelős döntéshozóink kezében olyan „igenek” és „nemek” vannak, melyek évekre, évtizedekre határozzák meg az összmagyar cserkészlet jövőjét. Milyen feltételekkel, milyen módokon, mekkora nyitottságot vállalva vagyunk képesek a minőségi növekedés pályájára állni? Mit kerüljünk el, és mire tegyünk nagyobb hangsúlyt? Kötött vagy dinamikus utakat járjunk be és mennyi kockázatot vállaljunk mindeközben?

Jelen dokumentum egy lehetséges irány a továbbhaladásra azon belül is, a megkezdett munka folytatására tanulva az elmúlt három-négy év történéseiből: ahol voltak előremutató és rossz példák egyaránt. Az itt leírtak egyfajta munkadokumentumként szolgálnak.

Kérem az Országos Tanácsot, hogy a dokumentum tanulmányozását követően tegye meg építő javaslatait annak érdekében, hogy szövetségi elgondolásaink valóban szövetségi legyenek, illetve szíveskedjen döntést

hozni arról, hogy támogatja-e a lehetséges EFOP projekt szakmai tervezésének megkezdését az ismertetett keretek között.

3. A TÁMOP-5.2.8-12/1-2013-0001 „KISKÖZÖSSÉGI IFJÚSÁG NEVELÉS TÁMOGATÁSA” C. KIEMELT PROJEKT EREDMÉNYTERMÉKEI

A Magyar Cserkészszövetség előtt álló lehetséges kiemelt Európai Unió forrás felhasználását illetően, érdekes a már megvalósításának végéhez közeledő **TÁMOP 5.2.8-12/1-2013-0001** projekt eredményeit és tapasztalatait figyelembe venni és a szükséges következtetéseket leszűrve, **folytatásos logikával** végezni az új projekt tervezését.

Az ilyen gondolkodás képes megteremteni a lehetőséget a **tagsági igények többszintű, hatékonyabb becsatornázására**, mivel már meglévő tapasztalatok mentén zajlana a tervező munka. A benyújtani kívánt projekt, amennyiben tükrözi, hogy elődjének valamiféle evolúciója nagyobb eséllyel kerül bele a **2016-os Éves Fejlesztési Keretbe** (ÉFK), mely a Szövetség számára – jelenlegi erőforrásainak szempontjából kulcsfontosságú lenne. A logikai folytatás mentén létrejövő tervező munka hozzásegíti a Szövetséget, annak döntéshozóit, valamint tagságát a **stratégiai szemlélet** kialakulásához (mely szövetségi szintű hiányosságot az OKGY döntés előkészítő munkacsoportja is feltárt). Következésképpen belátható időn belül sor kerülne a szövetségi stratégia körüli nehéz helyzet feloldására, konszolidálására is, és egy olyan működési modell felé történő elmozdulás történhetne meg, melyben **stratégiai szemlélet tükrözi a projektekben való szerepvállalást** és az azokban megfogalmazott célok, célrendszerek, feladatok és indikátorok összességét.

Fentiek értelmében a tervező munka megkezdéséhez (az arról való döntéshez) szükséges megvizsgálni a TÁMOP-5.2.8-12/1-2013-0001 „Kisközösségi ifjúság nevelés támogatása” c. kiemelt projekt eredményeit, különösen azokat, melyek a lehetséges továbbhaladási utakat biztosítják:

3.1 Hálózati működés

A közösségek vezetőit segítő pedagógiai fejlesztő munkatárs (PFM)- és az új közösségek létrehozását támogató csapatalapítási összekötő (CSÖK) munkatárs hálózatok működtetése

- Folyamatos kapcsolattartás, hálózati működés
- Megújult, többszintes munkatervrendszer
- Táborozó társasjáték, motivációs mesetérkép
- Toborzás-módszertani segédanyag
- Táborértékelő dokumentum
- Jó gyakorlat gyűjtemény
- EINK feldolgozó prezentációk
- Csapatalapítási kézikönyv
- Alakuló cserkészcsapatok listája

3.2 Informatikai fejlesztés és eszközbeszerzés

- Felhasználóbarát formában, átgondoltan kiépített, tagnyilvántartó és VK rendszer: ECSET II, EVOK
- Új, illetve megújuló honlapok: cserkesz.hu, cserkeszleszek.hu, magazin.cserkesz.hu, peldaul.hu, nagyelmeny.hu
- Informatikai eszközfejlesztés
 - Szövetségi iroda eszközparkjának fejlesztése
 - Kerületek informatikai eszközökkel történő támogatása
- Tagnyilvántartóhoz illeszkedő tagkártya rendszer bevezetése és eszközpark kiépítése
- Kedvezménykártya-rendszer kiépítése

3.3 Felnőtt- és pedagógusképzés illetve -továbbképzés

Alapozó képzés

- Megújult alapozó felkészítő tematika (nem akkreditált képzéshez)
- Beemelés az MCSSZ akkreditált képzési rendszerébe (akkreditált képzési tematikával)
- 14 megvalósított turnus (A, B, C, D modul), 110 alapozó képzést / felkészítőt végzett felnőtt

- Kerületi szinten létrejövő (alapozó) képzési központok kiépítésének elindulása (Lásd: mint PAT 30+30)
- MCSSZ képzői kör alapszintű kiépítése: 10-12 fő (Lásd: mint PAT 30+30)

30+30 órás pedagógus akkreditált továbbképzés

- Az MCSSZ nyilvántartásba vett képzőintézmény
- A 30+30 órás pedagógus továbbképzés beemelése az MCSSZ akkreditált képzési rendszerébe
- Normál, intenzív és szuperintenzív turnusok kidolgozása és megvalósítása. Mutatók:
 - Részvevők száma 270-280 fő
 - Bevont települések száma: 160-170 település
 - Bevont intézmények száma 260-270 nevelő-oktató intézmény, általános iskolai fókusszal
- MCSSZ képzői kör alapszintű kiépítése: 10-12 fő

200 és 300 órás felsőoktatási képzések

- Képzések kifejlesztése (oktatói kézikönyvek, emlékeztetők)
- A képzések megtartását segítő képzőképzés megvalósítása
- Stratégiai megállapodás megkötése négy felsőoktatási intézménnyel

3.4 Nevelési kiadványok

- Egységes ifjúságnevelési kézikönyv
- Korosztályi vezetői kézikönyv segédanyagoknak (kcs, cs, kó, vá korosztályra)
- Korosztályi vezetői kézikönyv őrsvezetőknek (kcs, cs, kó, vá korosztályra)
- Korosztályi kézikönyv (kcs, cs, kó, vá korosztályra)

3.5 Működést támogató magazinok

- Vezetők Lapja, Magyar Cserkész (2015. októbertől online formában a magazin.cserkesz.hu oldalon érhető el)
- Légy Képben! magazin

3.6 Egyéb támogató kiadványok

- NNT album, INDABA kiadvány, Mi fán terem a cserkészlet? Toborzó leporelló (v1, v2) Toborzó plakát, rendezvények szóróanyagai, országos tervezőnaptár, Természetjáró könyv

3.7 Működést támogató beszerzések

- Kisközösségi (őrsi) sátorbeszerzés: 290 db (vezetőképzések, kerületek és cserkészcsapatok támogatására)
- Közösségi sátorbeszerzés: 38 db
- Őrsvezetői módszertani láda (korosztályonként eltérő felszereltséggel): 1600 db
- Alapító műveinek lefordítása: 7 kiadvány
- Közösségi kommunikációs kampány 10-20 db videó (mood-, spot-, vírus-, oktató-, videók)
- Disszeminációs eszközök, reklámtárgyak (pl.: pendrive, lámpa, roll-up, beachflag stb.)
- Vándorkiállítás kialakítása kerületenként

3.8 Vezetőképzéshez kötődő rendezvények

- Önkéntes vezetők Konferenciája I. II.
- Módszertani értékelő műhelymunka I. II.
- Műhelykonferencia I. - IV.

3.9 Vezetőképzési kiadványok

- Vezetőfelkészítő kézikönyv emlékeztető (őv, csst, cspk, cst.)
- Vezetőfelkészítő kézikönyv kiképzői kézikönyv (őv, csst, cspk, cst)
- Vezetőfelkészítő kézikönyv parancsnoki kézikönyvek (őv, csst, cspk, cst)
- Kiképzőképzéshez kapcsolódó kiadványok (kézikönyv, emlékeztető, pilot oktatóvideók)

3.10 Országjáró csoport

- 60 illetve 120 perces tematikus programok és eszközlista kialakítása
- Helyi rendezvényekhez illeszkedő foglalkoztatási tematika
- Lista a kiválasztott és meglátogatott településekről
- Meglévő és jól használható országjáró csomag
- Mutatók: 4800 gyermek és közel 100 pedagógus elérése

3.11 A meglévő közösségek megerősítése élményközpontú programok, rendezvények segítségével

- Nemzeti Nagytábor 2013
- Országos INDABA konferencia 2013, 2014, 2015
- Országos teljesítménytúrák 2013, 2014, 2015 tavasz / ősz
- Országos Cserkésznap 2014, 2015 (a program erőforrásoldalának megerősítése)

3.12 Országos és helyi közösségi médiakampányok megvalósítása az ifjúsági kisközösségek láthatósága érdekében

- Központi népszerűsítő kampány 2013, 2014. 2015

3.13 Együttműködési lehetőségek ifjúsági célcsoporttal foglalkozó szervezetekkel (BGA Zrt.)

- Hálózati összekötő cselekvési terv
- Hálózati tanulmány
- Hazai és nemzetközi jó gyakorlatok gyűjtése

3.14 Nagymintás kutatások (BGA Zrt.)

- Cserkészlet ismertsége, megítélése kvalitatív tanulmány
- Ifjúsági közösségek helyzete Magyarországon, ifjúsági közösségfejlesztés módszerei tanulmány

3.15 Ágazati stratégiák (BGA Zrt.)

- Ágazati stratégiák mentén projektjavaslatok jöttek létre az alábbi témákban: felzárkóztatás, köznevelés, sport, közművelődés, határon túli magyarság, turizmus, egyházi szereplőkkel való együttműködés (tartalma: helyzetfelmérés, probléma területek és ebből fakadó kihívások azonosítása, megoldási javaslatok)

3.16 Szakági munka fejlesztése

- Szakági vezetők kinevezése, szakágak beindítása/újraélesztése
- Szakági stratégiák fejlesztése
- Szakágak megjelenésének biztosítása központi és tömegrendezvényeken

A felsorolt eredmények közül több alkalmas arra, hogy továbbfejlesztésüket illetve módosításukat követően fenntartásuk megtörténjen egy lehetséges új kiemelt projekt kereteiben. Az eddigi tapasztalatok mentén már körvonalazódnak a beemelésre érdemes tevékenységek, melyekre jelen dokumentum is javaslatot tesz.

4. AZ OKGY DÖNTÉS-ELŐKÉSZÍTŐ TESTÜLET MUNKÁJÁNAK ÖSSZEFOGLALÁSA

A 2015 tavaszán létrejött OKGY döntés-előkészítő testület, az Országos Küldöttgyűlés által felkért, **magas legitimitású munkacsoport**ként működött. Feladata volt, hogy a megbízó Országos Küldöttgyűlés elé olyan javaslatokat tárjon, melyek teljesítésével a Magyar Cserkészszövetség kilábalhat abból a szervezeti válsághelyzetből, melybe a közelmúltban (története során pedig többször is) belecsúszott.

A munkacsoport tevékenysége során pontosította saját céljait és feladatait, kialakította működési rendjét, összegyűjtötte és rendszerezte a szervezeti problémákat illetve veszélyeket, melyek között ok-okozati kapcsolatokat tárt fel. Ennek mentén került sor a beavatkozási területek azonosítására, egy tevékenységgyűjteménybe rendezve. A folyamat végén ezen feladatokat **fontosság** és **sürgősség** tekintetében prioritási sorrendbe rendezték a testület tagjai, mérlegelve a megvalósításhoz szükséges **erőforrás** és **időigényt** is. A munkacsoport legfontosabb eredményterméke a **javaslatok listája** és egy **javaslatmátrix** lett. A munkacsoport által feltárt feladatok közül több is előtérbe kerül a lehetséges Európai Unió forrás tervezését illetően. A javaslatmátrix áttekintését követően a következő **hangsúlyos területek** kerültek azonosításra:

	Nem sürgős	Közepesen sürgős	Sürgős
Fontos	A döntések előkészítéséhez időt és teret kell biztosítani.	Legyenek tisztázva a felelősségi körök.	Történjen meg az országos központ és a kerületek közötti párbeszéd rendszerezése.
	Valósuljon meg az alkalmazottak és a kerületi vezetők közötti szakmai párbeszéd.	A nevelési (szakmai) területen dolgozó munkatársak szerepét meg kell erősíteni.	
	Legyen tere az alulról jövő kezdeményezéseknek.	A vezetőképzésben nagyobb hangsúlyt kell tenni a pénzügyi kérdésekre. (megvalósítás és képzés is)	
	A fontos tevékenységek (pl.: kiadványok) megvalósítására elegendő idő álljon rendelkezésre.		
	A lokális igényekre és kérdésekre helyi szinten történjen meg a válaszadás.		
	Történjen meg a döntés és előkészítés eljárásrendjének kidolgozása.		
Közepesen fontos	A középvezetői szint bevonása a döntés-előkészítés és döntéshozatal folyamatába.	Együtt felépített belépési küszöbök, célcsoportok, tevékenységi profil.	Profiltisztítás: stratégia, alaptervékenység, meghatározása. A Szövetség helye a civil életben.
	Konfliktuskezelés, hibázás és elfogadás kultúrájának fejlesztése.		Számonkérés rendszerének kidolgozása.
	A CST képzés megerősítése: Ellátható feladatok meghatározása.		Az összeférhetlenség kérdéskörének tisztázása.
	Cserkészvezetők motiválása, hogy megmutassák tudásukat (pl. szakmai anyagok készítésében).		
	A cserkészcsapatok gazdasági támogatása kerüljön előtérbe. Jöjjön létre forrásteremtő anyag.		
	Legitim pénzügyi, gazdasági dokumentumok megléte.		
	Országos-kerületi kommunikációs csatornák működtetése. Erősödjön a kerületi vezetőkkel a párbeszéd.		

5. KIEMELT UNIÓS PROJEKTEKKEL KAPCSOLATOS EDDIG BECSATORNÁZOTT VÉLEMÉNYEK ÖSSZESÍTÉSE

5.1 MCSSZ csapatparancsnoki találkozó

A Magyar Cserkészszövetség által szervezett **Csapatparancsnoki találkozó 2015** című rendezvényen szekcióülések formájában zajlott a gondolatcsere a Szövetség szervezeti ügyeivel kapcsolatban. A konferencia célja többek között az volt, hogy a 2014-2020-as fejlesztési időszakban a cserkészteket támogató kiemelt uniós forrás kapcsán elindítsuk az igényfelmérést.

A forrásfelhasználással kapcsolatban több észrevétel, javaslat is érkezett a szekcióvezetőkhez:

Vezetőképzési tématerület:

- A helyi igényeknek megfelelő vezetői létszám biztosítása
- Az azonos vezetői szintre képző vezetőképzések közötti átjárhatóság növelése
- A vezetőképzések áteresztőképességének növelése a minőségi munka megőrzésével
- Felnőttek és családosok képzési lehetőségeinek kialakítása
- Mentor cserkészcsapatok rendszerének kialakítása és összekötése a vezetőképzéssel
- Kerületi szinten (is) megvalósuló vezetőségi találkozók szervezésének támogatása

TÁMOP 5.2.8 tapasztalatösszegző tématerület:

- A nagy projektek leválasztása az MCSSZ-ről
- Szakági fejlesztés továbbvitele, a különpróba-rendszer megújítása
- A megjelenő kiadványok utánpótlásának biztosítása

Létszámbővülés lehetőségei tématerület:

- Toborzási szempontból kiemelt iskolai intézményi kapcsolatok összegyűjtése, rendszerbe foglalása
- Szülők tájékoztatását segítő adminisztrációs háttér (pl.: cserkészcsapatok telephelye) kidolgozása
- Szülők bevonását, megnyerését segítő kampányok, megmozdulások biztosítása

Együttműködés a pedagógusokkal tématerület:

- Pedagógusok számára további motiváció biztosítása és bevonás:
 - o További pedagógus akkreditált továbbképzések szervezése
 - o Megjelenés a felsőoktatásban (szerkesztő: pl. szakképzés, műveltségterületi képzés formájában)

Együttműködés és kommunikáció tématerület:

- A cserkészcsapatok és -kerületek számára az arculati kézikönyvnek megfelelő arculati elemekből álló csomag biztosítása
- A cserkészcsapatok, cserkészkerületek számára kommunikációs mentor biztosítása

EFOP tervezés tématerület:

- Az **EFOP** projekt **épüljön a TÁMOP 5.2.8 projekt eredményeire** és szakmai **irányaira**
- **Hatékony kommunikáció** szükséges a cserkészcsapatok, kerületek és szövetségi iroda között
- A **szakágak fejlesztése** kerüljön bele a pályázat tartalmába (eszközök, képzések, műhelyek, programok)
- A **cserkészcsapatoktól és kerületektől érkező igények** kerüljenek összehangolásra és beépítésre
- Legyenek **programcsomagok** melyeket cserkészcsapatok, körzetek, kerületek leírvhatnak (Zöld Cserkésznapok mintájára)
- Folytatódjanak a **pedagógus akkreditált továbbképzések**
- Történjen meg a **VTK egységesítése** és azok **kerületi szinten** valósuljanak meg
- Folytatódjon az **ECSET, az informatikai rendszerek** és a portálok továbbfejlesztése
- A tevékenységek között jelenjen meg a **Kárpát-medencei kapcsolatok** erősítése
- A tervezéskor kerüljön hangsúly az **alumnihálózat** kiépítésére és a **fenntarthatóságra**

5.2 A II. és IX. Cserkészkerületek Csapatparancsnoki találkozója

A II. és IX. cserkészkerületek közös csapatparancsnoki konferenciáján több szempont, kérés, javaslat gyűlt össze: egyrészt az országos elnökséggel szemben támasztott követelmények, másrészt a lehetséges EFOP forrás tartalmát illetően. Az alábbi felsorolásban a II. és IX. cserkészkerület, konferencián jelen lévő csapatparancsnokainak illetve kerületi vezetőinek EFOP projekttel kapcsolatos álláspontjába tekinthetünk bele.

1. **Az EFOP** megvalósítása ne cél legyen, hanem **eszköz** ahhoz, hogy egy öfenntartó Magyar Cserkészszövetség jöjjön létre.
2. Folyamatos **együtműködés** szükséges **a határon túli cserkészekkel**: akár közös táborozások, korszályi programok megvalósítása.
3. Meg kell határozni, hogy melyek azok a szervezeti egységek, melyek:
 - a. az EFOP megvalósításához szükségesek
 - b. amelyek hosszútávon is működni fognak
 - c. és amelyekre közvetlenül is szükség van az alapvető működéshez.
4. Támogatott **a forrásbevonás**, ha annak rövid és hosszú távú **célja az MCSSZ fejlődését** szolgálja, illetve a külső forrásoktól **független öfenntartását** készíti elő.
5. A kerületek és cserkészcsapatok működése szempontjából szükség van olyan **hálózati alkalmazottakra**, akik részben az országos központ, részben pedig a kerületek számára dolgoznak, munkájukat segítve.
6. Ki kell alakítani annak a metódusát, hogy az EFOP megvalósítása során miként lehet **becsatornázni az alulról jövő igényeket és kezdeményezéseket**.
7. Vezetőképzés: mivel a cserkészet a **gyermekvédelmi jelzőrendszer** részévé vált fontos a **vezetők felkészítése** erre a feladatra már az őrsvetetői szinttől (szexualitás, kábítószeres, gyermekvédelem stb.).
8. Olyan **kommunikációs csapat működtetése**, akik a nagyobb szabású programok, illetve a cserkész – civil események kapcsán a kommunikáció lényegét elvégzik. pl. tartják a kapcsolatot az országos és helyi médiával.
9. Ki kell dolgozni a **számon-kérhetőség rendszerét** a feladatot vállaló vezetőktől: mind az alkalmazottak, mind az önkéntesek tekintetében
10. Rendszeres **cserkészvezetői szupervíziók, fejlesztések** tartása: a csapatoknál, vagy a kerületeknél.
11. A **tudatos vezetői utánpótlás**ban segítségnyújtásra van szüksége a kerületeknek, illetve a csapatoknak. Ennek metódusát ki kell a helyi igényekre szabva kidolgozni.
12. Legyen, egy mindenki által **hívható, elérhető „diszpécser” az MCSSZ központban**, aki minden kérdésre tud válaszolni, tud segíteni, illetve a szükséges vezetőkhöz, felelőshöz tudja irányítani az érdeklődőt.

6. SWOT-MATRIX ANALÍZIS

Az előző fejezetekben összefoglalásra kerültek a TÁMOP 5.2.8 kiemelt projekt eredménytermékei, valamint a közelmúltban megvalósult konzultációk, egy lehetséges EFOP projekttel szemben megfogalmazott követelményei, igényei, elvárásai. Ezek figyelembevételével, valamint az Magyar Cserkészszövetség belső, munkatársi projektértékelésével összehangolva, SWOT-MÁTRIX analízis segítségével tekintjük át a továbbhaladás körülményeit.

		Lehetőségek			Veszélyek			
		1.	2.	3.	1.	2.	3.	
		1.	2.	3.	1.	2.	3.	
		Szakmailag, szervezetenként, illetve gazdaságilag kiszámítható és fenntartható, tagsági konszenzusokon alapuló Szövetségi működés megvalósulása.	Szakmailag, szervezetenként, illetve gazdaságilag kiszámítható és fenntartható, tagsági konszenzusokon alapuló Szövetségi működés megvalósulása.	A Cserkészszövetség farsadalmi szerepvállalásának erősödésével és minőségi vezetői felkészítések, és háttér biztosításával a taglétszám és a cserkészcsapatok száma tovább	Konstruktívításra és közösségi döntéshozatalra törekvő vezetés hiányában, a Magyar Cserkészszövetségben a szakadás tovább növekedhet.	A vezetőik és ezzel az önkéntes kapacitások továbbra is nagy terhelést kapnak.	A TÁMOP projekt zárását követően még meglévő munkatársaink új munkahelyet keresnek.	
Erősségek	1.	Kiemelt Európai Unió projekt megvalósításában és a forrásfelhasználásban szerzett menedzsment és megvalósítói tapasztalat.	X	X	X			
	2.	Meglévő szakmai továbblépési pontok a megvalósított kiemelt projekt alapjaira építve.	X	X	X			
	3.	Rendelkezésre álló eszközpark, kifejlesztett minőségi termékek, szolgáltatások.	X	X	0			
Gyengeségek	1.	A Magyar Cserkészszövetség legalább középhosszú távú Stratégiájának hiánya (alap és kiegészítő tevékenységek közötti arány nincs megállapítva)				X	0	X
	2.	Nem hatékony kommunikáció a szövetségi iroda és a tagsági önkéntes tisztségviselők között, illetve a rendszereken belül sem (pl. kerületek, cserkészcsapatok).				X	X	0
	3.	Bizalmatlan és demotiváló környezet (pl. nem kellően transzparens forrásfelhasználás, fizetett és önkéntes munka határának szabályozatlansága, döntési mechanizmusok, követhetlensége alacsony szabályozottság)				X	X	X

X: a két tényező hatással van egymásra 0: a két tényező nincs hatással egymásra

Konklúzió

Jól kivehető, hogy a magyar cserkészlet, a Fórum tagszövetségei (így Magyar Cserkészszövetség is) a meglévő erősségekre és az EFOP forrás által kihasználható lehetőségekre támaszkodva jelentős előrehaladást remélhet 3-4 éves távlatban. Megfelelő koordinálás mellett a szakmai teljesítmény, a taglétszám, így a cserkészcsapatok száma tovább növekedhet, illetve ekkora időtáv már elegendő arra is, hogy tudatos fejlesztések során bekövetkezzen egy pozitív irányú szervezeti kultúraváltás. Mindemellett lehetőség adódik arra, hogy a Szövetség stabilizálja működését és lépjen az önfenntartó szervezet képének irányába.

Ugyanakkor a Szövetséget övező veszélyek és a szerzett vagy hordozott gyengeségek ugyanazon kritériumok nem teljesülésével képesek károkat okozni, mint amelyeket közös erővel „kell megugrani” a siker érdekében. Ezért döntéshozó testületeinkre nagy nyomás nehezedik az esztendő végén. Az EFOP forrás beemelése a működésbe sok eredménnyel járhat, de hatékony felhasználása és a további szervezeti roncsolódások elkerülése érdekében több feltételnek is teljesülnie kell:

- A projekt megalkotásával párhuzamosan el kell indítani az **MCSSZ stratégiával** kapcsolatos tervező munkát.
- Stratégiai szinten egyben kell kezelni, de szervezeti szinten szét kell választani az szövetségi **alpműködést**, az **egyéb prioritásoktól**, vállalt feladatoktól (melyek valamilyen formában szintén a cserkészletet szolgálják).
- Döntés szükséges arról, hogy a **forrás** a Magyar Cserkészszövetségben vagy azon kívül kerüljön **elhelyezésre**.
- **A tagság** minél szélesebb, de kezelhető mértékű, tematikus **bevonásával** kell a tervezést megvalósítani.
- A szigorúan nem az alpműködéshez kötődő **prioritásokat** úgy kell meghatározni, hogy azok is valamilyen módon **a cserkészletet** szolgálják, **támogassák**, hozzájáruljanak a cserkészlet társadalmi beágyazódásához.
- **Az előkészítés során ki kell térni:**
 - o A **szakmai prioritások** megalkotására, megértésére és az azokban rejlő lehetőségek feltárására.
 - o A **projektcélokra** való javaslattételre, összhangban a **projekt prioritásokkal** és az eddigi eredményekkel.
 - o A projektben **vállalt indikátor** teljesülési kritériumainak feldolgozására.
 - o A célok mentén a **tevékenységek** kiválasztására, összehangolására.
 - o A tevékenységekkel járó **feladatok feltárására**.
 - o A vállalt **belső indikátorok** (ha van ilyen cél) kiválasztására.
 - o A **fenntarthatóságot** szolgáló tevékenységek megvitatására, beemelésére.
 - o A projektlogika által a pályázati keretbe nem illő javaslatok projektből való kimaradásának indoklására.
- Olyan **Utalványozási-, raktározási-, pénzügyi-, elszámolási-, kiküldetési-, szabályzatokat** kell létrehozni, melyek biztonságot jelentenek a megvalósítók számára.
- A tagság érintett hányadát fel kell készíteni a **pénzügyi** felelősséggel járó **kihívások** teljesítésére.
- Szükséges az országos irányító testületek munkájának **összehangolása**.
- Szükséges az országos- és a kerületi elnökségek közötti **munka- és kommunikációs hatékonyság növelése**.
- Szükséges a **Szövetségi Iroda, az irányító testületek** és az érintett **tagság** közötti kommunikáció fejlesztése.
-

7. AZ EFOP KONSTRUKCIÓ KERETEI

A konstrukció küldetése a hazai **közösségi nevelés továbbfejlesztése és széleskörű** (államhatárainkon átívelő) **elterjesztése**, a minőségi neveléshez és a cselekvő közösségi létformához való hozzáférés egyenlő esélyekkel történő biztosítása a társadalom, különösen a 6-25 éves korcsoport számára, valamint a fiatalokkal foglalkozó közösségek alulról jövő kezdeményezéseinek támogatása, hálózatosodásuk elősegítése, társadalmi beágyazottságuk növelése annak érdekében, hogy a fiatalok társadalomba, különös tekintettel a munka világába való beilleszkedése zavartalan és hatékony legyen.

Alapvető cél **a fiatalok elhelyezkedésének segítése**, társadalmi, munkaerőpiaci integrációra történő felkészítése, valamint versenyképesebbé válásának ösztönzése, célcsoportspecifikus ifjúságnevelési- és munkaerőpiaci eszközök alkalmazásával, továbbá a fiatalok munkavállalási arányának növelése a **helyi lehetőségek** (hiányszakmák; stratégiai partner vállalatok; helyben maradást segítő szakmák jelenléte; önfoglalkoztatás) kihasználására történő felkészítéssel. Cél egy olyan nem formális hálózat kialakítása, ahol **a fiatalok munkatapasztalatot szerezhetnek**, betekintést nyerhetnek valós munkafolyamatokba, megismerhetik jövőbeli foglalkozásuk tartalmi sajátosságait, és a szakma adta lehetőségeket.

További cél az **ifjúság szakmai együttműködések kialakítása**, közösségfejlesztő- és más civil szervezetek hálózati tevékenységének megerősítésével, rendezvények, szakmai műhelyek, találkozók, tanulmányutak, tapasztalatcserék megvalósításával. Ezzel, a kiemelt konstrukció képes elérni, hogy a bevont településeken olyan aktív szereplők éljenek, akik a közösségnevelés mellett érdekeltek abban, hogy közösségvezérelt **társadalmi vállalkozások** jöjjenek létre: a település fejlődjön, emelkedjen a társadalmi színvonal, a helyi igényekre helyi válaszok szülessenek.

A kiemelt projekt hozzájárul **a köznevelés eredményességének és hatékonyságának növeléséhez** az informális, a nem-formális és az élményközpontú megközelítésen alapuló alkalmak biztosításával, az alap és "puha" kompetenciák és problémamegoldó gondolkodás fejlesztésével. A pedagógiai kultúrában mutakozó, speciális módszertani tudás- és tapasztalathiány okán szükséges élménypedagógiai képzés-kínálat létrehozása a köznevelésben, valamint a pedagógusok szabadidő- és közösség-szervező munkájának támogatása, tudásbázisának fejlesztése **képzéseken, továbbképzéseken**, pedagógiai program kidolgozásán és a bázisiskolai rendszer kiépítésén **keresztül**.

A társadalom számára **az aktív közösségek jelentik a helyi megtartó erőt**, utóbbiak **biztosítása és támogatása** tehát a helyben maradás érdekében kiemelt jelentőségű. A negatív társadalmi folyamatokkal szembeni védekezőképességének és öngondoskodásának fejlesztése, valamint társadalmi felelősségvállalásának és önkéntes tevékenységének növelése érdekében az ifjúság, közösségekbe való bevonására és közösségi sikerélmény-szerzésére van szükség. A közösségi nevelés, és a kortárs kapcsolódások jellemformáló ereje többek között a talpraesettség, tisztelet, becsület és felelősségérzet terén az egyéneken keresztül hat a társadalomra, a közösségi nevelésben fellelhető családi minták pedig segítenek az e területeken jelentkező hiányok pótlására.

További cél a **hátrányos helyzetű** vagy kevésbé fejlett **kistelepüléseken helyi közösségek támogatásának biztosítása**, helyi kisközösségek megalakulásának elősegítése, valamint az ifjúság negatív társadalmi folyamatokkal szembeni védekezőképességének, öngondoskodásának fejlesztése. Cél a **gyermeket és a fiatalokat célzó programok megvalósulása** által a gyerekek és fiatalok minél szélesebb körben történő **elérése**.

FORRÁSHÁTTERE:

Kedvezményezett: Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet által vezetett konzorcium

Tervezett keretösszeg: 2 Mrd Ft

8. AZ EFOP PROJEKT SZAKMAI TERVEZÉSÉNEK FOLYAMATA

A korábbi pontokban kifejtésre került a tagság bevonásának fontossága, a vélemények, javaslatok megvitatása és konszenzus alapján történő befogadása vagy elvetése. Ennek mentén, mint az Országos Ügyvezető Elnök által a projekt szakmai tervezésével megbízott vezető alábbi javaslatokat teszem:

8.1 Munkacsoportok, műhelyek létrehozása

A Magyar Cserkészszövetség különböző szervezeti szintjein az eltérő látószögek miatt más-más igények és javaslatok mutatkoznak egy újabb projektet illetően. A különböző gondolatok becsatornázására ezért több teret szükséges megnyitni annak érdekében, hogy a tervezés alatt álló projekt valóban közösségi elfogadottságot élvezzen. Az alkotó munka során az alábbi műhelyek létrehozását javaslom:

- I. Cserkészcsapatok parancsnokai
- II. Kerületi elnökségek köre
- III. Országos szakági vezetők
- IV. Országos Tanács
- V. Országos Elnökség

A munkacsoportok megalakulása és működése:

A munkacsoportok munkájukat **2015. december 6-án** kezdik meg, az Országos Küldöttgyűlés EFOP projektet támogató döntésének függvényében. A munkacsoportok **a projekt tervező csapatával közösen** dolgozva cserélnek véleményt, formálják a projektjavaslatokat, elfogadják vagy módosítását kérik a folyamatosan végleges formát kapó projektelemezeknek. A munkacsoport feladatukat **2015. február 29-ig** végzik el, ezt követően a munka kötöttebb formát ölt, mivel ettől az időponttól a tervező csapat már a hivatalos pályázati dokumentáció elkészítésével foglalkozik a kapott inputok mentén.

A munkacsoportok működése:

A munkacsoportok **tervező sprintekben** fognak működni, melyek során szükséges a relatív gyors reagálás és visszajelzés adása a felvetett kérdésekre, dilemmákra. A munkacsoportban való működés jellemzően heti 2-4 órás önálló munkavégzést von maga után. Ennek érdekében a munkacsoportok alapvetően megszólított körei delegálhatnak is olyan tagot maguk helyett, aki rendelkezik kellő mennyiségű ráfordítható idővel és szükséges szakértelemmel.

A sprinteken kívül **munkacsoportonként** legalább egy alkalommal, legalább **két napos találkozó** lebonyolítása is szükséges, illetve egy olyan, szintén legalább **egy napos konzultáció**, ahol **minden munkacsoport** valamennyi tagja jelen van. A találkozókön való személyes részvétel alól az I. munkacsoport tagjait érdemes felmenteni nagy létszámukra való tekintettel, véleményük begyűjtését és tájékoztatásukat szükséges a rendelkezésre álló eszközeinkkel megoldani.

A munkacsoportokban folyó tervezésen kívül széles körben érdemes igényfelmérő kérdőívet kiküldeni a tagság irányában.

8.2 A tervezés során felhasználandó eszközök

- **Online kommunikáció:**
 1. E-mail
 2. Skype konferencia
 3. Google drive dokumentumok
 4. Online kérdőívek
 5. Projekt tervező honlap (ECSET regisztrációval - átgondolás alatt)
- **Offline kommunikáció:**
 1. Személyes konzultációk
 2. Telefonos konferenciák
 - 3.

8.3 A tervezést támogató rendezvények (megvalósult és tervezett)

- OKGY Döntés-előkészítő munkacsoport
- Csapatparancsnokok találkozója 2015.
- II. IX. Cserkészkerületek csapatparancsnoki találkozója
- Indaba Országos Konferencia
- Országos Tanács 2016. évi Ülései
(*érdemes lehet gyakoriságukat a tervezésre tekintettel megnövelni*)
- Szakági Konferencia
- További kerületi találkozók
- Cserkészkerületek elnökségeinek találkozója
- Országos elnökségi ülések

8.4 A tervezési folyamat kommunikációja

A tervezési folyamatnak a munkacsoport tagjai aktív részesei. E mellett a tervezés eredményeiről rövid beszámolók közlését tervezzük az Országos Elnökség Hírlevelében. A 2015. február 29-ig tartó szabadabb, alkotóbb jellegű munkát követően a munkacsoportok tájékoztatását, illetve kérdéses helyzetben, vagy a Támogató felől érkező kérdések, tisztázandó helyzetek, elvetett tevékenységek esetében a vélemények kikérése (szűk határidőkkel), illetve a státuszok biztosítása meg fog történni.

Jelen helyzetben, a fentebb vázolt tevékenységek megvalósításával és a határidők tartásával, a végleges pályázati dokumentáció anyagát a projekt tervező csapata a tavaszi Országos Küldöttgyűlésre prezentálni tudja.

Bízva abban, hogy a most benyújtott javaslatot az Országos Tanács támogatja; kívánok mindenkinek eredményes együttgondolkodást, alkotó teret és

Jó munkát!

Budapest, 2015. november 17.

Tekse Balázs cst. (958)
Magyar Cserkészszövetség
szakmai tervezésért felelős vezető